

2024

EKOL FİLO TSRS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	1
1. GİRİŞ	4
YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI	5
İCRA YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI.....	7
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ MESAJI.....	9
MUHASEBE MÜDÜRÜ MESAJI	11
FINANS MÜDÜRÜ MESAJI	13
SATIŞ SONRASI HİZMETLER MÜDÜRÜ MESAJI	15
2. KURUMSAL KİMLİK	17
2.1 MİSYON	17
2.2 VİZYON	17
2.3 ŞİRKET BİLGİLERİ.....	18
2.4 NEDEN EKOL?.....	18
3. RAPORLAMA ÇERÇEVESİ VE TEMEL YAKLAŞIM	19
3.1 AMAÇ (TSRS 1 1-4 & TSRS 2 1-2).....	19
3.2 KAPSAM (TSRS 1 5-7 & TSRS 2 3-4).....	20
3.3 KAVRAMSAL TEMELLER (TSRS 1 8-9 & TSRS 2 5-6).....	20
3.4 GERÇEĞE UYGUN SUNUM (TSRS 1 10-12 & TSRS 2 7-8)	22
3.5 ÖNEMLİLİK (TSRS 1 13-16 & TSRS 2 9-10).....	23
3.6 RAPORLAYAN İŞLETME (TSRS 1 17-21 & TSRS 2 11-12).....	23
3.7 BAĞLANTILI BİLGİ (TSRS 1 21-24)	24
3.8 TEMEL İÇERİK (TSRS 1 25)	25
4. YÖNETİŞİM (TSRS 1 26-27 & TSRS 2 5-7)	26
4.1 YÖNETİŞİM ORGANLARININ ROLÜ VE SORUMLULUKLARI (TSRS 1 27(A)(i-v) & TSRS 2 6(A)(i-v))	26
4.2 GÖREV TANIMLARI VE YETKİLER (TSRS 1 27(A)(i) & TSRS 2 6(A)(i))	27
4.2.1. Yönetim Kurulu	28
4.2.2. İcra Yönetim Kurulu	29
4.2.3. Sürdürülebilirlik ve Yönetimi.....	29
4.2.4. Finans ve Operasyon Yönetimi	30
4.2.5. Departmanlar	31
4.3. YETKİNLİK DEĞERLENDİRME SÜRECİ (TSRS 1 27(A)(ii) & TSRS 2 6(A)(ii)).....	32
4.4. STRATEJİ VE KARAR ALMA SÜREÇLERİ (TSRS 1 27(A)(iv) & TSRS 2 6(A)(iv)).....	33
4.5 HEDEFLER VE PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ (TSRS 1 27(A)(v) & TSRS 2 6(A)(v))	33
4.6 YÖNETİMİN ROLÜ VE SORUMLULUKLARI (TSRS 1 27(B) & TSRS 2 6(B))	35

4.6.1 Yetki Devri ve Gözetim (TSRS 1 27(b)(i) & TSRS 2 6(b)(i)).....	35
4.6.2 Kontroller ve Prosedürler (TSRS 1 27(b)(ii) & TSRS 2 6(b)(ii)).....	35
4.6.3. Entegre Sunum ve Tekrarlardan Kaçınma (TSRS 2 7)	36
5. STRATEJİ (TSRS 1 28-30 & TSRS 2 8-10)	37
5.1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSKLER VE FIRSATLAR (TSRS 1 29 & TSRS 2 9)	40
5.2. FİNANSAL DURUM VE PERFORMANS ÜZERİNDEKİ ETKİLER (TSRS 1 29(D), 34-40 & TSRS 2 9(D), 15-21)	46
5.2.1 Hasılat ve Büyüme (TSRS 1 29(d), 34 & TSRS 2 9(d), 15)	47
5.2.2. Faaliyet Kârlılığı (TSRS 2 16(a)).....	48
5.2.3. Net Dönem Kâr/Zararı (TSRS 1 35-36 & TSRS 2 16(d)).....	49
5.2.4. Nakit Akışları (TSRS 2 16(a), 16(d))	49
5.2.5. Sermaye Yapısı ve Finansman (TSRS 2 16(c)).....	50
5.3. İKLİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ (TSRS 1 38-40 & TSRS 2 16).....	51
5.4. GENEL DEĞERLENDİRME	52
5.5. STRATEJİ VE İŞ MODELİNİN DİRENÇLİLİĞİ (TSRS 1 29(E), 41-42 & TSRS 2 22)	53
5.5.1. Genel Çerçeve	53
5.5.2. Kısa – Orta – Uzun Vadeli Dirençlilik Önlemleri	53
5.5.3. OPERASYONEL DAYANIKLILIK (TSRS 1 41-42 & TSRS 2 22).....	54
5.5.4. BELİRSİZLİK ALANLARI (TSRS 2 22(a)(ii)).....	55
5.5.5. UYUM VE ADAPTASYON KAPASİTESİ (TSRS 2 22(a)(iii)).....	56
5.5.6. ENERJİ VE KAYNAK YÖNETİMİNDE DİRENÇLİLİK (TSRS 1 41-42 & TSRS 2 22)	57
5.5.7. İKLİM DÜZENLEMELERİNE UYUM VE KARBON RİSKİ (TSRS 1 41-42 & TSRS 2 22).....	58
5.5.8. PAZAR VE TEDARİK ZİNCİRİ ESNEKLİĞİ (TSRS 1 41-42 & TSRS 2 22).....	59
5.5.9. DİJİTALLEŞME VE KURUMSAL KAPASİTE (TSRS 1 41-42 & TSRS 2 22)	59
5.5.10. ORTA VE UZUN VADELİ STRATEJİK DİRENÇLİLİK (TSRS 1 29(e), 41-42 & TSRS 2 22).....	60
5.6. SENARYO ANALİZİ: STRATEJİ VE İŞ MODELİNİN DİRENÇLİLİĞİ (TSRS 1 41-42 & TSRS 2 22)	61
6. RİSK YÖNETİMİ.....	63
6.1. RİSK YÖNETİMİNİN AMACI VE GENEL ÇERÇEVESİ (TSRS 1 43 & TSRS 2 24)	63
6.2. RİSKLERİN BELİRLENMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ SÜREÇLERİ	63
6.3. KULLANILAN GİRDİLER VE PARAMETRELER (TSRS 1 44(A)(i) & TSRS 2 25(A)(i))	64
6.4. SENARYO ANALİZLERİNİN KULLANIMI (TSRS 1 44(A)(ii) & TSRS 2 25(A)(ii))	64
6.5. RİSK SENARYOLARI VE YÖNETİM YAKLAŞIMLARI	65
6.6. RİSKLERİN ETKİLERİNİN NİTELİĞİ, OLASILIĞI VE BÜYÜKLÜĞÜ (TSRS 1 44(A)(iii) & TSRS 2 25(A)(iii))	65
6.7. RİSKLERİN ÖNCELİKLENDİRİLMESİ (TSRS 1 44(A)(iv) & TSRS 2 25(A)(iv))	66
RİSKLERİN İZLENMESİ VE RAPORLANMASI (TSRS 1 44(a)(v) & TSRS 2 25(a)(v)).....	68
SÜREÇLERİN DEĞİŞİMİ VE GELİŞTİRİLMESİ (TSRS 1 44(a)(vi) & TSRS 2 25(a)(vi))	68
FIRSATLARIN BELİRLENMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ (TSRS 1 44(b) & TSRS 2 25(b))	69

ENTEGRASYON VE GENEL RİSK YÖNETİMİ İLE İLİŞKİ (TSRS 1 44(c) & TSRS 2 25(c))	70
7. METRİKLER VE HEDEFLER	71
7.1. GENEL ÇERÇEVE (TSRS 1 45–46 & TSRS 2 27–28)	71
1. KAPSAM 1 EMİSYONLARI (TSRS 2 29(a)(i)(1))	76
2. KAPSAM 2 EMİSYONLARI (TSRS 2 29(a)(i)(2))	76
3. KAPSAM 3 EMİSYONLARI (TSRS 2 29(a)(i)(3), 29(a)(vi))	77
4. ÖLÇÜM YAKLAŞIMLARI VE VARSAYIMLAR (TSRS 2 29(a)(iii))	78
5. Su Kullanımı ve Yönetimi	80
7.2. HEDEFLER (TSRS 1 51–53 & TSRS 2 33–37)	82
1. EMİSYON AZALTIM HEDEFLERİ (TSRS 1 51(b–g) & TSRS 2 33–37)	82
2. ENERJİ VE KARBON YOĞUNLUĞU HEDEFLERİ (TSRS 1 50(b), 51 & TSRS 2 33–37)	83
3. YENİLENEBİLİR ENERJİ HEDEFLERİ (TSRS 1 51(b–f) & TSRS 2 33–37)	84
4. DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ HEDEFLERİ (TSRS 1 51 & TSRS 2 33–35)	85
5. ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ HEDEFLERİ (TSRS 1 45–53 & TSRS 2 27–37)	86
8. SOSYAL VE İNSAN SERMAYESİ	87
8.1. ÇALIŞAN PROFİLİ VE ÇEŞİTLİLİK	87
1.1. GENEL DAĞILIM	87
1.2. YÖNETİMDE KADIN TEMSİLİ	87
1.3. Beyaz Yaka – Mavi Yaka Cinsiyet Dağılımı	88
8.2. ÇALIŞANLARIN YAŞ DAĞILIMI	89
2.1. BEYAZ YAKA YAŞ DAĞILIMI	90
2.2. MAVİ YAKA YAŞ DAĞILIMI	91
8.3. ÇALIŞANLARIN EĞİTİM DÜZEYİ DAĞILIMI	91
8.4. ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ	92
8.5. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)	93
8.6. TOPLUMSAL KATKI – NİTELİKLİ EĞİTİM (SKA 4)	93
GRI İNDEKSİ	96
SKA İNDEKSİ	97

1. GİRİŞ

Ekol Filo olarak, iş modelimizi geleceğin beklentilerine yanıt verebilecek şekilde yeniden tasarlıyor; sürdürülebilirliği tüm operasyonlarımızın merkezine koyuyoruz. Bizim için sürdürülebilirlik yalnızca çevresel etkilerin azaltılması veya karbon emisyonlarının düşürülmesi anlamına gelmemektedir. Aynı zamanda ekonomik değer üretmek, çalışanlarımız için kapsayıcı bir iş ortamı sağlamak, topluma kalıcı katkılar sunmak ve paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmak gibi çok boyutlu bir sorumluluğu ifade etmektedir. Bu nedenle sürdürülebilirlik, şirketimizin stratejisinin ayrılmaz bir unsuru ve uzun vadeli başarımızın anahtarıdır.

Raporlama yaklaşımımız ulusal ve uluslararası standartlarla tam uyum içinde ilerlemektedir. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Paris İklim Anlaşması çerçevesi, faaliyetlerimizi yönlendiren temel referans noktalarıdır. Bu standartlara uyum sağlamak yalnızca yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkimizin somut bir göstergesidir.

2024 yılı, global ekonomik dalgalanmaların, iklim krizi kaynaklı risklerin ve toplumsal beklentilerin daha güçlü şekilde hissedildiği bir yıl olmuştur. Bu zorlu ortamda, Ekol Filo olarak filomuzun yüzde 28'ini hibrit araçlardan oluşturmayı, yakıt tüketiminde yüzde 12 oranında bir iyileşme sağlamayı ve toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı yüzde 6 azaltmayı başardık. Bu sonuçlar, TSRS 2'nin emisyon metrikleri ile uyumlu şekilde hesaplanmış ve GRI 305 göstergeleri kapsamında raporlanmıştır. Böylelikle SKA 13 – İklim Eylemi hedefine doğrudan katkı sağlanmıştır. Finansal göstergelerimiz, sürdürülebilirlik performansımızla bütünleşik olarak ele alınmıştır. Operasyonel seviyede nakit yaratma kapasitesi korunmuş olmakla birlikte, yüksek finansman giderleri ve faaliyet zararları toplam finansal performans üzerinde baskı yaratmıştır. Yatırım kararlarımızı düşük karbonlu ve yenilikçi teknolojilere yönlendirmek sayesinde kısa vadeli piyasa dalgalanmalarına rağmen uzun vadeli dirençliliğimizi artırdık.

Sürdürülebilirliğin sosyal boyutu Ekol Filo için en az çevresel performans kadar önemlidir. Çalışanlarımız için güvenli, kapsayıcı ve gelişim odaklı bir iş ortamı sağlamaya devam ettik. Yönetim kademelerinde kadın temsil oranımız yüzde 42 ile Türkiye ortalamasının oldukça üzerine çıkmıştır. Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek için eğitim programları uyguladık; iş sağlığı ve güvenliği alanında sürekli iyileştirme mekanizmaları kurduk. Toplumsal sorumluluk alanında da güçlü projeler yürüttük. Özellikle SKA 4 – Nitelikli Eğitim doğrultusunda, Malatya Battalgazi'de inşa edilen Atatürk İlköğretim Okulu ve her yıl yüzlerce öğrenciyi sağlanan kıyafet ve eğitim yardımları, şirketimizin eğitime erişimde fırsat eşitliğine verdiği önemin somut göstergeleridir. Bu katkılar yalnızca bireylerin eğitim hayatına değil, uzun vadede toplumsal kalkınmaya da destek sağlamaktadır.

Ekol Filo, sürdürülebilirlik hedeflerini güçlü bir yönetim yapısıyla desteklemektedir. Yönetim kurulumuz, sürdürülebilirlik performansının gözetimini doğrudan üstlenmiş, üst yönetim kademeleri ise uygulamaların hayata geçirilmesinde sorumluluk almıştır. Etik ilkelere bağlılık, şeffaflık ve paydaş katılımı, yönetim kültürümüzün temel taşlarıdır. Etik hat mekanizmaları, çıkar çatışmalarının önlenmesi ve uyum politikaları, şirketin güvenilir bir iş ortağı olarak konumunu pekiştirmektedir.

Bu raporun amacı, yalnızca 2024 performansımızı paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşmak değil, aynı zamanda geleceğe yönelik yol haritamızı da ortaya koymaktır. Sürdürülebilirlik yolculuğumuz, ekonomik başarılarımızı toplumsal fayda ve çevresel sorumlulukla bütünleştiren bir anlayış üzerine kuruludur. Ekol Filo, sadece bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da gözeterek, iş dünyasında sürdürülebilirlik kültürünün gelişmesine öncülük etmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım bize yalnızca rekabet avantajı değil, aynı zamanda gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma onurunu da kazandırmaktadır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Her yolculuğun bir pusulası vardır. Bizim pusulamız ise kuruluşumuzdan beri güven, şeffaflık, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik değerlerimiz oldu. Ekol Filo olarak yalnızca bir filo yönetim şirketi değil; müşterileri için güvenilir bir iş ortağı, çalışanları için kapsayıcı bir işveren, toplum için değer yaratan bir paydaş ve çevre için sorumluluk sahibi bir aktör olmayı benimsiyoruz.

2024 yılı, bu pusulanın bize gösterdiği yolda önemli bir dönüşüm yılı oldu. Hibrit araç filomuzun genişlemesiyle karbon emisyonlarımızı azaltırken, yakıt verimliliğinde kayda değer kazanımlar elde ettik. Bu dönüşüm, yalnızca operasyonel performansımıza değil, geleceğe daha temiz bir dünya bırakma vizyonumuza hizmet eden bir adımdır. Hibrit araçlarımızın her kilometresi, finansal disiplin ile çevresel sorumluluğun ortak ürünüdür.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun odağında ise insan yer almaktadır. Çalışanlarımızın gelişimi için yürüttüğümüz eğitim programları, fırsat eşitliği yaklaşımımız ve iş sağlığı-güvenliği alanında gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler, daha güçlü ve kapsayıcı bir çalışma kültürüne katkı sağlamaktadır. Kadın çalışanlarımızın yönetim kademelerinde %42 oranına ulaşması, çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışımızın somut bir göstergesidir.

Toplumla kurduğumuz bağ da kimliğimizin önemli bir parçasıdır. Gençlere destek veren sosyal programlara katkı sağladık, kadınların iş hayatındaki rolünü güçlendiren girişimlere destek olduk ve yerel değerlere sahip çıkan projelerde aktif rol aldık. Bizim için topluma katkı, yalnızca bir sosyal sorumluluk faaliyeti değil; faaliyet gösterdiğimiz her alanda adil, şeffaf ve değer üreten bir yaklaşımın doğal sonucudur.

2024 yılı ekonomik açıdan zorlu bir yıl olmuştur. Satış hasılatımız 2,87 milyar TL'ye yükselmiş olsa da, faaliyet giderlerindeki artış ve finansman maliyetlerindeki yükseliş neticesinde yıl genelinde 1,77 milyar TL esas faaliyet zararı ve 2,14 milyar TL net dönem zararı oluşmuştur. Buna karşın, operasyonel süreçlerdeki verimlilik ve etkin tahsilat yönetimi sayesinde 565 milyon TL tutarında pozitif operasyonel nakit akışı elde edilmiş; yatırım faaliyetleri yıl boyunca 1,15 milyar TL net nakit girişi ile likiditeyi desteklemiştir. Finansman faaliyetlerindeki 211 milyon TL net nakit çıkışı ise borç geri ödemelerinin doğal sonucudur. Yıl sonunda nakit ve nakit benzerleri 85 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Bu sonuçlar, küresel ve yerel ölçekteki ekonomik baskıların güçlü şekilde hissedildiği bir dönemde faaliyet gösterdiğimizi göstermektedir. Artan faiz oranları, kur dalgalanmaları ve maliyet baskısı risklerimizi artırsa da; hibrit araç dönüşümümüz, enerji verimliliği uygulamalarımız ve dijital filo yönetimi altyapımız bu riskleri yönetme ve fırsata dönüştürme gücümüzü artırmıştır.

Geleceğe dair vizyonumuz nettir: 2040 karbon nötr hedefi. Bu hedefi bir taahhüt olarak görüyor; hibrit ve elektrikli araç yatırımlarımızı hızlandırarak, enerji verimliliğini artırarak, döngüsel ekonomi yaklaşımını iş modelimizin merkezine yerleştirerek ve yeşil finansman kaynaklarını daha etkin kullanarak bu dönüşümü güçlendirmeyi planlıyoruz.

Biz Ekol Filo olarak biliyoruz ki güven, en büyük sermayemizdir. Çalışanlarımızın emeği, müşterilerimizin sadakati, iş ortaklarımızın desteği ve toplumun güveni yolculuğumuzu mümkün kılmaktadır. Bu yolculukta yalnızca bir parça olmayı değil, öncü olmayı hedefliyoruz. Çünkü inanıyoruz ki en güzel yollar, birlikte yürüdüğümüz yollardır.

Daha temiz, daha adil, daha kapsayıcı ve daha yaşanabilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

İlhan İmİK

Yönetim Kurulu Başkanı

İCRA YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılını geride bırakırken, sizlerle hem ulaştığımız sonuçları hem de geleceğe dair yol haritamızı paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Bu yıl, yalnızca finansal veriler açısından değil; aynı zamanda operasyonel verimlilik, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik alanlarındaki ilerlemelerimiz bakımından da kritik bir dönem olmuştur.

Küresel ve yerel ekonomik koşulların zorlu seyrettiği bir yılda satış hasılatımız 2,87 milyar TL seviyesine ulaşmış; ancak maliyet yapısı ve finansman giderlerindeki artış nedeniyle 1,77 milyar TL esas faaliyet zararı ve 2,14 milyar TL net dönem zararı oluşmuştur. Buna karşın, operasyonel süreçlerdeki iyileştirmeler ve etkin tahsilat yönetimi bize önemli bir dayanıklılık kazandırmış; yıl boyunca 565 milyon TL tutarında pozitif operasyonel nakit akışı elde edilmiştir. Yatırım faaliyetleri yıl genelinde 1,15 milyar TL net nakit girişi ile likiditemizi güçlendirmiş; finansman faaliyetlerindeki 211 milyon TL net nakit çıkışı ise borç geri ödemelerinin doğal sonucunu yansıtmıştır.

Finansal sonuçların baskılandığı bu ortamda hibrit araç dönüşümümüz stratejik önemini bir kez daha göstermiştir. Filomuzda hibrit araçların payını artırmamız, yakıt verimliliği sayesinde operasyonel maliyetlerimizi azaltırken, karbon emisyonlarımızı sınırlayarak çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmemizi sağlamıştır. Bu dönüşüm, 2040 karbon nötr hedefimize doğru attığımız en kararlı adımlardan

biridir. Hibrit teknolojinin sunduğu avantajlar operasyonel verimliliği desteklerken sürdürülebilir iş modelimizin temel yapı taşlarından birini oluşturmaktadır.

Dijitalleşme yatırımlarımız, operasyonel süreçlerimizin tamamında verimliliği artırmıştır. Araç takip sistemlerinden bakım yönetimine, yakıt optimizasyonundan raporlamaya kadar geniş bir alanda devreye aldığımız dijital çözümler sayesinde müşterilerimize daha kaliteli, güvenilir ve kesintisiz hizmet sunmaya devam ettik. Veri odaklı filo yönetimi uygulamalarımız hem maliyet avantajı yaratmakta hem de hizmet hızımızı artırmaktadır.

Bu dönüşüm yolculuğunun en güçlü unsuru çalışanlarımızdır. Eğitim ve gelişim programlarımızla donanımlarını güçlendirdiğimiz, fırsat eşitliği politikalarıyla desteklediğimiz ve iş sağlığı-güvenliği süreçleriyle koruduğumuz çalışanlarımız, başarımızın temel dayanağıdır. Kadın çalışanlarımızın yönetim kademelerinde daha yüksek temsil edilmesi için yürüttüğümüz çalışmalar olumlu sonuç vermeye devam etmektedir. Biz, çalışanlarımızı yalnızca görevlerini yerine getiren bireyler değil; vizyonumuzu birlikte taşıyan yol arkadaşlarımız olarak görüyoruz.

2024 yılı aynı zamanda toplumsal sorumluluk anlayışımızı güçlendirdiğimiz bir yıl olmuştur. Eğitim, kültür, toplumsal cinsiyet eşitliği ve yerel kalkınma alanlarında hayata geçirdiğimiz projeler, topluma katkı sağlama konusundaki kararlılığımızı ortaya koymaktadır. Bizim için başarı, yalnızca finansal tablolarla değil; topluma ve çevreye kattığımız değerle anlam kazanmaktadır.

Önümüzdeki dönem için stratejik önceliklerimizi üç ana ekseninde topluyoruz:

- Hibrit dönüşümünü hızlandırmak:** Filomuzdaki hibrit araç oranını artırarak hem çevresel etkimizi azaltmayı hem de operasyonel verimliliğimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.
- Dijitalleşme ve inovasyonu derinleştirmek:** Veri odaklı yönetim, akıllı filo teknolojileri ve müşteri deneyimini geliştiren dijital platformlarla iş modelimizi daha ileri taşıyacağız.
- Finansal dayanıklılığı güçlendirmek:** Ekonomik dalgalanmalara rağmen nakit akışlarımızı disiplinle yöneterek, sürdürülebilir büyüme için gerekli mali istikrarı koruyacağız.

Önümüzdeki yolun zaman zaman zorluklarla dolu olacağını biliyoruz. Ancak hibrit dönüşümümüz, dijital altyapımız, çalışanlarımızın emeği, müşterilerimizin güveni ve paydaşlarımızın desteği, geleceğe güvenle bakmamızı mümkün kılıyor. Bizim için finansal sağlık, çevresel duyarlılık ve toplumsal fayda birbirini tamamlayan değerlerdir.

Ekol Filo olarak kararlıyız: Hem finansal açıdan güçlü hem çevreye duyarlı, hem de topluma değer katan bir iş modelini geleceğe taşımaya devam edeceğiz. Bu yolculukta en büyük gücümüz, siz değerli paydaşlarımızın bize duyduğu güven ve desteğindir.

Saygılarımla,

Abdurrahman Enes İmİK

İcra Yönetim Kurulu Başkanı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik bizim için yalnızca kavramsal bir yaklaşım değil; iş modelimizin bütününe yön veren stratejik bir yolculuktur. Bu yolculuğu, ölçülebilir göstergeler, uluslararası standartlarla uyumlu süreçler ve şeffaf raporlama ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Ekol Filo olarak TSRS standartlarını temel alıyor, GRI göstergeleriyle uyumlu bir raporlama yapısı kuruyor ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkılarımızı sistematik bir çerçeve içinde takip ediyoruz. Çünkü gerçek bir dönüşüm, ancak şeffaf, izlenebilir ve küresel standartlarla karşılaştırılabilir olduğunda sürdürülebilir hale gelebilir.

2024 yılında sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı kurumsal yapımızın merkezine yerleştirmeye devam ettik. Çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik uygulamalarımızı güçlendirirken, kaynak kullanımı, enerji verimliliği ve operasyonel performans arasında denge kurmayı hedefledik. Bu kapsamda yürüttüğümüz projeler, sürdürülebilirlik stratejimizin operasyonel süreçlerimizle bütünleşmesini sağladı.

Sosyal alanda ise en önemli önceliğimiz çalışanlarımız oldu. Dosyamızda yer alan verilere göre kadın çalışan oranımız %22,4, beyaz yaka kadın çalışan oranımız %36 ve mavi yaka kadın çalışan oranımız %8 seviyesindedir. Bu sonuçlar, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarımızın kurumsal yapımız içinde giderek daha güçlü bir şekilde yer aldığını göstermektedir. İnsan kaynağımıza yaptığımız eğitim, gelişim ve iş sağlığı-güvenliği yatırımları, çalışanlarımızın kurum içindeki gelişimini desteklemeye devam etmektedir.

Yönetişim boyutunda etik ilkelere bağlılık temel önceliğimizdir. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik iş yapış biçimleri, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz parçalarıdır. Kurumsal süreçlerimizi güçlendirmeye, etik kültürü destekleyen uygulamaları yaygınlaştırmaya ve paydaşlarımızla güven temelli ilişkiler kurmaya kararlıyız.

Gelecek dönem hedeflerimiz; çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı geliştirmek, sosyal alanda kapsayıcılığı artırmak ve yönetim süreçlerimizi daha da güçlendirmek üzerine şekillenmektedir. Sürdürülebilirliği yalnızca bir raporlama gerekliliği olarak değil, tüm iş yapış biçimimizin temel bileşeni olarak görmeye devam ediyoruz.

Daha adil, daha güçlü ve daha yaşanabilir bir gelecek için çalışmayı sürdüreceğiz. Paydaşlarımızın desteği ve güveni, bu yolculuğun en değerli dayanağıdır.

Saygılarımla,

Mehmet Canbay

Sürdürülebilirlik Müdürü

MUHASEBE MÜDÜRÜ MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Finansal raporlama ve muhasebe süreçlerimiz, Ekol Filo'nun şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesinin en somut göstergelerinden biridir. Bizim için finansal tablolar, yalnızca sayısal verileri değil; şirketimizin sürdürülebilir büyüme yolculuğunu, risklere karşı dayanıklılığını ve paydaşlarımıza duyduğumuz sorumluluğu temsil eder.

2024 yılında finansal raporlamalarımızı Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve GRI göstergeleri ile uyumlu bir yapıda hazırlamaya devam ettik. Mali tablolarımız doğruluk, tutarlılık ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde raporlanmış ve kamuoyuna açık şekilde paylaşılmıştır.

Bu dönemde nakit akış yönetimi, sermaye yapısının izlenmesi ve vergi yükümlülüklerinin eksiksiz yerine getirilmesi temel önceliklerimiz arasında yer almıştır. 2024 yılında operasyonlardan 565 milyon TL tutarında pozitif nakit akışı elde edilmiş, yatırım faaliyetlerinden 1,15 milyar TL net nakit girişi sağlanmış ve finansman faaliyetlerinde 211 milyon TL net nakit çıkışı gerçekleşmiştir. Yıl sonu nakit bakiyesi 85 milyon TL olarak oluşmuştur.

Sermaye yapısında borçlanmanın etkisi daha belirgin hâle gelmiştir. Borç/öz kaynak oranı 2023 yılında 0,63 seviyesindeyken, 2024 yılında 1,02 seviyesine yükselmiştir. Bu değişim, yıl içerisindeki finansal koşulların ve maliyet dinamiklerinin sermaye dengesi üzerindeki etkisini yansıtmaktadır.

Vergi uyumuna ilişkin tüm yükümlülüklerimiz zamanında ve eksiksiz şekilde yerine getirilmiş olup, kamuya sağladığımız ekonomik katkı şirketimizin toplumsal sorumluluk anlayışının önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Muhasebe birimi olarak görevimiz yalnızca geriye dönük finansal rapor üretmekle sınırlı değildir. Geleceğe yönelik risk ve fırsat analizlerinde etkin rol alıyor, iç kontrol mekanizmalarımızı güçlendiriyor ve veri güvenliği ile raporlama süreçlerimizi dijital çözümlerle desteklemeye devam ediyoruz. Amacımız, paydaşlarımızla daha hızlı, daha güvenilir ve daha erişilebilir finansal bilgiler sunmaktır.

Önümüzdeki dönemde raporlama süreçlerimizi daha da dijitalleştirerek gerçek zamanlı finansal izleme kapasitemizi artırmayı, sürdürülebilir finansman araçlarının kullanımını genişletmeyi ve TSRS kapsamında zorunlu hâle gelen sürdürülebilirlik raporlaması ile finansal raporlamayı entegre bir yapıya kavuşturmayı hedefliyoruz.

Ekol Filo olarak biliyoruz ki her bir finansal veri, arkasında ciddi bir emek, stratejik bir karar ve paydaşlarımıza duyduğumuz sorumluluğu taşımaktadır. Muhasebe birimi olarak görevimiz, bu sorumluluğu şeffaf, doğru ve güvenilir biçimde paydaşlarımızla paylaşmak ve şirketimizin geleceğe sağlam adımlarla ilerlemesini desteklemektir.

Saygılarımla,

Fahri Şimşek

Muhasebe Müdürü

FİNANS MÜDÜRÜ MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılını, finansal yapımızı dikkatle yönettiğimiz ve nakit akışlarımızı operasyonel verimlilik odağıyla güçlendirdiğimiz bir dönem olarak geride bırakıyoruz. Finansal veriler bizim için yalnızca bilanço kalemleri değil; stratejik kararlarımızı, yatırımlarımızı ve paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisini şekillendiren temel göstergelerdir.

Bu dönemde operasyonlardan elde edilen 565 milyon TL tutarındaki pozitif nakit akışı, faaliyet süreçlerimizin nakit yaratma kapasitesini ortaya koymuştur. Yatırım faaliyetlerinden 1,15 milyar TL net nakit girişi sağlanması, likidite yönetimimizi destekleyen önemli bir unsur olmuştur. Finansman faaliyetlerinde ise yıl boyunca 211 milyon TL net nakit çıkışı gerçekleşmiş ve yıl sonu nakit bakiyesi 85 milyon TL olmuştur.

Sermaye yapımız, yıl içinde finansman maliyetlerindeki artış ve zarar kalemlerinin etkisiyle değişim göstermiştir. Borç/öz kaynak oranı 2023 yılında 0,63 seviyesindeyken, 2024 yılında 1,02 seviyesine yükselmiştir. Bu durum, borçluluk düzeyinin öz kaynaklara göre arttığını ve sermaye yapısının daha fazla finansman yükü altında olduğunu göstermektedir.

Ekonomik koşulların zorlayıcı seyrettiği bir yılda faiz oranlarındaki yükseliş ve döviz dalgalanmaları finansman maliyetleri üzerinde baskı yaratmıştır. Buna rağmen etkin risk yönetimi yaklaşımlarımızla bu etkileri sınırlamaya ve finansal yükümlülüklerimizi dengeli biçimde yönetmeye odaklandık. Vergi yükümlülüklerinin tamamı zamanında ve eksiksiz bir şekilde yerine getirilmiş; kamuya katkımız sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak devam etmiştir.

2024 yılı aynı zamanda sürdürülebilir finansman araçlarına ilgimizin arttığı bir dönem olmuştur. Çevresel yatırımlarımızı ve dönüşüm projelerimizi daha güçlü şekilde desteklemek amacıyla yeşil finansman kaynaklarını değerlendirme yönünde adımlar attık. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik vizyonumuzla finansal stratejimizin bütünleşmesini sağlamaktadır.

Önümüzdeki dönemde üç temel finansal önceliğimiz bulunmaktadır: Birincisi, operasyonel verimlilikle desteklenen pozitif nakit akışlarını sürdürmek; ikincisi, sermaye yapımızdaki borçluluk seviyesini daha dengeli bir noktaya taşımak; üçüncüsü ise yeşil finansman araçlarını daha etkin kullanarak hibrit filo dönüşümümüzü ve çevresel yatırımlarımızı desteklemek.

Ekol Filo olarak biliyoruz ki finansal sağlamlık yalnızca rakamsal dengelerle değil; geleceğe güvenle bakabilme kapasitesiyle ölçülür. Finans birimi olarak görevimiz, şirketimizin büyüme hedeflerini şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir bir finansal çerçeveye desteklemeye devam etmektir.

Saygılarımla,

Şerif Iraz

Finans Müdürü

SATIŞ SONRASI HİZMETLER MÜDÜRÜ MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Ekol Filo olarak yolculuğumuzda en büyük önceliğimiz, müşterilerimize sunduğumuz hizmetin yalnızca bir teslim anıyla sınırlı kalmaması; uzun vadeli bir güven, süreklilik ve memnuniyet ilişkisine dönüşmesidir. Bizler için satış sonrası hizmetler, sunduğumuz değer zincirinin temel unsurlarından biridir ve müşterilerimizle kurduğumuz en güçlü bağı temsil eder.

2024 yılında bu anlayışı güçlendirmeye yönelik önemli adımlar attık. Filomuzda hibrit araçların kullanımının artmasıyla birlikte bakım ve servis süreçlerimizi bu teknolojiye uygun şekilde geliştirdik. Teknik ekibimizin bilgi ve yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitim programlarıyla, araç bakım sürelerini optimize eden ve performansın korunmasını sağlayan bir yapı oluşturduk. Bu uyumlaştırma sayesinde müşterilerimizin operasyonel sürekliliğini destekleyen daha etkin bir servis altyapısı ortaya çıktı.

Yedek parça yönetiminde geri dönüştürülebilir ve çevresel açıdan daha sürdürülebilir ürünlere öncelik vererek, hem operasyonel maliyetlerimizi optimize ettik hem de çevresel etkimizi azaltmaya yönelik

stratejik bir adım attık. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik vizyonumuzun satış sonrası süreçlere entegre edilmesini sağladı.

Dijitalleşme yatırımlarımız satış sonrası hizmetlerde de kendini gösterdi. Bakım planlarının dijital olarak takip edilmesi, servis bildirimlerinin anlık paylaşılması ve müşteri geri bildirimlerinin çevrim içi platformlar üzerinden toplanması sayesinde süreçlerimiz daha erişilebilir, izlenebilir ve hızlı bir yapıya kavuştu. Bu dijital dönüşüm, hem operasyonel verimliliği artırdı hem de müşteri iletişimini güçlendirdi.

2024 yılında müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler, hizmet kalitemizin ve çözüm üretme kapasitemizin güçlendiğine işaret etmiştir. Bu geri bildirimler, sunduğumuz hizmetin günlük operasyonlara sağladığı katkıyı ve müşterilerimizin şirketimize duyduğu güveni yansıtmaktadır.

Önümüzdeki dönemde hedefimiz; hibrit teknolojilere uyumlu bakım-onarım süreçlerini daha da geliştirmek, dijital servis platformlarımızın kapsamını genişletmek ve müşteri deneyimini uçtan uca daha da güçlendirmektir. Çünkü satış sonrası hizmetler, yalnızca bir destek süreci değil; müşterilerimizle kurduğumuz uzun vadeli iş ortaklıklarının temel yapı taşıdır.

Ekol Filo olarak, müşterilerimizin ihtiyaçlarını önceden görebilen, güven veren ve operasyonlarına gerçek katma değer sağlayan çözümler sunmayı en önemli sorumluluğumuz olarak kabul ediyor; bu doğrultuda sürekli gelişim odaklı bir yaklaşımla ilerliyoruz.

Saygılarımla,

Ayşegül Uçan

Satış Sonrası Hizmetler Müdürü

2. KURUMSAL KİMLİK

Kurumsal kimlik, Ekol Filo'nun sadece hizmet sunduğu alanlarda değil, tüm iş yapış biçiminde benimsediği değerlerin ve vizyonun somut bir yansımasıdır. Bizim için kurumsal kimlik, logodan ya da görsel kimlikten ibaret değildir; müşterilerimizle kurduğumuz ilişkilerde, çalışanlarımızla olan bağımızda, iş ortaklarımızla geliştirdiğimiz iş birliğinde ve toplumla paylaştığımız değerlerde kendini gösterir.

Her adımımızda güven, şeffaflık, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle hareket ediyoruz. Bu ilkeler, bizi yalnızca bir araç kiralama ve filo yönetimi şirketi olmaktan çıkarıyor; paydaşlarımızın uzun vadeli yol arkadaşı, toplumsal gelişimin bir parçası ve çevresel sorumlulukların öncüsü haline getiriyor.

Kurumsal kimliğimizin temelini oluşturan misyonumuz, vizyonumuz, değerlerimiz ve stratejik önceliklerimiz, bizi bugünden geleceğe taşıyan güçlü bir yapı inşa etmektedir. Bu bölümde, Ekol Filo'nun kimliğini şekillendiren unsurları ve bizi farklı kılan değerleri sizlerle paylaşıyoruz.

2.1 MİSYON

Biz Ekol Filo olarak, yalnızca araç kiralama ve satış süreçlerinde değil, hizmetin her aşamasında iş ortaklarımızın memnuniyetini kalıcı kılmayı görev ediniyoruz. İş ortaklarımızın her gününü güven, verimlilik ve memnuniyetle geçirmesini sağlamak için en doğru araç seçeneklerini sunuyoruz.

İhtiyaçları doğru analiz ederek ve profesyonel ekspertiz desteğiyle iş ortaklarımızı sektörün en yüksek hizmet kalite standartlarıyla buluşturuyoruz. Sektördeki yenilikleri yakından takip ediyor, tüm gelişmelerden iş ortaklarımızın da faydalanmasını sağlıyoruz.

Türkiye'nin en kapsamlı araç veri tabanlarından birini oluşturmayı hedefliyor, rekabetin yoğun olduğu pazarda fark yaratarak güçlü bir marka algısı yaratıyoruz. Bunu yaparken reklam ve tanıtımdan çok, iş ortaklarımızdan aldığımız olumlu referanslarla büyümeye önem veriyoruz.

Misyonumuz, hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmek, iş ortaklarımızla birlikte sürdürülebilir değer üretmek ve toplumun gelişimine katkı sağlamaktır.

2.2 VİZYON

Biz Ekol Filo olarak, sektörümüzde hızlı, tutarlı ve güvenilir hizmet anlayışını temel ilke ediniyoruz. Doğru fiyat ve yüksek kalite politikamızla, iş ortaklarımız için kalıcı memnuniyet sağlamayı hedefliyoruz.

Sektöre karşı sorumluluğumuzun bilinciyle, yenilikçilik, kalite ve müşteri memnuniyetini merkezimize alıyor; altyapımızı ve hizmetlerimizi her geçen gün geliştiriyoruz. Kalite ve yenilik anlayışımızı mükemmeliyetçilik idealimizle birleştirerek vizyonumuzu sürekli daha ileriye taşıyoruz.

Çalışma arkadaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun bir parçası olarak, alanında uzman kadromuzun gelişimini destekliyor, onların sorumluluklarını artırıyor ve dinamik kariyer olanakları sunuyoruz. Katılımcı bir yönetim anlayışıyla, birlikte daha yüksek hizmet kalitesi üretmeyi amaçlıyoruz.

Topluma karşı sorumluluğumuz doğrultusunda ise, daima yenilik ve üretkenliğin temsilcisi oluyoruz. Araştırma ve geliştirme çalışmalarına yatırım yaparak, ulaşımın geleceğine pratik ve yenilikçi çözümler sunmayı vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası kabul ediyoruz.

Vizyonumuz, iş ortaklarımız, çalışanlarımız ve toplumla birlikte sürdürülebilir, yenilikçi ve güvenilir bir gelecek inşa etmektir.

2.3 ŞİRKET BİLGİLERİ

Biz Ekol Filo olarak, 1998 yılından bu yana operasyonel filo kiralama sektöründe faaliyet gösteriyoruz. İstanbul Ticaret Sicil Memurluğuna kayıtlı bir anonim şirketiz ve bugün ülkemizin farklı bölgelerinde, güçlü altyapımız ve uzman kadromuzla müşterilerimize hizmet sunuyoruz.

Şirketimiz, 30.000.000 TL taahhüt edilen sermayesi ve 30.000.000 TL ödenmiş sermaye yapısıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Merkezi İstanbul Üsküdar'da bulunan şirketimiz, geniş araç filosu ve çeşitlendirilmiş hizmet portföyüyle sektördeki konumunu her geçen gün güçlendirmektedir.

Vergi mükellefi olduğumuz Marmara Kurumlar Vergi Dairesi'ne bağlı olarak, sektörümüzde yasal sorumluluklarımızı tam bir şeffaflık anlayışıyla yerine getiriyoruz. Motorlu kara taşıtlarının ve arabaların kiralama alanındaki faaliyetlerimizi, müşteri odaklı bir yaklaşımla sürekli geliştirmekteyiz.

Kuruluşumuzdan bugüne, kaliteli hizmeti esas alarak iş ortaklarımızın beklentilerini karşılamayı ve onların memnuniyetini kalıcı hale getirmeyi temel ilkimiz olarak benimsemekteyiz.

2.4 NEDEN EKOL?

Biz Ekol Filo olarak, sektördeki yolculuğumuzun temelinde **kalite, güven ve sürdürülebilir değer üretimi** yer almaktadır. Bizim için kalite, yalnızca bir standart ya da hedef değil; iş ortaklarımızın tüm beklentilerini karşılamak, hatta onların ötesine geçmektir.

Kurulduğumuz ilk günden itibaren, operasyonel filo kiralama sektörünün dinamiklerini yakından izleyerek, iş ortaklarımızın ihtiyaçlarını en doğru şekilde analiz etmeyi ve onlara en uygun çözümleri sunmayı görev edindik. Tecrübeli kadromuz, doğru fiyat politikamız, yüksek kaliteli araç filomuz ve danışmanlık desteğimiz ile, iş ortaklarımızın güvenini kazanarak sektörde güçlü bir konuma ulaştık.

Bizim farkımız, **rutin ve hızlı büyüme odaklı bir anlayış yerine, her iş ortağımızın özel ihtiyaçlarını karşılamaya odaklanmamızdır**. Müşteri memnuniyetini yalnızca bir sonuç değil, iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, operasyonel filo kiralamadan VIP araç hizmetlerine, kısa dönem kiralamadan ikinci el satışa kadar geniş bir hizmet yelpazesinde, her zaman doğru ve güvenilir seçenekler sunabiliyoruz.

Bugün yalnızca Türkiye'nin birçok noktasında değil, yurt dışında da hizmet verebilecek kapasiteye sahip bir şirket olarak, **uluslararası hizmet anlayışıyla** hareket ediyoruz. Hizmet kalitemizi sürekli geliştiriyor, sektördeki yenilikleri yakından takip ediyor ve iş ortaklarımızı da bu yeniliklerden faydalandırıyoruz.

Bizim için "neden Ekol?" sorusunun cevabı açıktır:

- Çünkü biz, **tecrübe ile yeniliği** bir araya getiriyoruz.
- Çünkü biz, **kalıcı memnuniyet** için çalışıyoruz.
- Çünkü biz, **güveni ve şeffaflığı** iş yapma biçimimizin temeli haline getiriyoruz.
- Çünkü biz, **sadece bir hizmet sağlayıcı değil, uzun vadeli bir iş ortağı** olmayı taahhüt ediyoruz.

Kısacası, biz Ekol Filo olarak, iş ortaklarımızın bugününü kolaylaştırıyor, yarınlarını ise daha güvenli, sürdürülebilir ve verimli hale getirmek için çalışıyoruz.

3. RAPORLAMA ÇERÇEVESİ VE TEMEL YAKLAŞIM

Bu rapor, Ekol Filo'nun sürdürülebilirlik stratejisini, performansını ve uzun vadeli hedeflerini paydaşlarımızla şeffaf ve bütüncül bir biçimde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. Bizim için raporlama yalnızca geçmiş faaliyetlerimizin kaydı değil; çevresel, sosyal, yönetsel ve finansal boyutlarda geleceğe yönelik sorumluluklarımızı da yansıtan bir araçtır.

Raporlama sürecimiz, **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2)** hükümleri doğrultusunda yürütülmüştür; ayrıca **GRI Standartları, IFRS S1 ve S2** ile **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** dikkate alınarak uluslararası uyum gözetilmiştir. Böylece raporumuz hem yasal gereklilikleri karşılamakta hem de küresel ölçekte kabul gören şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve güvenilirlik ilkelerine dayanmaktadır.

Kapsam olarak, bu rapor Ekol Filo'nun Türkiye'deki operasyonlarını, araç filosu yönetimi ve kiralama hizmetlerini, enerji ve karbon yönetimi uygulamalarını, tedarik zinciri faaliyetlerini ve paydaş ilişkilerini kapsamaktadır. Ayrıca dijitalleşme, emisyon azaltım stratejileri, toplumsal katkı projeleri ve çalışan odaklı uygulamalar da raporun sınırları dahilinde ele alınmıştır. Raporlama dönemi, **1 Ocak – 31 Aralık 2024** tarihlerini kapsamaktadır.

İçeriğin oluşturulmasında paydaş beklentileri, sektörün öncelikleri, küresel sürdürülebilirlik gündemi ve şirketimizin stratejik hedefleri temel alınmıştır. Bu doğrultuda:

- **Çevresel performans göstergeleri** (emisyonlar, enerji tüketimi, yenilenebilir enerji yatırımları, atık yönetimi),
- **Sosyal göstergeler** (çalışan profili, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal katkılar),
- **Yönetişim unsurları** (şeffaflık, etik ilkeler, risk yönetimi)

Bütüncül bir yaklaşımla raporda yer almıştır.

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik raporlamamızı yalnızca bir uyum yükümlülüğü değil; aynı zamanda iş yapma biçimimizin, değer yaratma anlayışımızın ve uzun vadeli stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu nedenle raporun amacı, kapsamı ve temel ilkeleri şeffaf biçimde ortaya konulmuş; ilerleyen bölümlerde sunulacak yönetim, strateji, risk yönetimi ile metrikler ve hedefler başlıklarının anlaşılması için sağlam bir çerçeve oluşturulmuştur.

3.1 AMAÇ (TSRS 1 1-4 & TSRS 2 1-2)

Bu raporun temel amacı, Ekol Filo'nun sürdürülebilirlik stratejisini, yönetim yapısını, risk yönetimi süreçlerini ve performans göstergelerini paydaşlarımızla şeffaf ve güvenilir bir biçimde paylaşmaktır. Hazırladığımız bu rapor yalnızca geçmişte yaptıklarımızı aktarmakla sınırlı değildir; aynı zamanda geleceğe dönük taahhütlerimizi, uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi ve iş modelimizin sürdürülebilirliğe uyumunu ortaya koymaktadır.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nda yer alan ilk bölümlerin işaret ettiği üzere, raporlamanın temel amacı, finansal bilgi kullanıcılarının ve diğer tüm paydaşların karar alma süreçlerini desteklemektir. Bu çerçevede, raporumuz Ekol Filo'nun kısa, orta ve uzun vadeli planlarını, sürdürülebilirlikten doğan risk ve fırsatların stratejilerimize etkisini, iş modelimizin geleceğe hazırlığını ve finansal sonuçlarımızla bağlantısını bütüncül bir yaklaşımla sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik bağlamında yalnızca sayısal performans göstergelerini değil, aynı zamanda etik ilkelerimizi, şeffaflık anlayışımızı ve topluma karşı sorumluluklarımızı da açıkça ifade ediyoruz. Amacımız, paydaşlarımızın şirketimizin iklim değişikliği, kaynak verimliliği, toplumsal katkı, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi konularda nasıl bir yol izlediğini net biçimde görmelerini sağlamaktır.

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik raporlamasını salt bir uyum yükümlülüğü değil; iş yapma biçimimizin, kurumsal kültürümüzün ve uzun vadeli stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu rapor sayesinde hem finansal dayanıklılığımızı hem de çevresel ve sosyal etkilerimizi ortaya koyuyor, böylece paydaşlarımızın şirketimizin geleceğe yönelik direncini ve sürdürülebilir büyüme kapasitesini değerlendirmelerine katkıda bulunuyoruz.

3.2 KAPSAM (TSRS 1 5-7 & TSRS 2 3-4)

Bu rapor, Ekol Filo'nun 1 Ocak – 31 Aralık 2024 döneminde yürüttüğü tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Raporlama sürecinde şirketimizin yalnızca finansal performansı değil, çevresel, sosyal ve yönetimsel etkileri de bütüncül bir yaklaşımla ele alınmıştır.

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sadece kendi iç operasyonlarımızla sınırlı görmüyoruz. Araç filomuzun yönetiminden enerji tüketimimize, tedarik zincirimizden çalışanlarımızın gelişimine, toplumsal katkı projelerimizden dijitalleşme yatırımlarımıza kadar geniş bir alanda etkilerimizi değerlendirmekteyiz. Bu nedenle raporumuz;

- Türkiye'deki operasyonlarımızı,
- Filomuzun çevresel etkilerini (emisyonlar, enerji tüketimi, su kullanımı ve atık yönetimi),
- Çalışanlarımızın çeşitlilik, eşitlik ve iş sağlığı-güvenliği konularındaki durumunu,
- Paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkileri ve topluma sağladığımız katkıları kapsayacak biçimde hazırlanmıştır.

Raporun kapsamı belirlenirken hem yasal düzenlemeler hem de uluslararası raporlama standartları dikkate alınmıştır. TSRS 1 ve TSRS 2 hükümleri doğrultusunda, kapsama alınacak konular belirlenirken **önemlilik ilkesi** temel alınmış, yani hem finansal tablo kullanıcıları hem de paydaşlarımız için karar alma süreçlerini etkileyebilecek konulara öncelik verilmiştir.

Ayrıca, değer zincirimizin tamamını göz önünde bulundurarak yalnızca doğrudan kontrolümüzde olan faaliyetlerimizi değil, aynı zamanda iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle ilişkilerimizden doğan dolaylı etkileri de incelemeye dahil ettik. Böylece rapor, Ekol Filo'nun sürdürülebilirlik yolculuğunu bütüncül ve şeffaf bir şekilde yansıtmaktadır.

Kapsamın belirlenmesinde bir diğer temel unsur ise paydaşlarımızın beklentileridir. Biz, düzenli olarak yürüttüğümüz paydaş analizleriyle hangi konuların öne çıktığını tespit etmekte ve raporumuzda bu başlıklara özel bir yer ayırmaktayız. Bu yaklaşımla hem işimizin ekonomik başarısını hem de toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı tek çerçevede sunmayı hedefliyoruz.

3.3 KAVRAMSAL TEMELLER (TSRS 1 8-9 & TSRS 2 5-6)

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik raporlamamızda yalnızca sayısal verileri aktarmakla yetinmiyoruz; aynı zamanda bu verilerin hangi kavramsal temellere dayandığını da açıkça ortaya koyuyoruz. Çünkü biliyoruz ki, sürdürülebilirlik raporunun güvenilir, şeffaf ve karşılaştırılabilir olması ancak sağlam bir kavramsal çerçeveye oturtulduğunda mümkündür.

Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyum

Hazırladığımız bu raporun kavramsal temelleri, öncelikle **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2)** hükümlerine dayanmaktadır. TSRS 1’de yer alan genel hükümler, işletmelerin sürdürülebilirlik açıklamalarında tutarlılık, şeffaflık ve önemlilik ilkelerine dikkat etmesini öngörmektedir. TSRS 2 ise iklim değişikliğiyle ilgili risklerin ve fırsatların açıklanmasını zorunlu kılarak, bu risk ve fırsatların şirketin stratejisine, iş modeline ve finansal sonuçlarına etkisini paydaşlara sunmayı amaçlamaktadır.

Ulusal standartların yanı sıra raporumuzda, **GRI Standartları** (Küresel Raporlama Girişimi), **IFRS S1 ve S2** (Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu’nun finansal raporlama standartları) ve **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** da dikkate alınmıştır. Böylece hem Türkiye’deki yasal düzenlemelerle hem de uluslararası raporlama gereklilikleriyle uyumlu, bütünleşik bir çerçeve ortaya konulmuştur.

Değer Yaratma ve Önceliklendirme Yaklaşımı

Kavramsal temellerimizdeki bir diğer önemli unsur, **değer yaratma sürecimizin açıklanmasıdır**. Biz Ekol Filo olarak, yalnızca finansal getiri sağlayan bir şirket değil; aynı zamanda çevresel etkilerini azaltmaya, çalışanlarının refahını yükseltmeye, topluma katkı sunmaya ve sektörde yenilikçi çözümler geliştirmeye odaklanan bütüncül bir organizasyon olduğumuzu bu rapor aracılığıyla ortaya koyuyoruz.

Bu nedenle raporlamamızda **önemlilik ilkesi** temel alınmaktadır. Öncelikli konularımızı belirlerken paydaşlarımızın beklentilerini, sektörümüzdeki kritik gelişmeleri, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik gündemini ve şirketimizin stratejik hedeflerini dikkate alıyoruz. Örneğin, iklim değişikliğinin filo yönetimi üzerindeki etkileri, karbon emisyonlarının azaltılması, elektrikli araç yatırımları, enerji verimliliği projeleri, iş sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları gibi konular hem finansal tabloları hem de şirketin uzun vadeli başarısını etkileyen kritik alanlar olarak önceliklendirilmiştir.

Şeffaflık ve Karşılaştırılabilirlik

Kavramsal temellerimizin bir diğer ayağı **şeffaflık ve karşılaştırılabilirlik** ilkesidir. Paydaşlarımızın güvenilir bilgiye erişimini sağlamak için açıklamalarımızda ölçülebilir ve doğrulanabilir verilere yer veriyoruz. Ayrıca, yıl bazında karşılaştırmalı göstergeler sunarak performansımızın zaman içindeki gelişimini izlemeye imkân tanıyoruz.

Bütünleşik Yaklaşım

Bizim için sürdürülebilirlik raporlaması, yalnızca çevresel ve sosyal etkilerin raporlanması değil, aynı zamanda finansal bilgilerle entegrasyonun sağlanmasıdır. Bu nedenle kavramsal temellerimiz, **bütünleşik raporlama yaklaşımına** dayanmaktadır. İş modelimiz, risk yönetimi süreçlerimiz ve stratejik hedeflerimiz ile finansal performansımızı bir arada sunarak, paydaşlarımıza şirketimizin geleceğe yönelik dayanıklılığını değerlendirme imkânı veriyoruz.

Geleceğe Dönük Açıklamalar

Kavramsal temellerimiz, yalnızca geçmiş faaliyetlerimizin kayıt altına alınmasına değil, aynı zamanda geleceğe yönelik hedeflerimizin de açıkça ifade edilmesine imkân tanımaktadır. 2040 karbon nötr hedefimiz, yenilenebilir enerjiye dayalı yatırımlarımız, dijitalleşme ve inovasyon odaklı projelerimiz, bu kapsamda raporumuzda yer alan ileriye dönük açıklamaların temelini oluşturmaktadır.

Kısacası, biz Ekol Filo olarak kavramsal temellerimizi; **TSRS uyumu, uluslararası standartlarla bütünleşme, önemlilik ve değer yaratma odaklılık, şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve bütünleşik raporlama anlayışı** üzerine inşa ediyoruz. Bu yaklaşım sayesinde raporumuz, paydaşlarımız için hem güvenilir hem de geleceğe dönük yol gösterici bir belge haline gelmektedir.

3.4 GERÇEĞE UYGUN SUNUM (TSRS 1 10-12 & TSRS 2 7-8)

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik raporlamamızda **gerçeğe uygun sunum ilkesini** temel alıyoruz. Bu yaklaşım, raporda yer verdiğimiz tüm bilgilerin doğru, eksiksiz, dengeli ve doğrulanabilir olmasını gerektirir. Hazırladığımız rapor yalnızca güçlü yönlerimizi değil, aynı zamanda karşılaştığımız zorlukları ve gelişime açık alanları da şeffaf biçimde ortaya koymaktadır.

Doğruluk ve Güvenilirlik

Raporumuzda yer alan tüm veriler, şirketimizin resmi kayıtları, bağımsız denetim raporları ve iç kontrol süreçleriyle uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır. Karbon emisyonları, enerji tüketimi, atık yönetimi, çalışan profili ve finansal göstergeler gibi kritik alanlardaki bilgiler, ilgili departmanlarımızdan sağlanan belgelerle desteklenmiş ve güvenilirliği teyit edilmiştir. Böylece raporda sunulan her bilgi, paydaşlarımızın güvenle kullanabileceği bir dayanak oluşturmaktadır.

Dengeli Sunum

Gerçeğe uygun sunum yalnızca olumlu sonuçların aktarılmasıyla sınırlı değildir. Biz, başarılarımızı vurgularken aynı zamanda karşılaştığımız zorlukları ve henüz hedeflediğimiz seviyeye ulaşamadığımız alanları da raporumuza dahil ediyoruz. Örneğin, elektrikli araç filomuzu büyütürken altyapı eksiklikleri nedeniyle yaşadığımız güçlükleri veya enerji verimliliği projelerinde bazı süreçlerin hedeflenen hızda ilerlememesini şeffaflıkla açıklıyoruz. Bu sayede raporumuz, paydaşlarımız için tek taraflı bir başarı hikâyesi değil, gerçekçi ve bütüncül bir değerlendirme sunmaktadır.

Karşılaştırılabilirlik

Gerçeğe uygun sunumun önemli bir boyutu da karşılaştırılabilirliktir. Biz, performansımızı yalnızca bir yıllık sonuçlarla değil, geçmiş yıllarla kıyaslamalı olarak sunuyoruz. 2023 ve 2024 verilerini yan yana getirerek emisyon azaltımımızı, enerji tüketimindeki eğilimleri, çalışan çeşitliliğimizdeki gelişmeleri ve finansal göstergelerdeki değişimi görünür hale getiriyoruz. Bu yaklaşım, paydaşlarımızın şirketimizin ilerlemesini nesnel şekilde değerlendirmelerine imkân tanımaktadır.

Doğrulanabilirlik ve Kanıta Dayalı Yaklaşım

Raporumuzda yer alan açıklamalar, mümkün olan her durumda **kanıta dayalı** olarak desteklenmiştir. Ölçümler, bağımsız doğrulama süreçlerinden geçirilen verilerle pekiştirilmekte; denetim raporları ve resmi kayıtlarla tutarlılık sağlanmaktadır. Bu yöntem, raporumuzun güvenilirliğini artırmakta ve uluslararası standartlarla uyumunu güçlendirmektedir.

Geleceğe Dönük Şeffaflık

Gerçeğe uygun sunum yalnızca mevcut durumu anlatmakla sınırlı değildir. Biz Ekol Filo olarak, geleceğe dönük hedeflerimizi de açıkça ortaya koyuyoruz. Karbon nötr olma yolunda 2040 vizyonumuz, kısa ve orta vadeli emisyon azaltım stratejilerimiz, toplumsal katkı projelerimiz ve dijitalleşme yatırımlarımız raporun bu anlayış doğrultusunda şeffaf biçimde paylaşılmaktadır. Böylece paydaşlarımız, yalnızca bugünkü performansımızı değil, geleceğe yönelik yol haritamızı da değerlendirme imkânına sahip olmaktadır.

Kısacası biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik raporumuzu **doğru, dengeli, karşılaştırılabilir ve kanıta dayalı bilgilerle** hazırlıyor; böylece paydaşlarımızın şirketimizin performansını güvenilir bir şekilde değerlendirmesine olanak sağlıyoruz. Gerçeğe uygun sunum, hem hesap verebilirliğimizin hem de sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşıdır.

3.5 ÖNEMLİLİK (TSRS 1 13-16 & TSRS 2 9-10)

Biz Ekol Filo olarak sürdürülebilirlik raporlamamızda **önemlilik ilkesini** merkeze alıyoruz. Çünkü biliyoruz ki, sürdürülebilirlik açıklamalarının değerli ve güvenilir olabilmesi için yalnızca tüm verilerin toplanması değil, paydaşlarımız için gerçekten kritik olan konuların belirlenmesi ve önceliklendirilmesi gerekir.

Öncelikli Konuların Belirlenmesi

Önemlilik analizimizi yaparken hem finansal bilgi kullanıcılarının hem de tüm paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alıyoruz. İş ortaklarımız, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, düzenleyici kurumlar ve toplumun genelini kapsayan geniş bir paydaş kitlesi ile düzenli aralıklarla iletişim kuruyor; anketler, toplantılar ve birebir görüşmeler aracılığıyla onların önceliklerini tespit ediyoruz.

Bu süreçte özellikle şu sorulara yanıt arıyoruz:

- Hangi konular Ekol Filo'nun uzun vadeli değer yaratma kapasitesini en fazla etkiliyor?
- Hangi çevresel ve sosyal konular finansal sonuçlarımız üzerinde doğrudan ya da dolaylı etkiye sahip?
- Paydaşlarımız hangi alanlarda daha fazla bilgi ve şeffaflık bekliyor?

Çift Yönlü Etki Analizi

Önemlilik yaklaşımımız yalnızca dış paydaşların beklentilerine odaklanmıyor; aynı zamanda şirketimizin faaliyetlerinin çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki etkilerini de kapsıyor. Yani çift yönlü bir değerlendirme yapıyoruz: Hem sürdürülebilirlik faktörlerinin şirketimize olan etkisini hem de şirketimizin bu faktörler üzerindeki etkisini dikkate alıyoruz.

Örneğin, iklim değişikliği riskleri finansal maliyetlerimizi etkilerken, elektrikli araç yatırımlarımızın karbon emisyonlarını azaltıcı etkisi toplumsal fayda yaratmaktadır. Benzer şekilde, çalışan çeşitliliği politikalarımız hem şirket içi performansı güçlendirmekte hem de sektörde kapsayıcılık açısından örnek teşkil etmektedir.

Önceliklendirme ve Raporlama

Yaptığımız analizler sonucunda belirlenen öncelikli konularımız; karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi uygulamaları, çalışan sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık, müşteri memnuniyeti, etik yönetim ve toplumsal katkı projeleri olarak öne çıkmaktadır. Bu alanlar, raporumuzun içeriğinde detaylı biçimde ele alınmakta ve yıllar itibarıyla karşılaştırmalı göstergelerle sunulmaktadır.

Önemlilik değerlendirmesi, yalnızca bir raporlama aracı değil; aynı zamanda iş stratejimizin de ayrılmaz bir parçasıdır. Hangi konulara öncelik vereceğimizi belirlerken bu analizden faydalıyoruz, yatırımlarımızı ve uzun vadeli hedeflerimizi buna göre şekillendiriyoruz.

Süreklilik ve Güncellenebilirlik

Bizim için önemlilik analizi tek seferlik bir çalışma değildir. Her yıl değişen koşulları, sektörümüzdeki gelişmeleri ve paydaşlarımızın beklentilerini yeniden gözden geçiriyor, önemlilik matrisimizi güncelliyoruz. Böylece raporumuzun hem güncel hem de gelecek odaklı olmasını sağlıyoruz.

3.6 RAPORLAYAN İŞLETME (TSRS 1 17-21 & TSRS 2 11-12)

Biz Ekol Filo olarak, bu raporun kapsamı içerisinde yer alan işletmenin kimliğini, hukuki yapısını ve faaliyet alanlarını açık ve şeffaf bir biçimde ortaya koyuyoruz. Çünkü sürdürülebilirlik raporlamasının güvenilir olabilmesi için, raporun hangi tüzel kişilik adına hazırlandığının ve hangi faaliyetleri kapsadığının net olarak belirtilmesi gerekir.

Şirketimiz, **Ekol Otomotiv Petrol Nakliyat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi** unvanıyla İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu'na kayıtlıdır. Merkezi, Üsküdar/İstanbul'da bulunan şirketimiz 1998 yılında kurulmuş olup, taahhüt edilen sermaye tutarı 30.000.000 TL, ödenmiş sermaye tutarı ise 30.000.000.- TL'dir. Vergi mükellefiyetimiz Marmara Kurumlar Vergi Dairesi nezdinde kayıtlıdır.

Faaliyet alanımız, motorlu kara taşıtlarının ve arabaların kiralama başta olmak üzere; operasyonel filo kiralama, VIP araç kiralama, kısa dönem kiralama ve ikinci el araç satışını kapsamaktadır. Biz, yalnızca araç kiralama hizmeti sunan bir şirket değil; aynı zamanda müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik entegre çözümler geliştiren, sektörün yeniliklerini yakından takip eden ve sürdürülebilir ulaşım vizyonunu iş modelinin merkezine alan bir işletmeyiz.

Bu rapor, Ekol Filo'nun **Türkiye'deki operasyonlarını** kapsamakta olup, doğrudan kontrolümüzde olan faaliyetlere odaklanmaktadır. Ancak rapor hazırlama sürecinde yalnızca kendi faaliyetlerimizle sınırlı kalmayıp, tedarik zincirimizdeki dolaylı etkilerimizi de dikkate almaktayız. Elektrikli araç yatırımlarımız, enerji tüketimimiz, karbon emisyonlarımız, atık yönetimimiz, çalışan profili ve toplumsal katkı projelerimiz raporun kapsamı dahilindedir.

Şirketimizin sahiplik yapısı ve organizasyonel yapısı, bağımsız denetim raporları ve resmi kayıtlarla uyumlu şekilde rapora yansıtılmıştır. Böylece paydaşlarımız, raporun hangi tüzel kişilik adına hazırlandığını, hangi faaliyetleri kapsadığını ve hangi sınırları içerdiğini açık bir şekilde görebilmektedir.

Bizim için bu açıklık, yalnızca şeffaflık değil; aynı zamanda hesap verebilirlik ilkesinin de temel bir gereğidir. Raporlayan işletme olarak biz Ekol Filo, sürdürülebilirlik performansımızı en doğru ve güvenilir biçimde ortaya koymayı taahhüt ediyoruz.

3.7 BAĞLANTILI BİLGİ (TSRS 1 21-24)

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik raporlamamızda tekil göstergeleri ayrı ayrı sunmakla yetinmiyoruz; aynı zamanda bu bilgilerin birbirleriyle ve finansal tablolarımızla nasıl bağlantılı olduğunu da ortaya koyuyoruz. Çünkü sürdürülebilirlik performansının doğru anlaşılabilmesi için, verilerin bütüncül bir bakış açısıyla yorumlanması gerekir.

Sürdürülebilirlik ve Finansal Performans İlişkisi

Karbon emisyonlarımız, enerji verimliliği yatırımlarımız veya atık yönetimi uygulamalarımız yalnızca çevresel göstergeler değildir; aynı zamanda maliyet yapımızı, rekabet gücümüzü ve uzun vadeli finansal dayanıklılığımızı etkileyen unsurlardır. Örneğin, elektrikli araç filomuzu büyütmemiz, hem karbon ayak izimizi azaltmış hem de operasyonel giderlerimizi düşürerek finansal tablolarımıza doğrudan yansımıştır. Bu nedenle sürdürülebilirlik verilerimizi her zaman finansal performans göstergeleriyle bağlantılı biçimde sunuyoruz.

Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel Bilgilerin Bütünlüğü

Bizim için sürdürülebilirlik yalnızca çevresel boyutlardan ibaret değildir. Çalışanlarımızın çeşitliliği, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız, etik ilkelere bağlılığımız ve toplumsal katkı projelerimiz de şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma kapasitesinin ayrılmaz parçalarıdır. Bu nedenle raporumuzda çevresel, sosyal ve yönetimsel bilgileri birbirleriyle ilişkili şekilde aktarıyor; örneğin, çalışan eğitim programlarımızı sadece insan kaynağı politikaları kapsamında değil, aynı zamanda iş güvenliği ve toplumsal kalkınma perspektifinde de değerlendiriyoruz.

Paydaş Beklentileriyle Uyum

Bağlantılı bilgi anlayışımızın bir diğer boyutu, paydaşlarımızın beklentilerini raporun farklı bölümlerine entegre etmemizdir. Paydaşlarımız için önemli olan konular yalnızca tek bir başlık altında değil, iş

modelimiz, risk yönetimimiz ve stratejimizle bağlantılı şekilde açıklanmaktadır. Böylece raporumuz, paydaşların ihtiyaç duyduğu bilgileri parça parça değil, bir bütünün parçaları olarak sunmaktadır.

Stratejik ve Operasyonel Bağlantılar

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz, yalnızca yönetim seviyesinde alınan kararlar olarak kalmaz; günlük operasyonlarımızın tamamına yansır. Bu nedenle iş modelimizi, değer zincirimizi ve stratejik hedeflerimizi anlatırken, bunların emisyon azaltımı, finansal dayanıklılık, müşteri memnuniyeti ve toplumsal katkı ile nasıl bağlantılı olduğunu detaylı biçimde ortaya koyuyoruz.

3.8 TEMEL İÇERİK (TSRS 1 25)

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik raporlarımızı hazırlarken yalnızca verileri paylaşmayı değil, aynı zamanda bu verilerin hangi temel içerik unsurlarına dayandığını da açıkça ortaya koyuyoruz. TSRS 1 madde 25, sürdürülebilirlik raporlarının **asgarî içerik çerçevesini** belirlemekte ve bu kapsamda işletmelerin paydaşlara hangi bilgileri sunması gerektiğini tanımlamaktadır.

Yönetişim

Raporlarımızda şirketimizin yönetim yapısını, yönetim kurulu ve üst yönetimin sürdürülebilirlik konularındaki rolünü, karar alma süreçlerimizi ve hesap verebilirlik mekanizmalarımızı detaylı bir şekilde açıklıyoruz. Çünkü biliyoruz ki güçlü bir yönetim yapısı, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmanın en önemli dayanağıdır.

Strateji

Sürdürülebilirlik stratejimiz, iş modelimizle doğrudan bağlantılıdır. Elektrikli araç filomuzu büyütme, enerji verimliliğini artırma, karbon nötr olma hedefi ve toplumsal katkı programlarımız bu stratejinin temel unsurlarını oluşturmaktadır. Biz, raporumuzda bu stratejik hedefleri yalnızca ifade etmekle kalmıyoruz; aynı zamanda bu hedeflerin kısa, orta ve uzun vadede iş sonuçlarımıza etkilerini de aktarıyoruz.

Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik risklerini yalnızca çevresel tehditler olarak değil, aynı zamanda finansal ve operasyonel etkileri olan faktörler olarak görüyoruz. İklim değişikliğinin filo operasyonlarımız üzerindeki olası etkilerini, enerji fiyatlarındaki dalgalanmaları, düzenleyici gerekliliklerden doğan yükümlülükleri ve itibar risklerini düzenli olarak analiz ediyoruz. Raporlarımızda bu risklere karşı geliştirdiğimiz azaltım ve uyum stratejilerini paydaşlarımızla şeffaf şekilde paylaşıyoruz.

Metrikler ve Hedefler

Performansımızı ölçülebilir göstergeler üzerinden takip ediyor, raporumuzda hem mevcut metriklerimizi hem de gelecek hedeflerimizi açıklıyoruz. Karbon emisyonlarımız, enerji tüketimimiz, su kullanımı, çalışan çeşitliliği, müşteri memnuniyeti ve toplumsal katkı projelerimiz bu başlık altında sunulmaktadır. Ayrıca, 2040 karbon nötr hedefimize giden yolda kısa ve orta vadeli kilometre taşlarımızı da raporumuzda belirtiyoruz.

4. YÖNETİŞİM (TSRS 1 26-27 & TSRS 2 5-7)

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların etkin biçimde yönetilebilmesi için güçlü, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim yapısının hayati önem taşıdığına bilincindeyiz. Bu nedenle yönetim açıklamalarımız, TSRS 1 madde 26-27 ve TSRS 2 madde 5-7 hükümleri doğrultusunda şekillendirilmiş olup, paydaşlarımızın şirketimizin karar alma süreçlerini, kontrol mekanizmalarını ve denetim yapısını bütünlüklü bir biçimde görebilmelerine imkân sağlamaktadır.

Öncelikle, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin gözetiminde sorumlu olan yönetim organlarımız tanımlanmış ve bu organların görev, yetki ve sorumluluk alanları açıkça belirlenmiştir. Yönetim Kurulumuz ve İcra Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik politikalarının hayata geçirilmesi, risklerin değerlendirilmesi ve stratejilerin denetlenmesi konularında aktif rol üstlenmektedir. Yönetim kademeleri bünyesinde oluşturulan komiteler, kararların uygulanmasını takip etmekte ve raporlama süreçleri ile bu kararların etkinliğini sürekli olarak değerlendirmektedir. Böylece sürdürülebilirlik, yalnızca stratejik bir vizyon değil, aynı zamanda kurum içi işleyişin ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir.

Yönetişim organlarımızın etkinliği, onların yetkinlikleriyle doğrudan ilişkilidir. Bu nedenle, söz konusu organlarda görev alan kişilerin gerekli bilgi, beceri ve deneyime sahip olmaları sağlanmakta; gerektiğinde kapasitelerinin artırılmasına yönelik eğitim ve geliştirme programları uygulanmaktadır. Yönetim organlarımız düzenli aralıklarla bilgilendirilmekte, özellikle iklim değişikliği, enerji dönüşümü, karbon nötr hedefleri, toplumsal katkı projeleri ve döngüsel ekonomi uygulamaları hakkında güncel gelişmeler kendilerine sunulmaktadır. Böylece bu konular, yalnızca teknik birer ayrıntı değil, şirketimizin stratejik kararlarını doğrudan şekillendiren unsurlar haline gelmektedir.

Ayrıca sürdürülebilirlik hedeflerimizin belirlenmesi, bu hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesi ve raporlanması da yönetim organlarımızın denetiminde yürütülmektedir. Bu süreçte, performans ölçütlerinin ücretlendirme ve teşvik politikalarıyla ilişkilendirilmesi gözetilmekte; böylelikle sürdürülebilirlik hedeflerimizle kurumsal motivasyon arasında doğrudan bir bağ kurulmaktadır. Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik performansına katkıları yalnızca kurumsal hedeflerimizin bir parçası değil, aynı zamanda bireysel değerlendirme sistemlerimizin de önemli bir bileşeni haline gelmiştir.

Yönetimin rolü ise, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin günlük operasyonlar düzeyinde gözetimini sağlamaktır. Belirli yönetim seviyelerindeki pozisyonlar ve komiteler aracılığıyla görev ve yetkiler dağıtılmakta; bu yapıların performansı düzenli olarak izlenmektedir. Yönetim, bu risklerin kontrolü için gerekli prosedürleri uygulamakta ve bu süreçleri finans, operasyon, insan kaynakları, satış ve pazarlama gibi diğer iç fonksiyonlarla entegre etmektedir. Böylece sürdürülebilirlik yönetimi, şirketimizin tüm fonksiyonlarını kapsayan bütünlüklü bir yapıya dönüşmektedir.

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili yönetim açıklamalarımızı entegre bir şekilde sunarak paydaşlarımıza bütüncül bir bakış açısı kazandırıyoruz. Bu yaklaşım, raporumuzun gereksiz tekrarlar içermesini engellerken, şirketimizin sürdürülebilirlik yönetimini yalnızca ayrı bir raporlama unsuru olmaktan çıkararak, kurumsal stratejimizin, risk yönetimimizin ve değer yaratma anlayışımızın ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir.

4.1 YÖNETİŞİM ORGANLARININ ROLÜ VE SORUMLULUKLARI (TSRS 1 27(A)(İ-V) & TSRS 2 6(A)(İ-V))

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin etkin yönetimi için yönetim organlarımızın açıkça tanımlanmış görev, yetki ve sorumluluk alanlarına sahip olmasının kritik önemde olduğunun

bilincindeyiz. Yönetim Kurulumuz ve İcra Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejilerimizin şekillendirilmesi, uygulanması ve denetlenmesinde merkezi bir rol üstlenmektedir. Bu roller, TSRS 1 ve TSRS 2 standartlarında öngörülen çerçeveye uyumlu olarak aşağıdaki şekilde yapılandırılmıştır.

Öncelikle, yönetim organlarımız sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin gözetiminde en üst sorumluluğu taşımaktadır. Kurul düzeyinde alınan tüm kararların çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları dikkate alınmakta; stratejik planlarımız bu bütüncül bakış açısıyla şekillendirilmektedir. Yönetim Kurulumuz bünyesinde oluşturulan komiteler aracılığıyla sürdürülebilirlik politikaları, yalnızca kârlılık değil aynı zamanda uzun vadeli dayanıklılık perspektifiyle değerlendirilmektedir.

İkinci olarak, yönetim organlarımız bu konularla ilgili kararların alınabilmesi için gerekli bilgi akışını düzenli aralıklarla sağlamaktadır. Yönetim kurulu üyeleri ve üst yönetim, iklim değişikliği riskleri, enerji dönüşümü, elektrikli araç yatırımları, tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve toplumsal katkı projeleri konusunda sürekli bilgilendirilmekte; bu bilgiler stratejik planlamaya doğrudan yansıtılmaktadır.

Üçüncü olarak, yönetim organlarımız büyük ölçekli yatırımların ve stratejik kararların sürdürülebilirlik boyutlarını gözetmektedir. Yeni araç yatırımlarımızda karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliği yatırımlarında uzun vadeli maliyet avantajları, insan kaynakları politikalarında çeşitlilik ve kapsayıcılığın artırılması gibi konular, yönetim seviyesinde düzenli olarak tartışılmakta ve karar mekanizmalarına dahil edilmektedir.

Dördüncü olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizin belirlenmesi ve bu hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesi de yönetim organlarımızın sorumluluk alanındadır. Yönetim kurulu, kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini onaylamakta, performans göstergelerini takip etmekte ve raporlama süreçlerini denetlemektedir. Bu süreç, yalnızca finansal performansla değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal performansla da entegre bir şekilde yürütülmektedir.

Son olarak, performans ölçütlerinin ücretlendirme ve teşvik politikalarıyla ilişkilendirilmesi yine yönetim organlarımızın denetiminde gerçekleştirilmektedir. Böylece sürdürülebilirlik hedeflerimiz, yalnızca kurumsal bir vizyon olmaktan çıkmakta; aynı zamanda çalışanlarımızın motivasyon sistemine doğrudan entegre edilmektedir. Yönetim organlarımız bu yaklaşım sayesinde, sürdürülebilirlik performansımızı kurum kültürümüzün ve iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir.

Kısacası biz Ekol Filo olarak, yönetim organlarımızın görev, yetki ve sorumluluklarını TSRS 1 ve TSRS 2 hükümlerine uygun biçimde tanımlıyor, şeffaflıkla uyguluyor ve sürekli geliştiriyoruz. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik yönetimimiz güçlü, denetlenebilir ve hesap verebilir bir zemine oturmaktadır.

4.2 GÖREV TANIMLARI VE YETKİLER (TSRS 1 27(A)(İ) & TSRS 2 6(A)(İ))

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik yönetiminde etkinlik ve hesap verebilirlik için görev ve yetki tanımlarının net bir biçimde yapılmasının kritik bir gereklilik olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle şirketimizin tüm yönetim organlarının rol ve sorumlulukları ayrıntılı olarak belirlenmiş, her birim kendi görev alanı çerçevesinde sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleştirilmesine katkı sağlayacak şekilde konumlandırılmıştır.

Yönetim Kurulumuz, en üst karar organı olarak sürdürülebilirlik politikalarının hazırlanması, uygulanması ve denetlenmesinde öncü rol üstlenmektedir. Kurul, uzun vadeli stratejilerin belirlenmesi, çevresel ve sosyal risklerin değerlendirilmesi ve paydaş beklentilerinin dikkate alınması konularında nihai sorumluluğu taşımaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik politikalarının kurum kültürüne yerleşmesini sağlamak için üst düzey gözetim fonksiyonunu yerine getirmektedir.

İcra Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurulunca belirlenen strateji ve hedeflerin operasyonel düzeyde uygulanmasından sorumludur. Bu organ, sürdürülebilirlik politikalarının günlük işleyiş entegrasyonunu sağlamakta, alınan kararların sahada etkin bir şekilde uygulanmasını koordine etmektedir. Operasyonel

performansın izlenmesi, sürdürülebilirlik göstergelerinin takip edilmesi ve bu sonuçların düzenli olarak Yönetim Kuruluna raporlanması İcra Yönetim Kurulu'nun temel sorumlulukları arasındadır.

Sürdürülebilirlik ve Yönetim birimimiz, çevresel ve sosyal projelerin yürütülmesinde kritik bir işlev üstlenmektedir. Bu birim; iklim değişikliğine uyum ve azaltım çalışmaları, enerji verimliliği uygulamaları, karbon ayak izinin ölçülmesi ve azaltılması, atık yönetimi ve toplumsal katkı projeleri gibi konuları takip ederek kurumsal stratejiye uygun faaliyetlerin geliştirilmesini sağlar. Birim, aynı zamanda paydaşlarla iletişimi güçlendirerek sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri şeffaf bir biçimde kamuoyuyla paylaşır.

Finans ve Operasyon Yönetimi, sürdürülebilirlik hedeflerimizin mali yapıyla uyumunu güvence altına almakta ve bu hedeflerin bütçe planlaması ile entegrasyonunu sağlamaktadır. Bu yönetim yapısı, sürdürülebilirlik yatırımlarının uzun vadeli mali etkilerini gözetirken aynı zamanda operasyonel verimliliği artırmayı hedefler.

Satış, Pazarlama ve Operasyon departmanlarımız ise sürdürülebilirlik stratejimizin sahadaki yüzünü temsil etmektedir. Müşteri ilişkileri, ürün ve hizmetlerin çevresel performansı, pazarlama faaliyetlerinde şeffaflık ve operasyonel süreçlerde kaynak verimliliği gibi konularda doğrudan sorumluluk üstlenmektedirler. Bu departmanlar, sürdürülebilirlik ilkelerimizi iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve toplumuza aktarmakta kilit rol oynar.

Biz Ekol Filo olarak, görev tanımlarının ve yetkilerin bu şekilde kurumsal düzeyde net bir şekilde belirlenmesi sayesinde sürdürülebilirlik hedeflerimizi tüm organizasyon yapımıza entegre etmiş bulunuyoruz. Böylelikle sürdürülebilirlik yalnızca belirli birimlerin değil, tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğu haline gelmiş; güçlü, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim sistemi oluşturulmuştur.

4.2.1. YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı: İlhan İmİK

Görev Tanımı ve Yetkiler: TSRS çerçevesinde, Yönetim Kurulu Başkanı, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini onaylamak ve bu stratejilerin uygulanmasını denetlemekle sorumludur. Sürdürülebilirlik hedeflerinin şirketin uzun vadeli iş planlarına entegrasyonundan sorumlu olan Başkan, aynı zamanda TSRS'nin gerektirdiği raporlamaların doğruluğunu ve şeffaflığını sağlamakla yükümlüdür.

Sürdürülebilirlik Sorumlulukları: Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların TSRS standartlarına uygun olarak yönetilmesi, yönetim kurulu kararlarına entegre edilmesi ve paydaşlara doğru bir şekilde raporlanması.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Muhammed Hamza İmİK

Görev Tanımı ve Yetkiler: Başkan Yardımcısı, sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanması sürecinde Yönetim Kurulu Başkanına destek sağlar. TSRS standartlarına uygun olarak sürdürülebilirlik risklerinin izlenmesi ve bu konuların düzenli olarak yönetim kuruluna raporlanmasını sağlar.

Sürdürülebilirlik Sorumlulukları: TSRS gerekliliklerine uygun olarak sürdürülebilirlik hedeflerinin takip edilmesi ve bu hedeflerin gerçekleşmesine yönelik stratejik kararların alınması.

Yönetim Kurulu Üyeleri: Hüseyin Ragıp İmİK, Mustafa Ergül

Görev Tanımı ve Yetkiler: Yönetim Kurulu Üyeleri, TSRS kapsamında sürdürülebilirlik politikalarının onaylanmasında ve uygulanmasının izlenmesinde aktif rol alır. Üyeler, sürdürülebilirlik performansını izlemek ve gerektiğinde düzeltici eylemleri onaylamakla sorumludur.

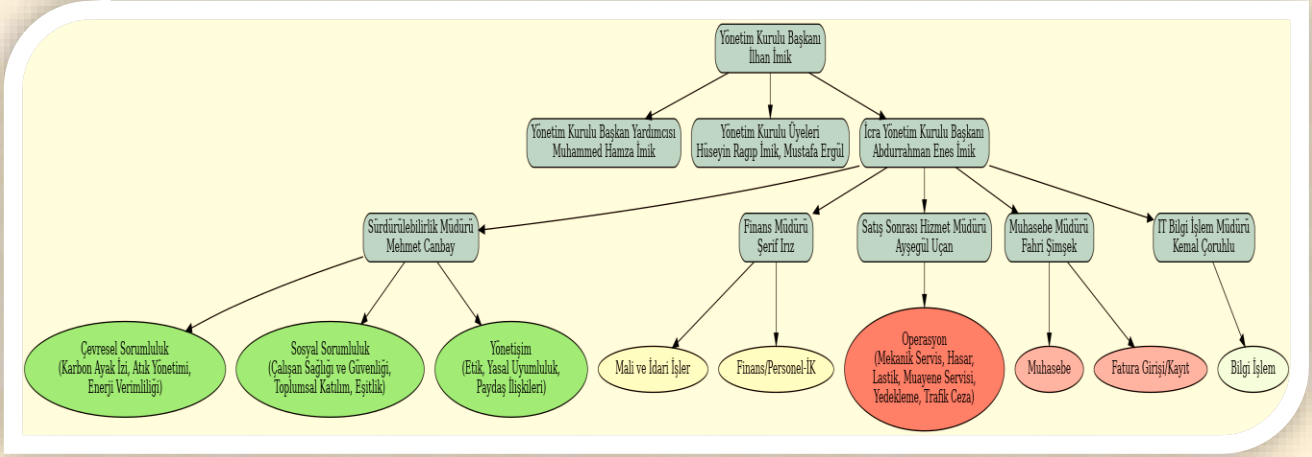
Sürdürülebilirlik Sorumlulukları: ESG performansının TSRS standartlarına uygun olarak izlenmesi, raporlanması ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için gerekli önlemlerin alınması.

4.2.2. İCRA YÖNETİM KURULU

İcra Yönetim Kurulu Başkanı: Abdurrahman Enes İmİK

Görev Tanımı ve Yetkiler: İcra Yönetim Kurulu Başkanı, şirketin günlük operasyonlarının TSRS standartlarına uygun olarak yürütülmesini sağlar. Bu görev, sürdürülebilirlik risklerinin yönetilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin operasyonel süreçlerle uyumlu hale getirilmesini içerir.

Sürdürülebilirlik Sorumlulukları: Sürdürülebilirlik politikalarının TSRS standartlarına uygun olarak uygulanması ve bu süreçlerin genel yönetim süreçleriyle entegre edilmesi. Çevresel ve sosyal risklerin izlenmesi ve yönetilmesi.



4.2.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Müdürü: Mehmet Canbay

Görev Tanımı ve Yetkiler: ESG Sürdürülebilirlik Müdürü, TSRS kapsamında şirketin çevresel, sosyal ve yönetim performansını yönetir. Müdür, sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesi, uygulanması ve TSRS gerekliliklerine uygun olarak raporlanmasından sorumludur.

Sürdürülebilirlik Sorumlulukları:

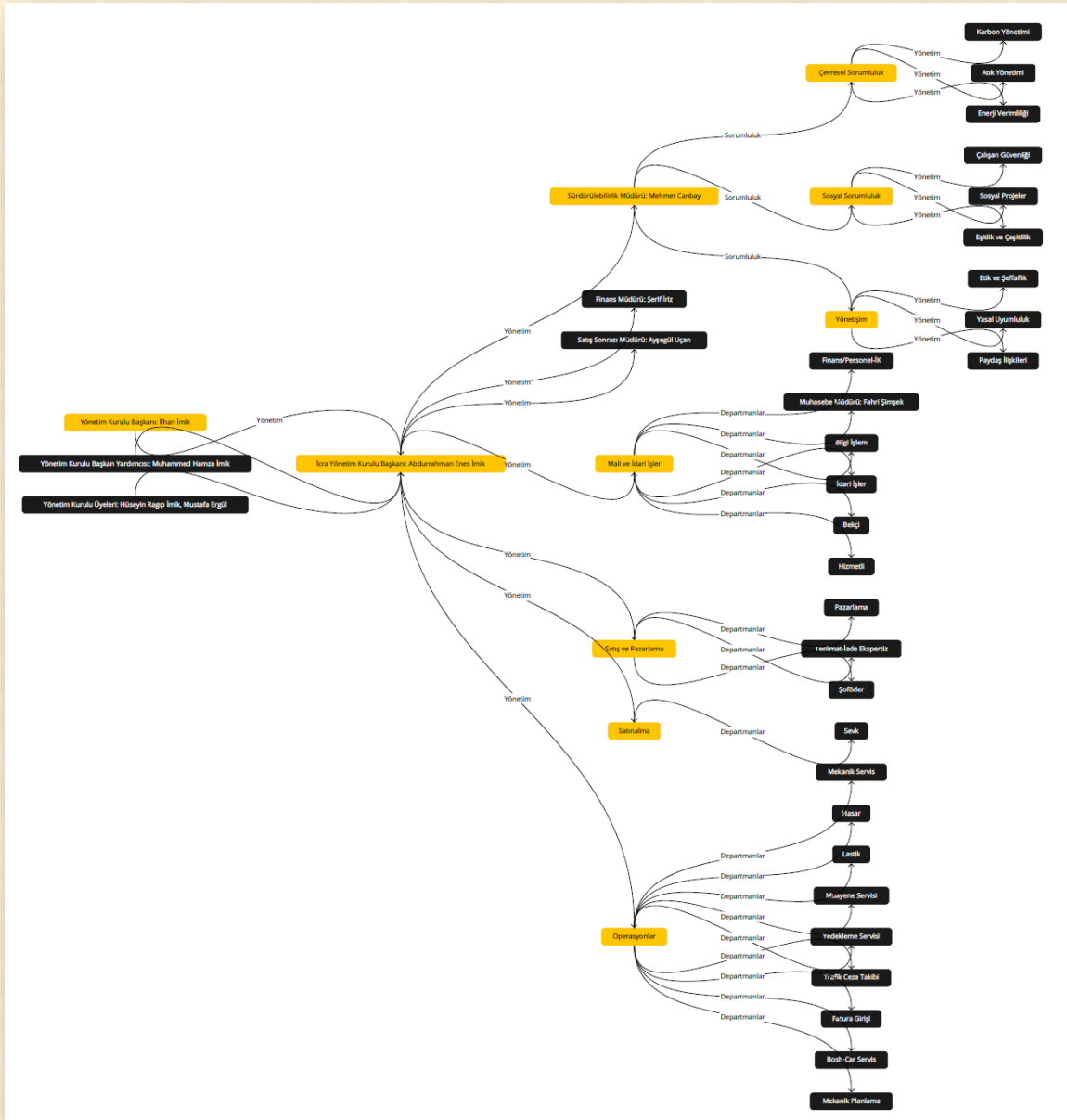
Çevresel Sorumluluk: Çevresel risklerin yönetimi, karbon ayak izi azaltma stratejileri, enerji verimliliği projeleri, TSRS'nin çevresel raporlama standartlarına uygun olarak izlenir ve raporlanır.

Sosyal Sorumluluk: Çalışan sağlığı ve güvenliği, eşitlik ve çeşitlilik politikaları TSRS sosyal sürdürülebilirlik kriterlerine göre yönetilir. Toplumsal katılım ve sosyal projeler de bu standartlara uygun olarak geliştirilir.

Yönetişim: Etik ve şeffaflık politikaları TSRS yönetim standartlarına uygun olarak belirlenir ve uygulanır. Yasal uyumluluk ve paydaş ilişkileri de bu standartlar çerçevesinde yönetilir.

İlgili Politikalar: Çevresel, sosyal ve yönetim politikaları TSRS standartları doğrultusunda geliştirilir ve uygulanır. Bu politikalar, sürdürülebilirlik performansının doğru ve şeffaf bir şekilde raporlanmasını sağlar.

Yönetişim Şeması:



4.2.4. FİNANS VE OPERASYON YÖNETİMİ

Finans Müdürü: Şerif İrız

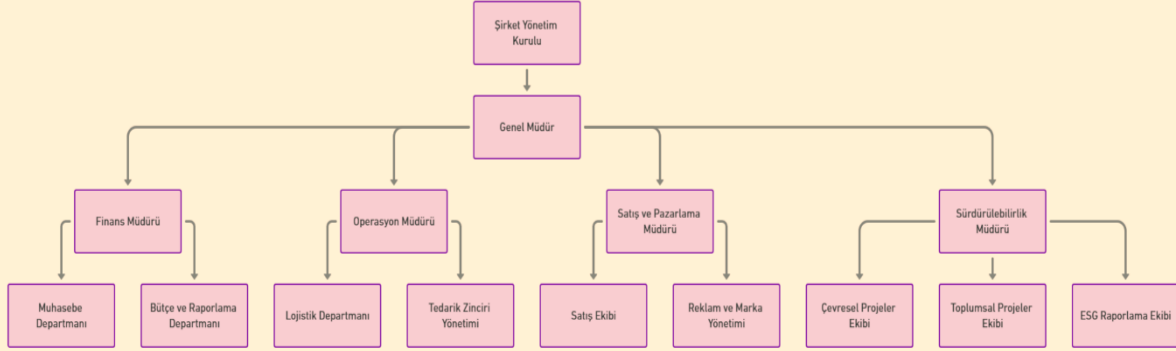
Görev Tanımı ve Yetkiler: Finans Müdürü, TSRS standartlarına uygun olarak sürdürülebilirlik yatırımlarının finansal etkilerini değerlendirir ve raporlar. ESG risklerinin finansal raporlamaya entegrasyonu ve bu raporların doğruluğunun sağlanması sorumluluğunu taşır.

Sürdürülebilirlik Sorumlulukları: Sürdürülebilirlik projelerinin maliyet-fayda analizlerinin TSRS standartlarına uygun olarak yapılması ve finansal raporlamanın buna göre düzenlenmesi.

Satış Sonrası Hizmet Müdürü: Ayşegül Uçan

Görev Tanımı ve Yetkiler: Satış Sonrası Hizmet Müdürü, müşteri hizmetleri ve satış sonrası süreçlerin TSRS'nin sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olmasını sağlar. Müdür, sürdürülebilirlik kriterlerine uygun ürün ve hizmetlerin sunulmasından sorumludur.

Sürdürülebilirlik Sorumlulukları: Sürdürülebilir ürün ve hizmet geliştirme süreçlerinin TSRS standartlarına göre yönetilmesi.



4.2.5. DEPARTMANLAR

MALİ VE İDARI İŞLER

Finans/Personel-İK: TSRS sürdürülebilirlik hedeflerinin personel politikalarına entegrasyonu ve çalışanların ESG performansı ile ilgili eğitimlerin düzenlenmesi.

Muhasebe: Sürdürülebilirlik projelerinin finansal takibi ve TSRS gerekliliklerine uygun raporlaması.

Bilgi İşlem: TSRS standartlarına uygun olarak sürdürülebilirlik veri yönetimi ve raporlama sistemlerinin kurulması ve yönetimi.

SATIŞ VE PAZARLAMA

Pazarlama: Sürdürülebilir ürünlerin ve hizmetlerin TSRS standartlarına uygun olarak pazarlanması. ESG kriterlerine uygun reklam ve tanıtım faaliyetleri.

Teslimat-İade Ekspertiz: Ürünlerin çevresel etkilerini minimize edecek lojistik çözümlerin TSRS standartlarına uygun olarak uygulanması.

Satınalma

Satınalma: Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ve tedarikçi ESG performansının TSRS standartlarına uygun olarak değerlendirilmesi.

Sevk: Ürünlerin sürdürülebilir taşımacılık yöntemleri ile sevk edilmesi, TSRS çevresel standartlarına uygun olarak yönetilir.

OPERASYON (SATIŞ SONRASI HİZMETLER)

Mekanik Servis: Sürdürülebilirlik kriterlerine uygun bakım ve onarım hizmetleri TSRS standartlarına göre yönetilir.

Hasar: Çevre dostu onarım süreçleri ve malzeme kullanımı TSRS gerekliliklerine uygun olarak düzenlenir.

Lastik: TSRS standartlarına uygun çevre dostu lastik kullanımı politikalarının uygulanması.

Bosh-Car Servis: Sürdürülebilir araç bakımı ve enerji verimliliği politikalarının TSRS standartlarına uygun olarak uygulanması.

4.3. YETKİNLİK DEĞERLENDİRME SÜRECİ (TSRS 1 27(A)(ii) & TSRS 2 6(A)(ii))

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için yalnızca görev tanımlarının açık olmasıyla yetinmiyor, aynı zamanda yönetim organlarımızın gerekli bilgi ve yetkinliklere sahip olmasına da önem veriyoruz. 2023 yılında raporumuzda da belirtildiği üzere, yönetim kurulu üyelerimizin ve üst düzey yöneticilerimizin sürdürülebilirlik konularında bilinç düzeylerini artırmak ve karar alma süreçlerini güçlendirmek amacıyla düzenli değerlendirme ve geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür.

Yönetim organlarımız, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konularda güncel bilgilere erişim sağlamakta; sektörümüzdeki yeni düzenlemeler, iklim riskleri, yeşil finansman olanakları, elektrikli araç teknolojileri, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi uygulamaları hakkında düzenli bilgilendirme almaktadır. 2023 döneminde uygulamaya konulan eğitim ve bilgilendirme programları, özellikle yönetim kurulu üyelerimizin bu alanlarda stratejik karar alma kapasitelerini güçlendirmeyi hedeflemiştir.

Yetkinlik değerlendirme sürecinde yalnızca teknik bilgi değil, aynı zamanda stratejik vizyon ve paydaşlarla etkili iletişim becerileri de dikkate alınmaktadır. Yönetim kurulu ve icra yönetimi, sürdürülebilirlik hedeflerinin şirket politikalarına entegrasyonu sırasında paydaş beklentilerini gözetmekte; bu nedenle karar organlarında yer alan kişilerin sosyal, çevresel ve finansal konulara bütüncül bakış açısıyla yaklaşabilmesi kritik önem taşımaktadır.

Biz Ekol Filo olarak, yönetim organlarımızın kapasitelerini sürekli geliştirmek amacıyla, iç eğitimler, dış danışmanlık hizmetleri ve uluslararası standartlara dayalı güncellemelerden yararlanıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin yalnızca raporlarda belirtilen bir konu olmaktan çıkıp, yönetim organlarımızın gündeminde aktif olarak yer alan bir unsur haline gelmesini sağlıyoruz.



Kısacası, 2023 döneminde attığımız adımların devamı olarak 2024 yılında da yönetim kurulumuzun ve üst yönetimimizin yetkinliklerini güçlendirmeye devam ediyoruz. Böylece sürdürülebilirlik hedeflerimizin kurumsal karar alma süreçlerine daha güçlü bir şekilde yansıtılmasını garanti altına alıyoruz.

4.4. STRATEJİ VE KARAR ALMA SÜREÇLERİ (TSRS 1 27(A)(İV) & TSRS 2 6(A)(İV))

Biz Ekol Filo olarak, stratejik kararlarımızı şekillendirirken yalnızca finansal göstergelere değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarına da önem veriyoruz. Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları stratejik planlama süreçlerimizin merkezine yerleştiriyor, uzun vadeli hedeflerimizi bu unsurların ışığında belirliyoruz.

Enerji tüketiminin yüksekliği, çevresel düzenlemelere uyum yükümlülükleri ve karbon emisyonlarının azaltılması gibi konular, stratejik gündemimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Bu nedenle enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştiriyor, yenilenebilir enerji yatırımlarını destekliyor ve elektrikli ile hibrit araçları filomuza dahil ederek çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

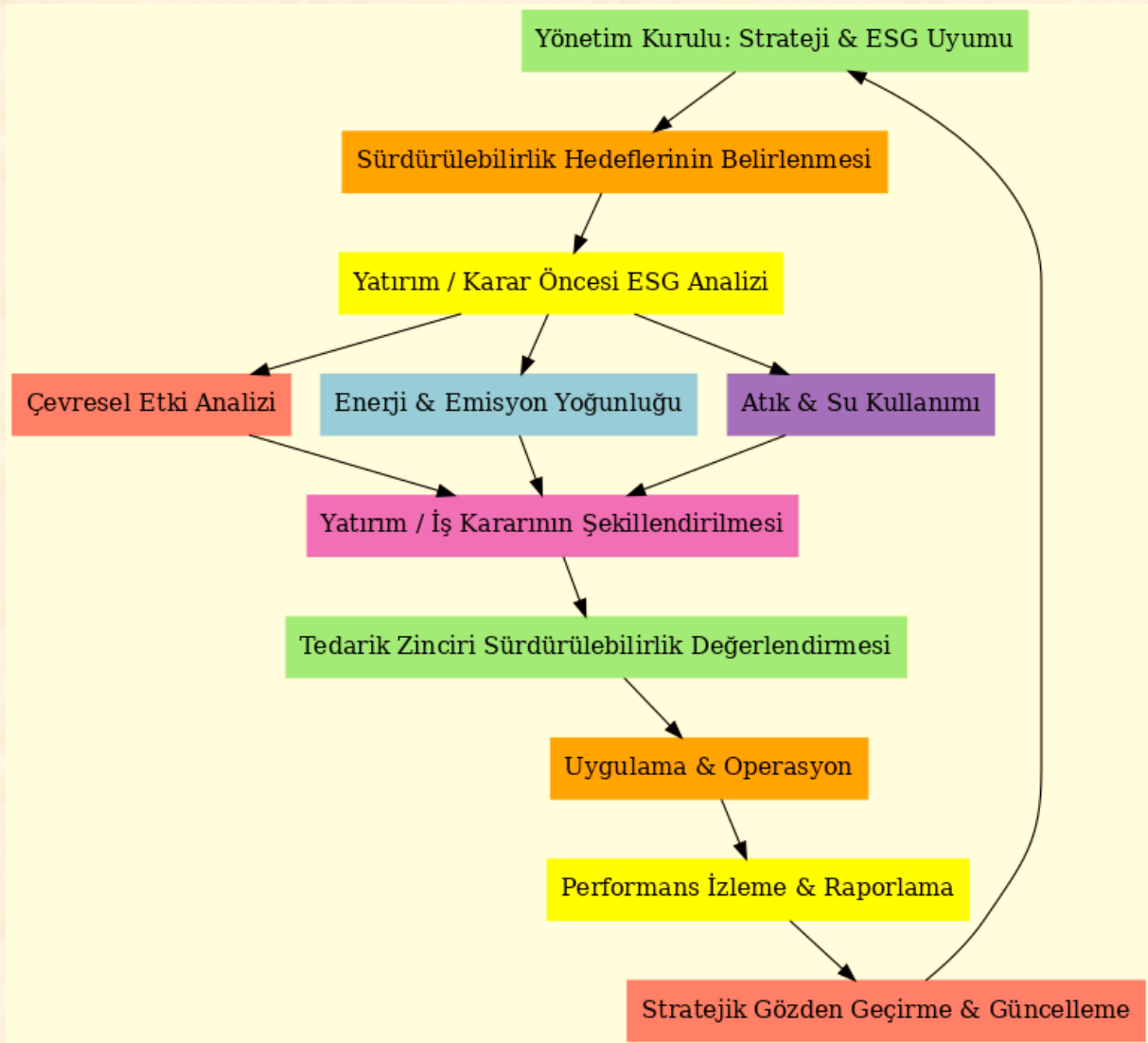
Karar alma mekanizmalarımızda operasyonel verimliliğin yanı sıra paydaşlarımızın beklentilerini de dikkate alıyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizden gelen geri bildirimleri stratejilerimize entegre ederek süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Bu yaklaşım, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi güçlendirmekte ve uzun vadeli değer yaratma anlayışımızı pekiştirmektedir.

Bizim için strateji ve karar alma süreçleri, sürdürülebilirliği ayrı bir politika başlığı olarak görmekten öte, iş modelimizin ve kurumsal yapımızın tamamına nüfuz eden bir anlayışın ifadesidir. Böylece sürdürülebilirlik ve iklim risklerini bütüncül bir şekilde yönetirken, yenilikçi çözümler üretmeye ve sektörümüzde öncü bir rol üstlenmeye devam ediyoruz.

4.5 HEDEFLER VE PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ (TSRS 1 27(A)(V) & TSRS 2 6(A)(V))

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu somut ve ölçülebilir hedeflerle desteklemenin, stratejilerimizin başarısını güvence altına almanın en önemli yolu olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili hedeflerimizi yalnızca bir vizyon belgesi içinde tanımlamakla kalmıyor, aynı zamanda bu hedeflere ulaşmayı sağlayacak performans ölçütlerini de açıkça belirliyoruz.

Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimiz, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi belirlerken çevresel etkilerimizi azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı, elektrikli araç filomuzu büyütmeyi ve toplumsal katkı projelerimizi geliştirmeyi önceliklendiriyor. Bu hedefler, şirketimizin genel stratejisiyle bütünleşmiş olup, operasyonlarımızın her alanına yansıtılmaktadır.



Performans ölçütlerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimizin izlenmesini ve düzenli olarak değerlendirilmesini mümkün kılmaktadır. Karbon emisyonlarının azaltım oranları, enerji tüketimindeki verimlilik artışı, atıkların geri kazanım oranı, çalışan memnuniyeti göstergeleri ve müşteri deneyimi skorları gibi veriler düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. Bu ölçütler sayesinde, hedeflerimize ulaşma sürecimizi sayısal göstergeler üzerinden takip edebiliyor, gerekli görüldüğünde düzeltici aksiyonlar alabiliyoruz.

Ayrıca performans ölçütlerinin ücretlendirme ve teşvik politikalarıyla ilişkilendirilmesine önem veriyoruz. Böylece çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkıları doğrudan kurumsal motivasyon sistemimizin bir parçası haline geliyor. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik vizyonumuzu yalnızca yönetim seviyesinde değil, tüm organizasyonumuzda sahiplenilen bir hedef haline getirmektedir.

Kısacası biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerimizi net performans ölçütleriyle destekliyor, bu ölçütleri kurum genelinde hesap verebilirlik ve şeffaflık anlayışıyla yönetiyoruz. Böylelikle sürdürülebilirlik hedeflerimizin somut adımlarla hayata geçirilmesini sağlıyor ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi güçlendiriyoruz.

4.6 YÖNETİMİN ROLÜ VE SORUMLULUKLARI (TSRS 1 27(B) & TSRS 2 6(B))

4.6.1 YETKİ DEVRİ VE GÖZETİM (TSRS 1 27(B)(i) & TSRS 2 6(B)(i))

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin yalnızca yönetim kurulu düzeyinde tartışılmasının yeterli olmadığını bilincindeyiz. Bu nedenle, alınan kararların etkin bir şekilde uygulanabilmesi için yetki devrini ve gözetim mekanizmalarını güçlü bir şekilde kurguladık. Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenen stratejik hedefler ve politikalar, İcra Yönetim Kurulu aracılığıyla ilgili birimlere aktarılmakta, böylece kararların yalnızca üst düzey belgelerde kalmaması, operasyonel süreçlere de yansımaları sağlanmaktadır.

Yetki devri sürecinde, her bir yönetim kademesinin rol ve sorumlulukları net bir şekilde tanımlanmıştır. Örneğin, sürdürülebilirlik birimimiz günlük uygulamaları koordine ederken, finans yönetimi kaynak tahsisini ve yatırım planlamasını üstlenmektedir. Operasyon birimleri çevresel performans göstergelerinin uygulanmasından sorumlu olurken, insan kaynakları departmanı çeşitlilik, kapsayıcılık ve çalışan refahı politikalarını hayata geçirmektedir. Bu yapı sayesinde, tüm departmanlar sürdürülebilirlik hedeflerimizle ulaşmak için koordineli ve birbirini tamamlayan bir şekilde çalışmaktadır.

Gözetim mekanizmalarımız, yetki devrinin yalnızca bir prosedür olarak kalmamasını garanti altına almaktadır. Yönetim Kurulu ve İcra Yönetim Kurulu, belirli aralıklarla hazırlanan raporlar aracılığıyla ilerlemeyi takip etmekte; performans göstergeleri üzerinden yapılan değerlendirmeler sayesinde sapmaların erken aşamada tespit edilmesi mümkün olmaktadır. Ayrıca, bağımsız doğrulama ve iç denetim süreçleri ile uygulamaların etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Biz Ekol Filo olarak, yetki devri ve gözetim süreçlerimizi sürekli geliştirmeye önem veriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin yönetimi yalnızca üst yönetimin değil, tüm organizasyonumuzun ortak sorumluluğu haline gelmekte, aynı zamanda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz güçlenmektedir.

4.6.2 KONTROLLER VE PROSEDÜRLER (TSRS 1 27(B)(ii) & TSRS 2 6(B)(ii))

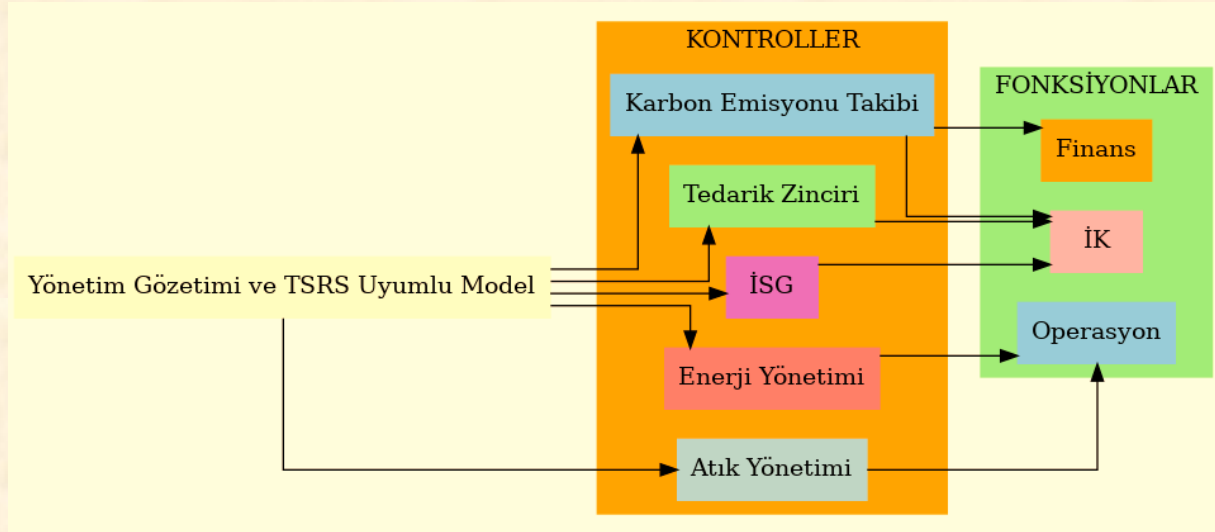
Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin etkin bir biçimde yönetilebilmesi için sağlam kontrol mekanizmaları ve kurumsallaşmış prosedürler oluşturmanın zorunlu olduğuna inanıyoruz. Yönetim kurulumuz tarafından belirlenen stratejik hedefler, yalnızca vizyon seviyesinde kalmamakta; operasyonel süreçlere entegre edilen kontroller ve prosedürler aracılığıyla günlük işleyişimizin bir parçası haline gelmektedir.

Kontrol sistemlerimiz, çevresel ve sosyal performans göstergelerimizin düzenli olarak izlenmesini sağlamaktadır. Karbon emisyonu ölçümleri, yakıt tüketim raporları, enerji verimliliği göstergeleri, atık yönetimi sonuçları ve su kullanımı verileri belirli aralıklarla takip edilmekte ve üst yönetime raporlanmaktadır. Bu raporlar sayesinde, hedeflerimizle mevcut performansımız arasındaki farklılıklar hızlıca tespit edilmekte ve düzeltici aksiyonlar devreye alınmaktadır.

Prosedürlerimiz ise bu kontrollerin standart bir şekilde uygulanmasına hizmet etmektedir. Araç filomuzun yenilenmesinde emisyon kriterlerinin dikkate alınması, tedarikçi seçiminde sürdürülebilirlik performansının değerlendirilmesi, yeni yatırımlar öncesinde çevresel ve sosyal etki analizlerinin yapılması gibi uygulamalar şirket prosedürlerimizde yer almakta ve tüm birimler tarafından uyulması gereken standartlar olarak uygulanmaktadır.

Ayrıca, risklerin kontrol altına alınabilmesi için kriz yönetimi ve acil durum prosedürleri de geliştirilmiştir. Enerji arzındaki kesintiler, olası çevresel kazalar veya tedarik zincirinde yaşanabilecek sürdürülebilirlik kaynaklı sorunlara karşı hazırlık planları yapılmış; bu planların uygulanabilirliği düzenli tatbikatlarla test edilmiştir.

Biz Ekol Filo olarak, kontroller ve prosedürlerimizi sürekli gözden geçiriyor, değişen piyasa koşulları, yasal düzenlemeler ve paydaş beklentilerine göre güncelliyoruz. Bu sayede sürdürülebilirlik yönetimimizin yalnızca belgelerle sınırlı kalmamasını, sahada uygulanabilir ve sonuç odaklı bir sistem olarak işleyişini güvence altına alıyoruz.



4.6.3. ENTEGRE SUNUM VE TEKRARLARDAN KAÇINMA (TSRS 2 7)

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik raporlamasında şeffaflığın yanı sıra açıklık, erişilebilirlik ve verimlilik ilkelerini de önemsiyoruz. Paydaşlarımızın raporumuzu okurken net, tutarlı ve tekrarlarla dolu olmayan bir içerikle karşılaşmaları, hem raporumuzun anlaşılabilirliğini hem de güvenilirliğini artırmaktadır. Bu nedenle, sürdürülebilirlik açıklamalarımızı hazırlarken TSRS 2 madde 7’de öngörülen “entegrasyon ve tekrarlardan kaçınma” prensibini temel alıyoruz.

Entegre raporlama yaklaşımımız, sürdürülebilirlik ve finansal bilgilerin birbirini destekleyecek biçimde sunulmasını sağlamaktadır. Böylece paydaşlarımız, şirketimizin çevresel ve sosyal etkilerini finansal performansla birlikte değerlendirebilmekte; iş modelimizin uzun vadeli dayanıklılığını bütüncül bir bakış açısıyla görebilmektedir. Sürdürülebilirlik stratejilerimiz, risk yönetimi sistemimiz, yönetim yapımız ve performans göstergelerimiz, farklı bölümlerde birbirini tamamlayacak şekilde kurgulanmakta, aynı bilginin tekrarına yol açmadan tek bir bütünlük içinde sunulmaktadır.

Bizim için entegre sunum yalnızca teknik bir raporlama yöntemi değil, aynı zamanda paydaşlarımızla güvene dayalı bir iletişim biçimidir. Aynı konuların farklı bölümlerde tekrarlanması yerine, bilgileri ilgili başlıklar altında derinlemesine ele alıyor; böylece okurlarımızın ihtiyaç duyduğu bilgilere kolayca ulaşabilmesini sağlıyoruz. Örneğin iklim risklerine dair açıklamalarımız hem strateji hem de risk yönetimi başlıklarında uyumlu şekilde ele alınmakta, ancak içeriklerin birbirini tekrar etmemesi için gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır.

Ayrıca, sürdürülebilirlik açıklamalarımızı finansal raporlarımızla ilişkilendirdiğimizde de aynı ilkeye bağlı kalıyoruz. Yatırımların çevresel etkileri, enerji verimliliği çalışmaları ya da karbon nötr hedeflerimiz gibi konular, hem sürdürülebilirlik raporumuzda hem de finansal tablolarımızda tutarlı biçimde yer almakta, fakat her iki dokümanda aynı bilgilerin gereksiz tekrarına yer verilmemektedir.

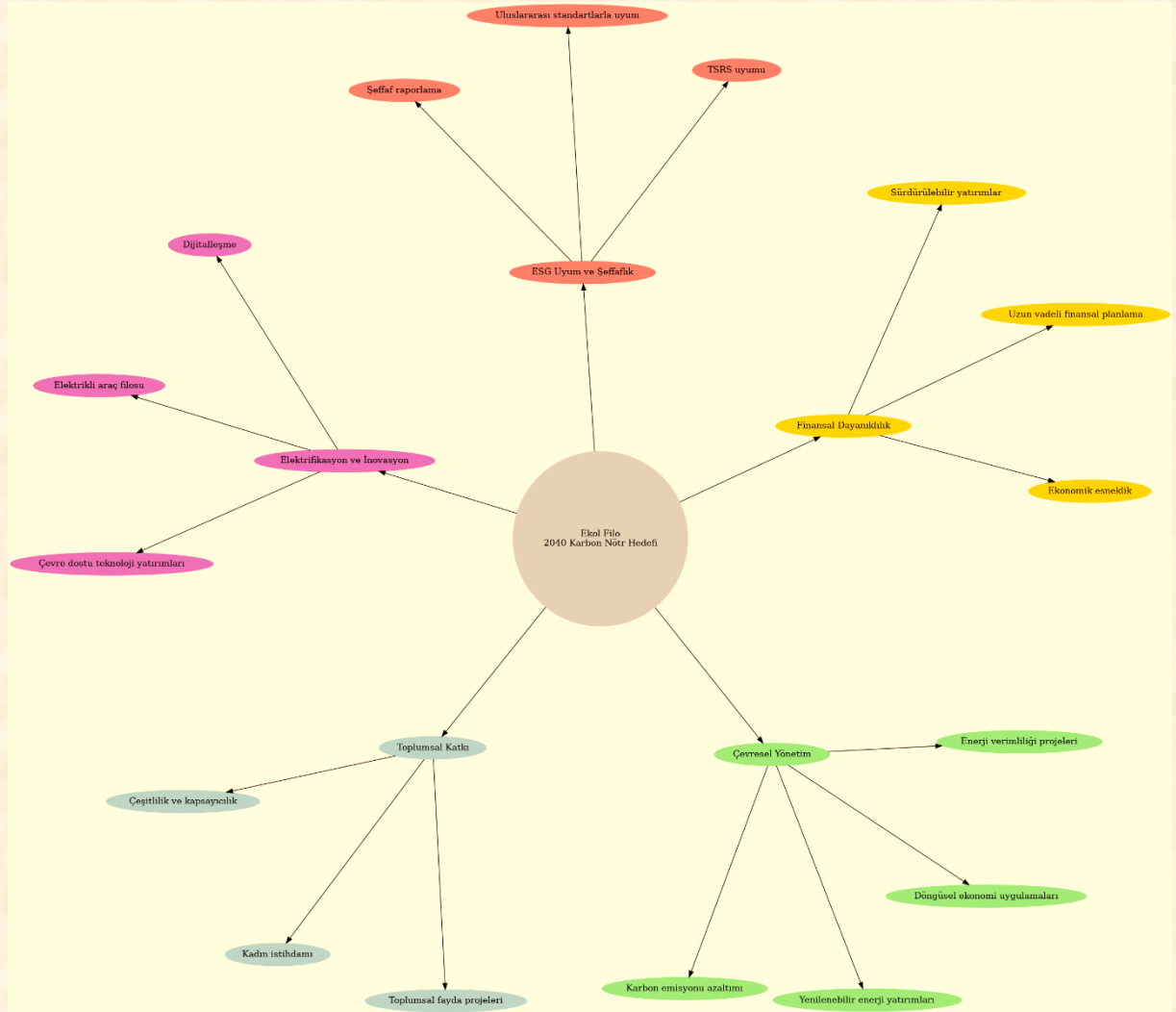
Biz Ekol Filo olarak, entegre sunum yaklaşımı sayesinde paydaşlarımıza yalnızca kapsamlı değil, aynı zamanda tutarlı, şeffaf ve gereksiz tekrarlar içermeyen bir rapor sunuyoruz. Bu yöntemle, şirketimizin sürdürülebilirlik performansını, iş modelimizi ve uzun vadeli değer yaratma stratejimizi anlaşılır bir bütünlük içinde aktarıyoruz.

5. STRATEJİ (TSRS 1 28-30 & TSRS 2 8-10)

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi yalnızca bir çevre politikası olarak değil, iş modelimizin ve kurumsal vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Stratejimiz, hem mevcut operasyonlarımızın çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmeyi hem de geleceğe dönük fırsatları değerlendirerek uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.

2024 yılı itibarıyla belirlediğimiz stratejik yaklaşım, üç temel sütun üzerine inşa edilmiştir: çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve kurumsal yönetim. Bu üç boyut, iş modelimizin tamamına entegre edilmiş olup, karar alma süreçlerimizden operasyonel uygulamalarımıza kadar her aşamada rehberimiz olmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kullanımı ve araç filomuzun elektrifikasyonu temel önceliklerimizdir. Sosyal sorumluluk alanında, çalışanlarımızın gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal katkı projeleri ve paydaş katılımı ön plana çıkmaktadır. Yönetişim boyutunda ise şeffaflık, etik değerler, hesap verebilirlik ve uluslararası standartlarla uyum temel ilkelerimizi oluşturmaktadır.



Stratejimizi belirlerken yalnızca iç kaynaklarımıza değil, aynı zamanda dış çevre koşullarına da önem veriyoruz. Küresel iklim politikaları, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleri

ve sektörel regülasyonlar stratejimizi şekillendiren unsurlar arasında yer almaktadır. Bu bağlamda, risk ve fırsat analizleri düzenli olarak yapılmakta ve şirketimizin dirençliliği senaryo analizleri ile test edilmektedir.

Biz Ekol Filo olarak, stratejik yaklaşımımızı paydaşlarımızın beklentileriyle de uyumlu hale getiriyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına yenilikçi ve çevre dostu çözümler sunarken, yatırımcılarımız için uzun vadeli değer yaratmayı, çalışanlarımız için güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz.

Kısacası stratejimiz, sürdürülebilirliği yalnızca bir zorunluluk olarak değil, şirketimizin büyüme modelinin merkezinde yer alan bir fırsat olarak görmemize dayanıyor. Bu yaklaşım sayesinde hem çevresel ve sosyal etkilerimizi sorumlu bir şekilde yönetiyor hem de sektörümüzde öncü bir rol üstleniyoruz.

Ekol Filo'nun misyonu, iş ortaklarına en doğru araç seçeneklerini sunarak yalnızca kiralama sürecinde değil, hizmet süresince de sürekli memnuniyet sağlamaktır. Kaliteli hizmetin güven ve sadakat yarattığı inancıyla, müşterilerimizle uzun vadeli ve sürdürülebilir iş ilişkileri kurmayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşım, operasyonel mükemmeliyeti esas alırken aynı zamanda sektörün değişen ihtiyaçlarına hızla yanıt verebilen esnek bir yapı inşa etmemizi sağlar.

Paydaş Katılımı Tablosu – Ekol Filo

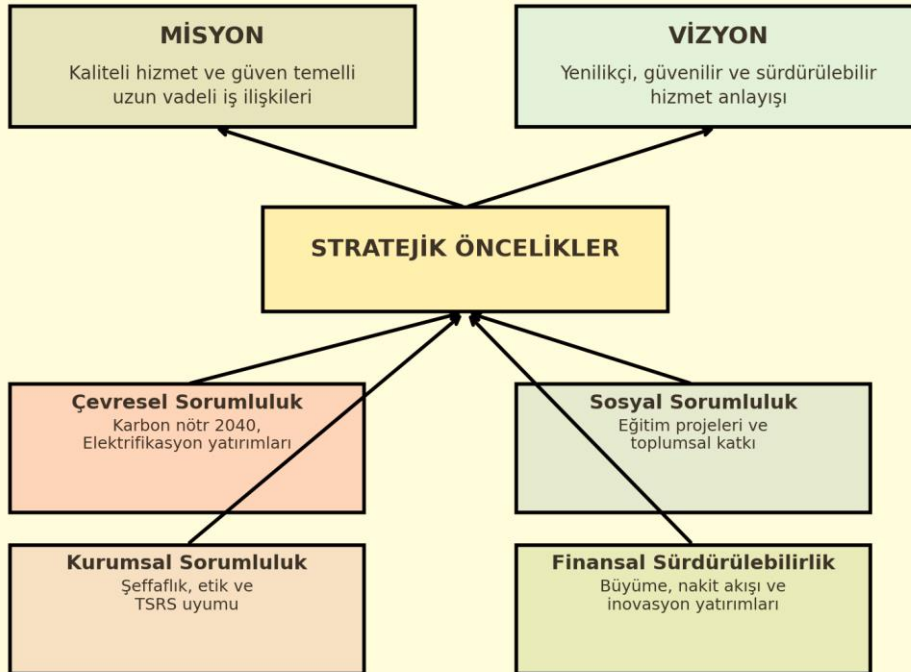
Paydaş Grubu	Paydaşlar	Etkileşim Yöntemleri
İç Paydaşlar	Yönetim Kurulu	Yönetim sunumları, kurumsal raporlar, stratejik performans izleme toplantıları, komite çalışmaları
	Çalışanlar	Anketler, eğitimler, iç iletişim platformları, öneri sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği toplantıları, motivasyon etkinlikleri
Dış Paydaşlar	Hissedarlar ve Yatırımcılar	Finansal raporlar, ESG raporları, yatırımcı toplantıları, internet sitesi üzerinden açıklamalar, yönetim sunumları
	Bankalar / Finans Kuruluşları	Kredi değerlendirme toplantıları, sürdürülebilirlik raporları, finansal performans bilgilendirmeleri
	Müşteriler	Yüz yüze toplantılar, çevrim içi görüşmeler, MSDS/TDS paylaşımı, fuarlar, müşteri memnuniyeti anketleri, satış sonrası destek hizmetleri
	Tedarikçiler	Tedarikçi toplantıları, kalite verilerinin ve performans kriterlerinin paylaşımı, sürdürülebilir tedarik kriterleri bilgilendirmeleri
	STK'lar / Yerel Toplum	Sosyal sorumluluk projeleri, gönüllülük çalışmaları, yerel çevre projeleri, toplumsal farkındalık etkinlikleri
	Kamu Kurumları	Yasal uyum raporlamaları, resmi denetimler, sektörel toplantılar ve istişare süreçleri
	Akademik Kurumlar	Staj programları, eğitim ve seminer iş birlikleri, araştırma projelerine destek, bilgi paylaşımı

Vizyonumuz ise sektöre, çalışanlarımıza ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirirken, yenilikçi, güvenilir ve sürdürülebilir hizmet anlayışını sürekli geliştirmek üzerine kuruludur. Bu vizyon, yalnızca sektörümüzde lider olmayı değil; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu bir değer yaratım süreci geliştirmeyi de kapsar. Çevreye duyarlı teknolojilerin benimsenmesi, toplumsal faydayı gözetilen projelerin hayata geçirilmesi ve şeffaflık ilkesiyle paydaşlara hesap verebilirlik, vizyonumuzun temel bileşenleridir.

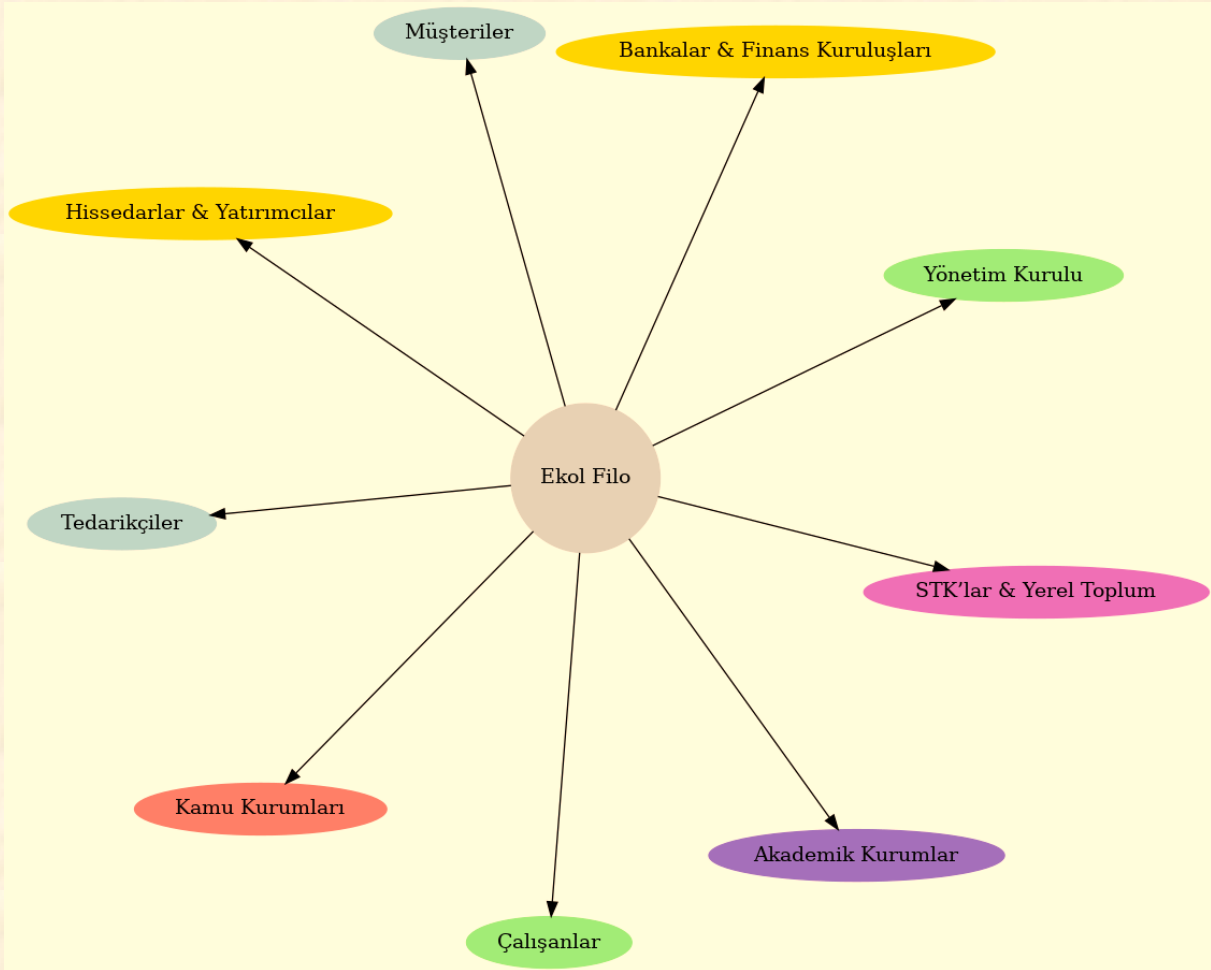
Stratejik yaklaşımımız, bu misyon ve vizyon çerçevesinde şekillendirilmekte olup dört ana eksen üzerine oturtulmuştur:

- **Çevresel Sorumluluk:** Karbon nötr hedefi doğrultusunda 2040 yılına kadar tamamen elektrikli filo yapısına geçmek, enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak ve operasyonlarımızın çevresel etkisini en aza indirmek önceliklerimiz arasındadır.
- **Sosyal Sorumluluk:** Nitelikli eğitim projeleri ve topluma değer katan sosyal sorumluluk faaliyetleriyle gelecek nesillerin gelişimine katkıda bulunuyoruz. Eğitim, eşitlik ve kapsayıcılık alanındaki projelerimiz, iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir.
- **Kurumsal Sorumluluk:** Etik değerler, şeffaflık ve hesap verebilirlik, karar alma ve raporlama süreçlerimizin temelini oluşturur. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) tam uyumlu hareket ederek, hem ulusal hem de uluslararası paydaşlarımıza güven vermeyi hedefliyoruz.
- **Finansal Sürdürülebilirlik:** Güçlü bilanço yapımız, etkin nakit akışı yönetimimiz ve sürdürülebilir yatırım stratejilerimiz sayesinde uzun vadeli büyüme hedeflerimizi destekliyoruz. Elektrifikasyon, dijitalleşme ve inovasyon yatırımları finansal dayanıklılığımızı artırarak rekabet gücümüzü pekiştiriyor.

Misyon - Vizyon - Strateji Uyum Şeması



Bu bütüncül bakış açısı, Ekol Filo'nun misyon ve vizyonunu yalnızca şirketin günlük operasyonlarına değil, aynı zamanda uzun vadeli stratejik hedeflerine de entegre etmesini sağlamaktadır. Böylelikle, çevresel, sosyal ve ekonomik faydayı aynı anda gözeten, paydaşların beklentilerini karşılayan ve geleceğe değer katan bir iş modeli ortaya çıkmaktadır.



5.1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSKLER VE FIRSATLAR (TSRS 1 29 & TSRS 2 9)

Biz Ekol Filo olarak, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanında ortaya çıkan risklerin ve fırsatların iş modelimiz üzerinde doğrudan ve uzun vadeli etkiler yarattığının bilincindeyiz. Faaliyetlerimizin otomotiv ve filo yönetimi sektörü içerisinde yoğun enerji kullanımı, emisyon salımı ve kaynak tüketimi gibi çevresel boyutları bulunduğu için, iklimle ilgili riskler hem operasyonel hem de stratejik açıdan kritik bir öneme sahiptir.

Riskler açısından, en başta karbon emisyonları ve enerji tüketimine bağlı maliyet artışları öne çıkmaktadır. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve uluslararası regülasyonların sıklaşması, özellikle sınırda karbon düzenlemeleri, şirketimizin ihracat bağlantılı operasyonları ve tedarik zinciri üzerinde ek mali yükler oluşturma potansiyeline sahiptir. Ayrıca, artan çevresel beklentiler ve yeşil dönüşüm baskısı, müşterilerimizin filo tercihlerinde sürdürülebilir çözümleri öncelemesine yol açmakta, bu da iş modelimizi dönüştürmeyi zorunlu kılmaktadır. Fiziksel riskler kapsamında ise iklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayları, lojistik süreçlerimizi ve operasyonel verimliliğimizi doğrudan etkileyebilecek unsurlar arasında yer almaktadır.

Bununla birlikte, iklim ve sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler şirketimiz için önemli **fırsatlar** da sunmaktadır. Elektrikli ve hibrit araç filomuzun büyütülmesi, enerji verimliliği sağlayan dijital çözümlerin geliştirilmesi ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, hem çevresel etkimizi azaltacak hem de rekabet avantajı yaratacaktır. Aynı şekilde, müşterilerimizin düşük emisyonlu, verimli ve yenilikçi filo çözümlerine olan talebi giderek artmaktadır. Bu durum, sürdürülebilirlik odaklı iş modelimizi güçlendirmekte ve pazardaki konumumuzu pekiştirmektedir.

Ayrıca, sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişim, şirketimizin iklimle ilgili fırsatları değerlendirmesinde kritik bir rol oynamaktadır. ESG kriterlerine uyumlu finansal enstrümanlar, hem yatırımcıların hem de bankaların ilgisini çekmekte; bu sayede daha uygun maliyetlerle finansmana erişim mümkün olmaktadır.

Biz Ekol Filo olarak, risklerin yönetilmesi ve fırsatların değerlendirilmesi için entegre bir yaklaşım benimsiyoruz. Risk yönetimi süreçlerimizde sürdürülebilirlik ve iklim kriterlerini dikkate alıyor, fırsatları ise stratejik yatırımlarımıza yön verecek şekilde değerlendiriyoruz. Bu sayede hem iş modelimizi geleceğe uyumlu hale getiriyor hem de paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratıyoruz.

(a) Riskler ve Fırsatlar

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlamında ortaya çıkan risk ve fırsatları sistematik bir çerçevede ele alıyoruz. Bu unsurların hem iş modelimiz hem de uzun vadeli stratejimiz üzerindeki etkilerini düzenli olarak değerlendiriyor, güncel senaryo analizleri ve paydaş beklentileri ışığında sürekli güncelliyoruz.

Riskler:

- **Regülasyon Riskleri:** Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi ve Türkiye'deki karbon mevzuatlarının giderek sıkılaşması, özellikle yakıt tüketimi yüksek olan filolar için ek maliyet baskısı oluşturmaktadır.
- **Fiziksel Riskler:** İklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayları, lojistik zincirinde gecikmelere, operasyonel aksaklıklara ve maliyet artışlarına yol açma potansiyeline sahiptir.
- **Rekabet Riski:** Sektörde yeşil dönüşümün hızlanması, elektrikli ve düşük emisyonlu filo çözümlerinde geri kalınması halinde pazar payı kaybına neden olabilir.
- **Finansal Riskler:** Karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve enerji maliyetlerinin artışı, kârlılık üzerinde baskı yaratmaktadır.
- **Reputasyonel Riskler:** Sürdürülebilirlik konusunda gerekli adımların atılmaması durumunda, müşteri ve yatırımcı güveninde zedelenme yaşanabilir.

Fırsatlar:

- **Elektrifikasyon ve Yeni Teknolojiler:** Elektrikli ve hibrit araçların filomuza dahil edilmesi, hem çevresel etkimizi azaltacak hem de sektörde lider konumumuzu pekiştirecektir.
- **Enerji Verimliliği:** Dijitalleşme, filo optimizasyon sistemleri ve yenilikçi çözümler sayesinde yakıt tüketiminin ve emisyonların azaltılması mümkündür.
- **Sürdürülebilir Finansman:** ESG kriterlerine uyum, yeşil tahvil ve sürdürülebilir kredi mekanizmalarına erişimimizi kolaylaştırmakta ve finansman maliyetlerimizi düşürmektedir.
- **Müşteri Taleplerindeki Değişim:** Kurumsal müşterilerimiz, karbon ayak izi düşük filo çözümlerine daha fazla önem vermekte; bu da bize yeni iş fırsatları sunmaktadır.

- **İtibar Güçlenmesi:** Sürdürülebilirlikte öncü uygulamalar, şirketimizin marka değerini yükseltmekte ve paydaş güvenini pekiştirmektedir.

Biz bu risk ve fırsatları bütüncül bir perspektifle değerlendiriyor, stratejik planlamamızı bu unsurlarla uyumlu hale getiriyoruz. Böylece iklim değişikliğinin getirdiği tehditleri minimize ederken, sürdürülebilirlikten doğan fırsatları iş modelimizin merkezine alıyoruz.

Ekol Filo'nun stratejik planlamasında, sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar kritik bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda, hem iç hem de dış paydaşların beklentileri dikkate alınarak kısa, orta ve uzun vadeli dönemler için önceliklendirilmiş bir yaklaşım benimsenmiştir.

Riskler

1. İklim Değişikliği ve Fiziksel Riskler

- Aşırı hava olayları, sel ve sıcak hava dalgaları gibi iklimsel etkilerin operasyonlarımızı aksatma riski.
- Araç filomuzun iklim koşullarına adaptasyonu için ek bakım ve sigorta maliyetleri.

2. Geçiş Riskleri

- Karbon fiyatlandırması, emisyon ticaret sistemleri ve artan regülasyonlar nedeniyle maliyetlerin yükselmesi.
- Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde içten yanmalı motorlara olan talebin azalması.

3. Enerji ve Tedarik Zinciri Riskleri

- Fosil yakıt maliyetlerindeki dalgalanmalar.
- Elektrikli araçların batarya ve şarj altyapısındaki tedarik riskleri.

4. Rekabet ve İtibar Riskleri

- Sürdürülebilirlik kriterlerine uyum sağlamayan şirketlerin müşteri ve yatırımcı nezdinde güven kaybı yaşaması.
- Paydaş beklentilerini karşılayamamanın uzun vadede pazar kaybına yol açması.

Fırsatlar

1. Elektrifikasyon ve Teknoloji

- Elektrikli ve hibrit araç yatırımları ile maliyet avantajı ve düşük karbon ayak izi.
- Dijitalleşme ve filo optimizasyonu ile daha verimli operasyonlar.

2. Yenilenebilir Enerji Kullanımı

- Güneş ve diğer yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılacak yatırımlarla operasyonel enerji ihtiyacının sürdürülebilir karşılanması.
- Şarj altyapısında yenilenebilir enerji entegrasyonu.

3. Toplumsal Katkı ve SKA Uyumlu Projeler

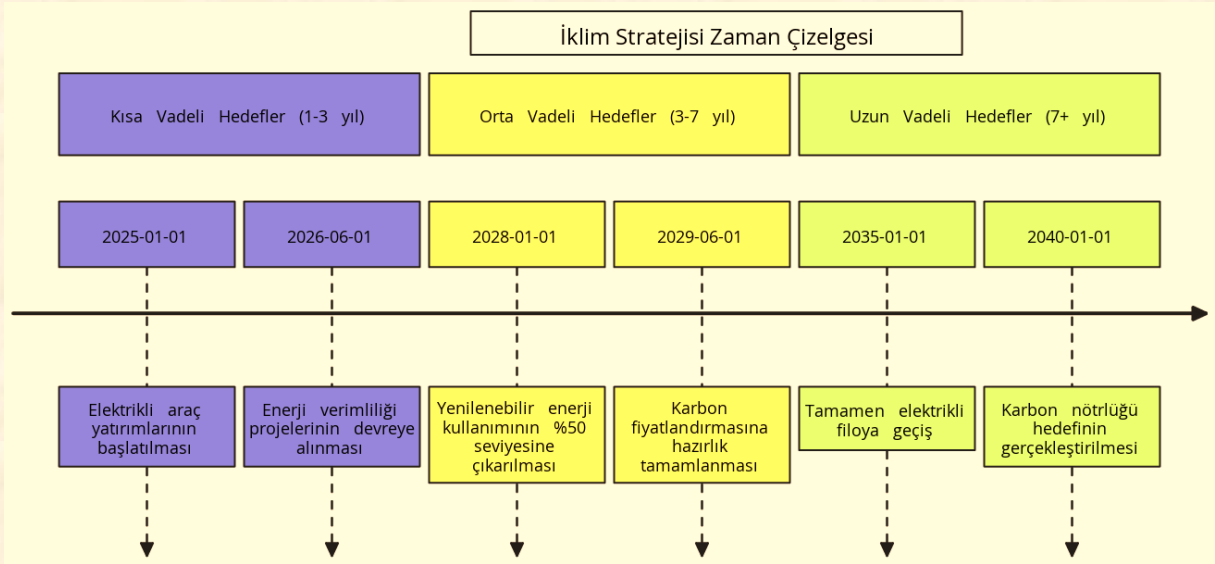
- Eğitim yatırımları ve sosyal projelerle marka değerinin yükseltilmesi.
- SKA 4 (Nitelikli Eğitim), SKA 9 (Sanayi, İnovasyon ve Altyapı) ve SKA 13 (İklim Eylemi) hedeflerine doğrudan katkı.

4. Yeni İş Modelleri ve Pazarlar

- Karbon nötr hedefi doğrultusunda çevre dostu ürün ve hizmetler geliştirmek.
- Yeşil finansman olanaklarına erişim (sürdürülebilir tahvil, kredi ve teşvikler).

Zaman Ufku

- **Kısa Vadeli (1–3 yıl):** Elektrikli araç yatırımlarının başlatılması, enerji verimliliği projelerinin devreye alınması.
- **Orta Vadeli (3–7 yıl):** Yenilenebilir enerji kullanımının %50 seviyesine çıkarılması, karbon fiyatlandırmasına hazırlık.
- **Uzun Vadeli (7+ yıl):** Tamamen elektrikli filoya geçiş ve 2040 karbon nötrlüğü hedefinin gerçekleştirilmesi.



(b) İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler

İş Modeli

Ekol Filo'nun iş modeli, araç kiralama sektöründe yalnızca kısa vadeli çözümler sunmak yerine, uzun vadeli güven ve sürdürülebilirlik esasına dayalı bir yapı üzerine inşa edilmiştir. Şirket, operasyonel filo kiralama, VIP araç kiralama, kısa dönem kiralama ve ikinci el araç satışı gibi farklı alanlarda hizmet sunarak, geniş bir müşteri kitlesine ulaşmaktadır. Bu kapsamlı yapı, iş ortaklarına yalnızca araç temini değil, aynı zamanda uçtan uca bir hizmet deneyimi sağlamaktadır.

İş modelinin merkezinde, **müşteri ihtiyaçlarının doğru analiz edilmesi** ve bu ihtiyaçlara en uygun çözümlerin geliştirilmesi yer alır. Araç seçiminden bakımına, sigorta süreçlerinden satış sonrası hizmetlere kadar tüm aşamalar, yüksek kalite ve güven anlayışıyla yürütülür. Bu sayede, müşteriler yalnızca araç kiralama hizmeti almakla kalmaz, aynı zamanda sorunsuz, güvenilir ve memnuniyet odaklı bir süreç deneyimleri.

Ekol Filo, iş modelini şekillendirirken **sürdürülebilirlik ilkelerini** temel alır. Düşük emisyonlu araçların filoya katılması, enerji verimliliğine yönelik yatırımlar ve döngüsel ekonomi anlayışıyla araç ve yedek parçaların yeniden değerlendirilmesi, bu yaklaşımın önemli parçalarıdır. Ayrıca, dijitalleşme ve veri yönetimi uygulamaları sayesinde operasyonel süreçler daha verimli, şeffaf ve çevre dostu bir şekilde yönetilir.

Sosyal boyutta ise iş modeli, çalışanların gelişimini, fırsat eşitliğini ve katılımcı yönetim anlayışını teşvik eder. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı esas alan insan kaynakları politikaları, iş modelinin güçlü bir unsurudur. Bunun yanı sıra, toplumsal sorumluluk bilinciyle hayata geçirilen projeler, iş modelini yalnızca ekonomik fayda üreten bir yapı olmaktan çıkararak topluma değer katan bir sistem haline getirir.

Sonuç olarak, Ekol Filo'nun iş modeli; **müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir büyümeyi, çevresel ve sosyal sorumlulukları** bir arada ele alan bütünsel bir yapıdır. Bu yapı, şirketin hem bugünkü rekabet gücünü artırmakta hem de uzun vadede dayanıklı ve yenilikçi bir marka kimliği oluşturmasını sağlamaktadır.

Değer Zinciri

Ekol Filo'nun değer zinciri, tedarikçilerden müşterilere, çalışanlardan topluma kadar uzanan geniş bir ekosistemi kapsamaktadır. Bu zincirin her halkası, şirketin sürdürülebilirlik vizyonu ve uzun vadeli başarı hedefleriyle uyumlu şekilde kurgulanmıştır.

1. Tedarikçiler: Değer zincirinin ilk halkası, araç üreticileri ve distribütörlerdir. Ekol Filo, güçlü iş birlikleri kurarak uzun vadeli güven ilişkileri geliştirmekte, çevre dostu ve yenilikçi araç teknolojilerini filoya entegre etmektedir. Tedarikçi seçiminde etik ilkeler, şeffaflık ve sürdürülebilirlik kriterleri öncelikli bir yaklaşım oluşturmaktadır.

2. Operasyonel Süreçler: Şirketin operasyonel süreçleri, araçların temini, bakımı, onarımı, sigortalanması ve filoya dahil edilmesi gibi aşamaları içerir. Bu süreçlerde çevresel etkiyi azaltmaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmekte, dijitalleşme ve veri yönetimi sayesinde operasyonel verimlilik artırılmaktadır. Enerji verimliliği ve karbon ayak izinin azaltılması, operasyonel mükemmelliğin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

3. Müşteriler: Ekol Filo, müşterilerinin ihtiyaçlarını doğru analiz ederek, en uygun araç ve hizmet seçeneklerini sunar. Müşteri memnuniyetini iş modelinin merkezine koyan şirket, uzun vadeli ilişkiler kurmayı hedefler. Elektrikli ve hibrit araçların filoya dahil edilmesiyle müşterilere düşük karbonlu çözümler sunulmakta, aynı zamanda küresel iklim hedeflerine katkı sağlanmaktadır.

4. Çalışanlar: Değer zincirinin önemli halkalarından biri de çalışanlardır. Şirket, çalışanlarının bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim ve kariyer fırsatları sunar. Çeşitlilik, fırsat eşitliği ve katılımcı yönetim anlayışı insan kaynakları politikalarının temelini oluşturur. İş sağlığı ve güvenliği öncelikli konular arasında yer alırken, çalışan bağlılığını artıracak programlar da düzenlenmektedir.

5. Toplum: Ekol Filo, topluma yönelik sorumluluklarını değer zincirinin ayrılmaz bir parçası olarak görür. Eğitim alanında gerçekleştirilen yatırımlar, ihtiyaç sahibi öğrencilere yapılan yardımlar ve yerel kalkınmayı destekleyen projeler bu yaklaşımın somut göstergeleridir. Şirket, yalnızca ekonomik değer yaratmakla kalmayıp aynı zamanda sosyal faydayı da gözetmektedir.

Stratejik Önemi: Değer zinciri, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını kapsayan sürdürülebilirlik yaklaşımını görünür kılar. Her bir aşamada riskler fırsatlara dönüştürülmekte, paydaşlarla kurulan ilişkiler güçlendirilmekte ve uzun vadeli başarı için sağlam bir temel oluşturulmaktadır.

(c) Strateji ve Karar Alma Süreçlerine Etkiler

Ekol Filo'nun strateji ve karar alma mekanizmaları, sürdürülebilirlik vizyonunu iş modelinin ayrılmaz bir parçası haline getirecek şekilde kurgulanmıştır. Şirket, iklim değişikliği, piyasa koşulları ve regülasyonlardan kaynaklanan riskleri dikkate alarak, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini sürekli gözden geçirir ve kararlarını bu doğrultuda şekillendirir.

Stratejik Yaklaşım: Şirketin temel stratejisi, müşterilere yüksek kalite ve güvenilirlikte hizmet sunarken, çevresel ve sosyal etkileri en aza indirmeye odaklanır. Bu amaçla:

- **Karbon nötrlük vizyonu** çerçevesinde, elektrikli ve hibrit araçların filoya dahil edilmesi hızlandırılmıştır.
- **Enerji verimliliği ve dijitalleşme** projeleri, operasyonel süreçlerin daha düşük maliyetli ve çevre dostu olmasına katkı sağlamaktadır.
- **Toplumsal sorumluluk ve çalışan odaklı politikalar**, şirketin sosyal sürdürülebilirlik boyutunu güçlendirmektedir.

Karar Alma Mekanizması: Stratejik kararlar alınırken çevresel, sosyal ve finansal boyutlar birlikte değerlendirilir. Yönetim kurulu, üst yönetim ve ilgili birimler; riskler, fırsatlar ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda entegre bir yaklaşım benimser.

- Yeni yatırımların planlanmasında, **çevresel etkiler ve karbon ayak izi** hesaplamaları önemli bir kriterdir.
- Araç filosunun dönüşümünde, **müşteri talebi ve piyasa trendleri** ile birlikte düşük karbonlu çözümler dikkate alınır.
- Çalışan politikaları ve toplumsal katkı projeleri, yalnızca sosyal fayda yaratmak için değil, aynı zamanda şirketin **marka değerini ve uzun vadeli dayanıklılığını artırmak** için stratejik bir araç olarak görülmektedir.

Geçiş Planları ve Uyum: Şirket, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde rekabet gücünü koruyabilmek amacıyla planlı adımlar atmaktadır.

- **Elektrifikasyon yatırımları** ile filodaki araçların önemli bir kısmının 2030 yılına kadar elektrikli veya hibrit hale getirilmesi hedeflenmektedir.
- **Tedarik zinciri yönetiminde** çevre dostu teknolojiler ve sürdürülebilir satın alma politikaları uygulanmaktadır.
- **Araştırma ve geliştirme** çalışmalarıyla dijital çözümler ve alternatif iş modelleri desteklenmektedir.

(d) Finansal Planlama Üzerindeki Etkiler

Ekol Filo'nun sürdürülebilirlik stratejisi, yalnızca çevresel ve sosyal hedeflerle sınırlı kalmayıp finansal planlamaya doğrudan yansımaktadır. İklimle ilgili riskler ve fırsatlar, kısa, orta ve uzun vadeli mali projeksiyonlarda dikkate alınmakta ve sermaye dağılımı buna göre şekillendirilmektedir.

Kısa Vadeli Etkiler

- Operasyonel verimliliğin artırılması için dijitalleşme yatırımları ve enerji tasarrufu sağlayan uygulamalar, işletme giderlerini azaltarak kârlılığı desteklemektedir.

- Bakım, sigorta ve yedek parça maliyetlerinin iklim koşullarına uyum sağlayacak şekilde yeniden planlanması, risklerin yönetimini kolaylaştırmaktadır.

Orta Vadeli Etkiler

- Filoya elektrikli ve hibrit araçların dahil edilmesi için ayrılan sermaye, önümüzdeki yıllarda yatırım bütçesinin önemli bir bölümünü oluşturacaktır.
- Tedarik zincirinde sürdürülebilir satın alma politikaları ve çevre dostu teknolojilere yönelim, maliyet yapısını yeniden şekillendirmekte ve kaynak dağılımında dönüşüm yaratmaktadır.
- Müşteri talebinde beklenen değişimler (düşük karbonlu çözümlere yönelim), gelir projeksiyonlarına olumlu katkı sunmaktadır.

Uzun Vadeli Etkiler

- 2040 yılına kadar karbon nötrlüğün sağlanması hedefi, sermaye yatırımlarının büyük ölçüde düşük emisyonlu araçlara, yenilenebilir enerjiye ve iklim dirençli altyapılara yönlendirilmesini gerektirmektedir.
- Karbon fiyatlandırması ve olası regülasyon değişiklikleri, uzun vadeli maliyet planlamalarında temel bir parametre haline gelmiştir.
- Sürdürülebilirlik yatırımları, şirketin marka değerini artırarak hem finansmana erişim imkanlarını genişletmekte hem de sermaye maliyetini düşürmektedir.

Genel Değerlendirme

Sürdürülebilirlik stratejisinin finansal planlama üzerindeki etkisi, risklerin önceden yönetilmesi ve fırsatların doğru değerlendirilmesi ile kendisini göstermektedir. Sermaye tahsisinde düşük karbonlu yatırımların önceliklendirilmesi, nakit akışlarının daha dayanıklı hale gelmesini sağlamakta; aynı zamanda şirketin uzun vadeli büyüme potansiyelini güvence altına almaktadır. Böylece, sürdürülebilirlik hedefleri ile finansal planlama arasında güçlü bir bağ kurulmaktadır.

5.2. FİNANSAL DURUM VE PERFORMANS ÜZERİNDEKİ ETKİLER (TSRS 1 29(D), 34-40 & TSRS 2 9(D), 15-21)

Biz Ekol Filo olarak, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin ve fırsatların yalnızca çevresel ve sosyal etkiler yaratmakla kalmadığını, aynı zamanda finansal durumumuzu ve performans göstergelerimizi doğrudan etkilediğini kabul ediyoruz. Bu nedenle finansal tablolarımızı yorumlarken, iklim değişikliğine uyum ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin getirdiği riskleri ve fırsatları da dikkate alıyoruz.

Öncelikle, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve elektrikli araç yatırımları gibi girişimler, kısa vadede ek maliyetler oluştursa da uzun vadede operasyonel verimlilik ve maliyet avantajı sağlamaktadır. Bu yatırımların finansal performansımıza etkisi, özellikle yakıt ve enerji tüketimindeki azalma ile birlikte daha net şekilde ortaya çıkmaktadır.

Sürdürülebilirlik kriterlerine uyum, finansal kaynaklara erişimimizi kolaylaştırmakta ve maliyetlerimizi düşürmektedir. ESG kriterlerine uygun iş modelleri sayesinde yeşil kredi ve sürdürülebilir finansman araçlarından yararlanarak, sermaye maliyetimizi optimize ediyoruz. Yatırımcılar ve finans kuruluşları nezdinde güvenilirliğimizin artması, likiditemizin güçlenmesine ve uzun vadeli finansal planlarımızın desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Bununla birlikte, iklim değişikliğine bağlı fiziksel riskler (örneğin aşırı hava olayları, lojistik süreçlerdeki kesintiler, araç bakım maliyetlerinde artış) doğrudan operasyonel giderlerimize yansiyabilmektedir. Bu nedenle, acil durum bütçeleri ve sigorta planlamaları finansal risk yönetimimizin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

Müşteri taleplerindeki değişim de finansal performansımızı doğrudan etkilemektedir. Kurumsal müşterilerimizin karbon ayak izini azaltma konusundaki beklentileri, düşük emisyonlu araçlara olan talebi artırmakta ve bu da gelir modelimizi güçlendirmektedir. Aynı zamanda, sürdürülebilir filo çözümlerine yönelik artan talep, yeni iş fırsatları yaratarak uzun vadeli büyüme potansiyelimizi desteklemektedir.

Sonuç olarak, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar finansal performansımız üzerinde hem risk hem de değer yaratma potansiyeli taşımaktadır. Biz Ekol Filo olarak, bu etkileri bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyor, finansal raporlamamızı sürdürülebilirlik stratejimizle entegre ediyor ve paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde aktarıyoruz.

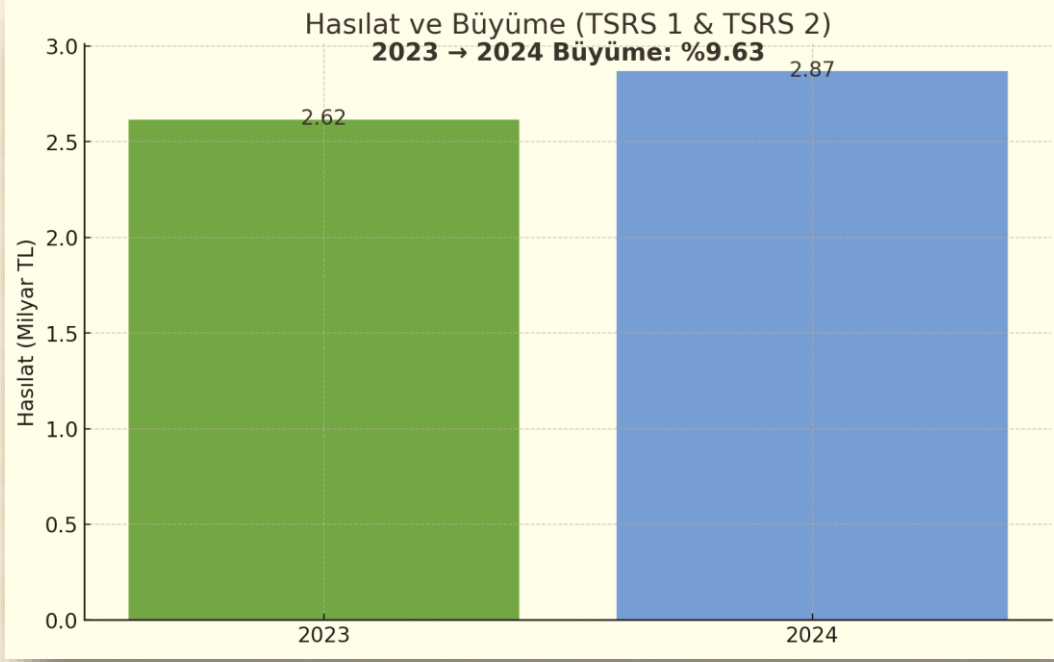
5.2.1 HASILAT VE BÜYÜME (TSRS 1 29(D), 34 & TSRS 2 9(D), 15)

2024 raporlama döneminde satış hasılatımız 2.868.942.400 TL'ye ulaşmış, 2023 yılındaki 2,61 milyar TL seviyesine kıyasla %9,62 oranında artış göstermiştir. Bu performans, talebin yıl boyunca dalgalı seyretmesine ve finansman maliyetlerindeki baskıya rağmen, iş modelimizin ölçeklenebilirliği ve hizmet karmasındaki dengeli yaklaşımımız sayesinde gerçekleşmiştir (TSRS 1 29(d), 34).

Büyüme destekleyen temel etkenler üç başlıkta özetlenebilir: (i) sözleşme yenilemeleri ve müşteri karmasında çeşitlenme sayesinde birim başına hasılatın korunması, (ii) fiyat güncellemelerinin operasyonel verimlilikle birlikte devreye alınması, (iii) satış sonrası hizmetlerin katkısının artması. Bu unsurlar, dönem boyunca birim hacim dalgalanmalarını dengelemiş ve hasılatın istikrarlı bir bantta ilerlemesini sağlamıştır (TSRS 2 9(d)).

Makro koşullar tarafında, finansmana erişim maliyetlerindeki yukarı yönlü hareket ve talep tarafındaki seçicilik, yeni sözleşme devreye alma hızını sınırlayıcı bir unsur olmuştur. Buna karşılık, operasyonel süreçlerde yürütülen verimlilik ve dijitalleşme programları, hizmet sunum maliyetlerini kontrol ederek hasılat kalitesini desteklemiştir. Söz konusu etkiler, nakit akışlarımızın sürekliliğine ve sermaye maliyeti dinamiklerine doğrudan yansımaktadır (TSRS 1 29(d)).

Kısa vadede (≤12 ay) önceliğimiz, mevcut müşteri portföyünde sözleşme yenilemelerini yüksek elde tutma oranıyla sürdürmek ve satış sonrası hizmet gelirlerinin payını artırmaktır. Orta vadede (1–3 yıl), ürün–hizmet karmasında katma değerli çözümlerin ağırlığını yükseltmeyi ve birim başına hasılatı koruyarak ölçek ekonomilerinden faydalanmayı hedefliyoruz. Uzun vadede (≥3 yıl) ise filonun dönüşümü ve veri/telematik tabanlı hizmetlerin yaygınlaşmasıyla, döngüsel gelir modelini güçlendirerek büyüme için daha dayanıklı kılmayı amaçlıyoruz (TSRS 2 15).



Hasılatın muhasebeleştirilmesine ilişkin kontrol ortamı ve güvencemiz, 2024 Bağımsız Denetim Raporu'nda "Kilit Denetim Konusu" olarak ele alınmış; performans yükümlülüklerinin yerine getirildiği anda gelir tanınması, kesim (cut-off) testleri, örneklem bazlı mutabakatlar ve destekleyici belgelerin incelenmesi gibi prosedürlerle doğrulanmıştır. Bu çerçevede, hasılat artışına ilişkin sunduğumuz metriklerin finansal tablo ilkeleriyle tutarlı olduğunu göstermektedir.

Özetle, 2024'te hasılat büyümemiz fiyat-disiplinli yaklaşım, hizmet karması optimizasyonu ve verimlilik kazanımlarıyla sağlanmış; finansman koşullarındaki zorluklara rağmen nakit yaratma kapasitesi ve büyüme patikamız korunmuştur. Önümüzdeki dönemde büyümenin bileşenleri, satış sonrası hizmetlerin payı ile katma değerli çözüm setlerinin ölçeklenmesine bağlı olarak daha dengeli bir yapıya evrilecektir.

5.2.2. FAALİYET KÂRLİLİĞİ (TSRS 2 16(A))

2024 yılına ilişkin bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarda yer alan gider bileşenleri incelendiğinde, esas faaliyet zararındaki artışın temel olarak gider yapısındaki genişlemeden kaynaklandığı görülmektedir. Bu dönemde satışların maliyeti, genel yönetim giderleri, pazarlama giderleri ve esas faaliyetlerden diğer giderler önemli ölçüde yükselmiş ve faaliyet sonucunu olumsuz etkilemiştir.

Satışların maliyeti, 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla yaklaşık 920,6 milyon TL artış göstermiş, bu kalem esas faaliyet zararındaki yükselişin en güçlü belirleyicisi olmuştur. Genel yönetim giderleri de aynı dönemde yaklaşık 5,1 milyon TL, pazarlama ve satış giderleri ise 389 bin TL artmıştır. Bunun yanı sıra, esas faaliyetlerden diğer giderler bir önceki yıla göre yaklaşık 64,2 milyon TL artarak gider toplamı içinde daha yüksek bir pay almıştır.

Amortisman ve itfa giderleri ise aynı dönemde azalma göstermiştir. 2023 yılında 1.010.370.074 TL seviyesinde olan amortisman giderleri, 2024 yılında 907.176.910 TL'ye düşmüş ve toplam faaliyet giderleri üzerindeki baskıyı azaltıcı yönde etkide bulunmuştur.

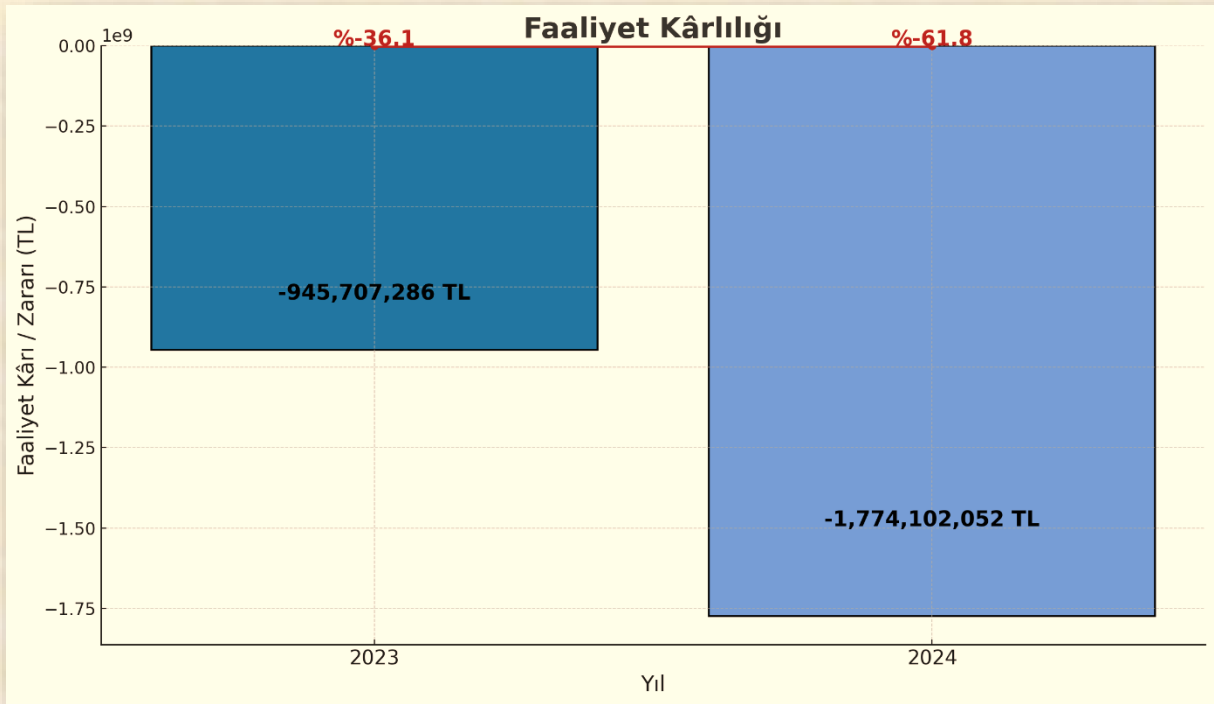
Bu veriler bir arada değerlendirildiğinde, 2024 dönemindeki esas faaliyet zararındaki artışın temel nedenlerinin satış maliyetlerindeki yükselme ve faaliyet gider kalemlerindeki artış olduğu; amortisman giderlerinin ise bu artışta rol oynamadığı anlaşılmaktadır.

5.2.3. NET DÖNEM KÂR/ZARARI (TSRS 1 35-36 & TSRS 2 16(D))

Bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre, şirketimizin net dönem sonucu TSRS 1 madde 35-36 ve TSRS 2 madde 16(d) hükümleri doğrultusunda hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.

2023 yılına ilişkin finansal tablolarda, şirketimizin **net dönem zararı 777.374.687 TL** olarak gerçekleşmiştir. Bu tutar, sürdürülen faaliyetlerden elde edilen gelir ve giderler, finansman kalemleri ve vergi etkilerinin toplamından oluşmaktadır.

2024 yılı bağımsız denetim raporunda ise net dönem zararı **2.144.871.400 TL** olarak görülmektedir. Bu sonuç, ilgili dönemdeki faaliyet performansı, finansman giderleri ve vergi etkilerinin net dönem sonucuna yansımalarını göstermektedir.



TSRS 1 35-36 uyarınca, net dönem kâr/zararı, tüm gelir ve giderlerin raporlama döneminde tahakkuk eden tutarları üzerinden belirlenmekte; TSRS 2 16(d) kapsamında ise finansal etkilerin sürdürülebilirlik bağlamındaki değerlendirilmesinde temel bir gösterge olarak kullanılmaktadır.

5.2.4. NAKİT AKIŞLARI (TSRS 2 16(A), 16(D))

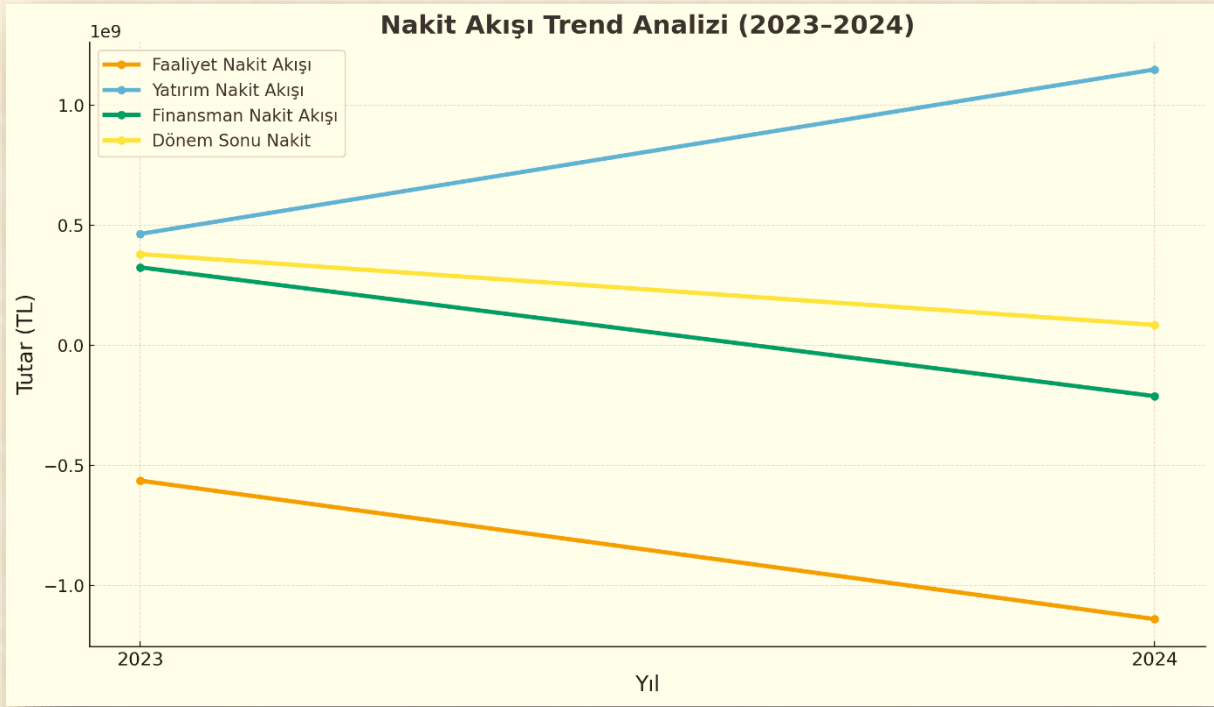
2024 yılında şirketin nakit akışı, faaliyet, yatırım ve finansman işlemlerinin yıl içindeki etkileri çerçevesinde değerlendirildiğinde belirgin bir yapısal ayrışma göstermektedir. Yıl boyunca işletme faaliyetlerinden 565 milyon TL tutarında net nakit girişi elde edilmiştir. Bu sonuç, tahsilat hacmi ile operasyonel giderler arasındaki farkın pozitif yönde oluştuğunu göstermektedir.

Yatırım faaliyetleri 2024 yılında şirketin nakit pozisyonuna önemli ölçüde katkıda bulunmuş ve dönem genelinde 1,15 milyar TL net nakit girişi yaratmıştır. Varlık satışları ve yatırım dönüşlerinden sağlanan nakit girişleri, bu kalemin yıl içindeki en belirgin unsurudur.

Finansman faaliyetlerinde ise yıl boyunca gerçekleştirilen kredi geri ödemeleri ve finansman maliyetleri toplamda 211 milyon TL net nakit çıkışına yol açmıştır. Bu tutar, borç geri ödeme temposunun borçlanma yoluyla sağlanan nakit girişlerinden daha yüksek olması nedeniyle oluşmuştur.

Tüm nakit akış kalemleri birlikte ele alındığında, 2024 yılı toplam net nakit hareketi negatif yönde gerçekleşmiş ve yıl sonunda nakit ve nakit benzerleri bakiyesi 85 milyon TL seviyesine gerilemiştir. Bu durum, dönem içindeki faaliyet zararının ve finansman maliyetlerinin toplam nakit pozisyonu üzerindeki etkisini yansıtmaktadır.

TSRS 2 madde 16(a) kapsamında faaliyet kaynaklı nakit akımları işletmenin operasyonel sürdürülebilirliğinin temel göstergelerinden biridir. 2024 yılında faaliyet nakdinin pozitif gerçekleşmesi, operasyonların nakit yaratma kapasitesinin korunduğunu göstermektedir. Buna karşılık TSRS 2 madde 16(d) çerçevesinde yatırım ve finansman nakit akımları incelendiğinde, yatırım faaliyetlerinin nakit girişleriyle likiditeyi desteklediği, finansman faaliyetlerinin ise borç geri ödemeleri nedeniyle nakit çıkışı yönünde etkide bulunduğu anlaşılmaktadır.



5.2.5. SERMAYE YAPISI VE FİNANSMAN (TSRS 2 16(C))

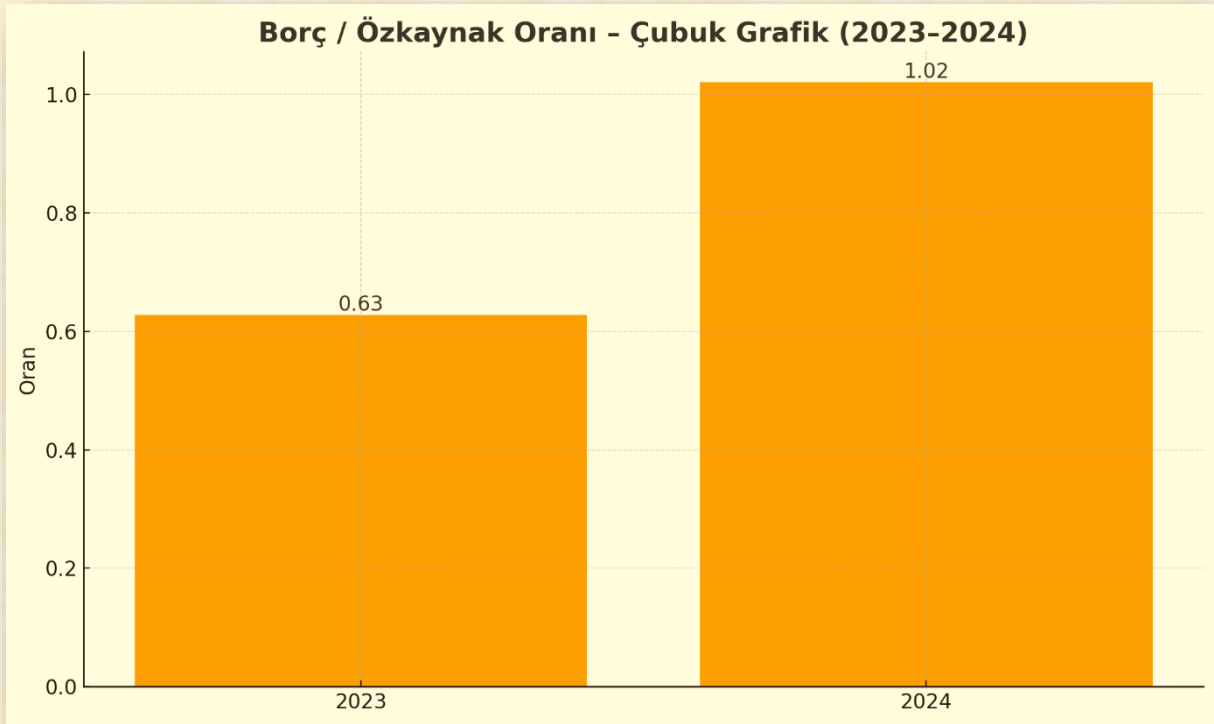
2024 yılına ilişkin bağımsız denetimden geçmiş finansal durum tablosu incelendiğinde, şirketin sermaye yapısının öz kaynaklar ve yükümlülükler arasında birbirine oldukça yakın bir dağılım sergilediği görülmektedir. Toplam kaynaklar 10,37 milyar TL olup, bunun 5,13 milyar TL'si öz kaynaklardan, 5,23 milyar TL'si ise kısa ve uzun vadeli yükümlülüklerden oluşmaktadır. Bu çerçevede, öz kaynakların toplam kaynaklar içindeki payı yaklaşık %49,5; yükümlülüklerin payı ise %50,5 seviyesindedir.

Yükümlülük kompozisyonu incelendiğinde, kısa vadeli yükümlülüklerin 1,99 milyar TL, uzun vadeli yükümlülüklerin ise 3,24 milyar TL olduğu görülmektedir. Toplam yükümlülükler içerisinde kısa vadeli borçların payı yaklaşık %38, uzun vadeli borçların payı ise %62 düzeyindedir. Bu dağılım, şirketin finansman yapısında uzun vadeli borçlanmanın ağırlık taşıdığını göstermektedir.

Dönem içinde şirketin esas faaliyetlerinden zarar doğmuş olması nedeniyle öz kaynaklar içinde net dönem kârı kalemi negatif gerçekleşmiştir. Bu durum öz kaynak kârlılığı oranının pozitif bir değer almasına imkân vermemektedir. Buna karşın, öz kaynak tutarı 2024 yılı itibarıyla toplam kaynaklar içinde önemli bir ağırlığını korumaya devam etmiştir.

Borçlanma düzeyi açısından bakıldığında, toplam yükümlülüklerin öz kaynaklara oranı 2024 yılında yaklaşık **1,02** seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu oran, yükümlülüklerin öz kaynaklara yakın bir büyüklükte olduğunu ve şirketin sermaye yapısının önemli ölçüde borçlanma ile finanse edildiğini göstermektedir.

Bu göstergeler birlikte değerlendirildiğinde, 2024 yılı itibarıyla şirketin sermaye yapısı dengeli bir görünüm sergilemekte; kısa ve uzun vadeli yükümlülüklerin toplam içindeki dağılımı, borçlanmanın vade yapısının ağırlıklı olarak uzun vadede yoğunlaştığını ortaya koymaktadır. Öz kaynaklar ise finansal yapının dayanıklılığını destekleyen temel unsur olmaya devam etmektedir.



5.3. İKLİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ (TSRS 1 38-40 & TSRS 2 16)

Biz Ekol Filo olarak, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik risklerini yalnızca çevresel etkiler açısından değil, aynı zamanda finansal performansımızı ve uzun vadeli büyüme stratejimizi doğrudan etkileyen unsurlar olarak görüyoruz. Bu nedenle risk yönetimi süreçlerimizi, iklim ve sürdürülebilirlik faktörlerini kapsayacak şekilde sürekli geliştirmekteyiz.

2023 yılında artan enerji maliyetleri, karbon emisyonu regülasyonları ve döviz kurlarındaki dalgalanmalar, operasyonel ve finansal risklerimizi artırmıştır. Buna karşılık, operasyonel verimliliği artıracak dijital sistemlerin devreye alınması ve filo yenileme yatırımlarımız, bu risklerin olumsuz etkilerini sınırlamıştır.

2024 yılında ise iklim ve sürdürülebilirlik riskleri daha görünür hale gelmiştir. Özellikle karbon düzenlemelerinin sıklaşması, araç filomuzun dönüşüm sürecinde maliyet baskısı yaratmıştır. Elektrikli ve hibrit araç yatırımları kısa vadede nakit çıkışlarını artırır da uzun vadede işletme maliyetlerini düşürerek riskleri azaltma potansiyeline sahiptir. Aynı şekilde, aşırı hava olayları ve iklim kaynaklı operasyonel kesintiler, lojistik süreçlerde esneklik ihtiyacını artırmıştır. Bu nedenle, risk yönetim süreçlerimizde acil durum planlamaları ve alternatif senaryolar daha fazla önem kazanmıştır.

Finansal açıdan bakıldığında, sürdürülebilirlik yatırımlarının sermaye maliyetini artırması kısa vadeli bir risk oluştururken, sürdürülebilir finansman araçlarına erişimimizin kolaylaşması bu riskleri dengelemektedir. Bankaların ve yatırımcıların ESG kriterlerine verdiği önem, uzun vadede finansman maliyetlerimizi optimize edecek fırsatlar yaratmaktadır.

Sonuç olarak, iklim ve sürdürülebilirlik risklerini bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor, bu riskleri sadece bir tehdit olarak değil aynı zamanda dönüşüm ve değer yaratma fırsatı olarak da görüyoruz. Biz Ekol Filo olarak, risk yönetimi süreçlerimizi sürekli geliştirerek, paydaşlarımıza güçlü ve sürdürülebilir bir gelecek sunmayı hedefliyoruz.

5.4. GENEL DEĞERLENDİRME

Ekol Filo olarak 2023 ve 2024 dönemlerine ilişkin finansal performansımızı değerlendirirken, elde edilen sonuçları iş modelimiz ve stratejik önceliklerimizle birlikte ele alıyoruz. Bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre, iki yıl arasındaki temel farklar özellikle faaliyet sonuçları, nakit akışları ve sermaye yapısı üzerinde belirginleşmiştir.

2023 yılında satış hasılatımız 2,63 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Ancak aynı dönemde esas faaliyetlerden yaklaşık 946 milyon TL zarar oluşmuş ve dönem sonunda net zarar 777 milyon TL seviyesine ulaşmıştır. İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akımı da -563 milyon TL ile negatif gerçekleşmiş, bu durum operasyonların nakit üretme kapasitesinin 2023 yılında zayıf seyrettiğini göstermiştir. Buna karşın yatırım faaliyetleri 463 milyon TL net nakit girişi sağlamış, finansman faaliyetleri ise 324 milyon TL net nakit girişi ile yıl içindeki nakit dengesini desteklemiştir. Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri bakiyesi 379,9 milyon TL olmuştur.

2024 yılında hasılat 2,87 milyar TL'ye yükselmiştir. Buna rağmen, faaliyet giderlerindeki artış ve maliyet yapısındaki baskılar nedeniyle esas faaliyet zararı 1,77 milyar TL'ye çıkmış, net dönem zararı ise 2,14 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Bu sonuçlar, kârlılığın 2024 yılında belirgin biçimde zayıfladığını göstermektedir. Öte yandan 2024'te işletme faaliyetlerinden 565 milyon TL net nakit girişi elde edilmiştir; bu durum operasyonların nakit yaratma kapasitesinin kârlılık baskısına rağmen güçlü seyrettiğini ortaya koymaktadır. Yatırım faaliyetleri 1,15 milyar TL net nakit girişi üretmiş, finansman faaliyetleri ise 211 milyon TL net nakit çıkışıyla yıl genelinde borçlanmanın azaltıldığını göstermiştir. Dönem sonu nakit bakiyesi 85 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu iki yıl birlikte değerlendirildiğinde, şirketin operasyonel süreçlerinde 2024 yılında nakit yaratma kapasitesinin güçlendiği, ancak kârlılık tarafında artan maliyetler ve finansal giderler nedeniyle baskının devam ettiği görülmektedir. Tablolar, sürdürülen yatırımların ve finansman yapılandırmasının nakit akışlarına olumlu katkı sağladığını, buna karşın gelir-gider dengesindeki bozulmanın net zarar seviyesini artırdığını göstermektedir.

Önümüzdeki döneme ilişkin öncelikler, TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında; maliyet yapısının iyileştirilmesi, operasyonel verimliliğin korunması, finansal dayanıklılığın artırılması ve nakit üretim kapasitesinin sürdürülebilir şekilde devam ettirilmesi olarak şekillenmektedir.

5.5. STRATEJİ VE İŞ MODELİNİN DİRENÇLİLİĞİ (TSRS 1 29(E), 41-42 & TSRS 2 22)

5.5.1. GENEL ÇERÇEVE

Stratejimizi ve iş modelimizi, gelecekte ortaya çıkabilecek belirsizliklere ve değişen koşullara karşı dirençli hale getirmeyi öncelikli hedef olarak görüyoruz. İklim değişikliği, regülasyonlardaki dönüşüm, teknolojik gelişmeler ve müşteri beklentilerindeki değişim gibi faktörlerin iş yapış şeklimizi doğrudan etkileyeceğinin farkındayız. Bu nedenle, kısa vadeli operasyonel verimlilik kazanımlarının yanı sıra orta ve uzun vadeli riskleri de dikkate alıyor, iş modelimizi sürekli olarak yeniden değerlendiriyor ve uyarlıyoruz.

Dayanıklılığımızı artırmak için senaryo analizleri, esnek iş yapısı ve kaynak çeşitliliğini temel araçlar olarak kullanıyoruz. Filo yapımızdan tedarik zincirimize, finansal planlamamızdan toplumsal katkılarımıza kadar tüm süreçlerimizi farklı senaryolar karşısında test ederek, olası etkileri önceden görmeyi ve gerekli uyum adımlarını zamanında atmayı amaçlıyoruz.

Genel çerçevemiz, yalnızca riskleri yönetmeye değil, aynı zamanda bu riskleri fırsata dönüştürmeye odaklanmaktadır. Böylece hem paydaşlarımızın güvenini pekiştiriyor hem de uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi güvence altına alıyoruz.

5.5.2. KISA – ORTA – UZUN VADELİ DİRENÇLİLİK ÖNLEMLERİ

Kısa Vadeli Önlemler (1-3 Yıl)

- Operasyonel süreçlerimizi dijitalleşme ve enerji verimliliği uygulamalarıyla güçlendiriyoruz.
- Araç bakım ve sigorta planlamalarımızı iklim koşullarındaki ani değişimlere uyumlu hale getiriyoruz.
- Operasyonel maliyetleri azaltacak hızlı çözümler geliştirerek piyasa dalgalanmalarına karşı mali yapımızı sağlamlaştırıyoruz.

Orta Vadeli Önlemler (3-7 Yıl)

- Filomuzda elektrikli ve hibrit araçların oranını kademeli olarak artırıyoruz.
- Tedarik zincirimizde sürdürülebilir satın alma politikalarını güçlendiriyor, çevre dostu teknolojilerin entegrasyonuna öncelik veriyoruz.
- Müşteri talebindeki değişimleri yakından takip ederek, düşük karbonlu çözümlere yönelik hizmetlerimizi çeşitlendiriyoruz.
- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yatırım yaparak iş modelimizi yenilikçi uygulamalarla destekliyoruz.

Uzun Vadeli Önlemler (7 Yıl ve Üzeri)

- 2040 yılına kadar karbon nötrlüğe ulaşmak için yatırımlarımızı düşük emisyonlu araçlara, yenilenebilir enerjiye ve iklim dirençli altyapılara yönlendiriyoruz.
- Karbon fiyatlandırması, emisyon ticaret sistemleri ve regülasyon değişikliklerini finansal planlamamızın ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.
- Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal katkı odaklı programlarımızı sürekli geliştirerek sosyal sürdürülebilirliğimizi pekiştiriyoruz.

- Marka değerimizi artıracak, uzun vadeli paydaş güvenini güçlendirecek bütüncül sürdürülebilirlik stratejilerini hayata geçiriyoruz.

Genel Değerlendirme

Kısa vadede maliyet kontrolü ve operasyonel verimlilik, orta vadede teknolojik dönüşüm ve müşteri taleplerine uyum, uzun vadede ise karbon nötrlük ve toplumsal katkı hedefleriyle stratejimizi destekliyoruz. Bu adımlar sayesinde iş modelimizin dayanıklılığını artırıyor, riskleri fırsatlara dönüştürüyor ve uzun vadeli büyümemizi güvence altına alıyoruz.

5.5.3. OPERASYONEL DAYANIKLILIK (TSRS 1 41-42 & TSRS 2 22)

Operasyonel dayanıklılığımız, iş modelimizin farklı zaman ufuklarında ortaya çıkabilecek risklere karşı uyum kapasitesini ifade etmektedir. İklim değişikliğinin etkileri, teknolojik dönüşümler, regülasyonlardaki değişiklikler ve piyasa dalgalanmaları, faaliyetlerimizi doğrudan etkileyebilecek unsurlar arasındadır. Bu nedenle, operasyonel süreçlerimizi sürekli gözden geçiriyor, farklı senaryolar karşısında iş modelimizin esnekliğini ve sürdürülebilirliğini test ediyoruz.

Altyapı ve Teknoloji Dayanıklılığı

- Filo yönetiminde araçlarımızı düzenli bakım, yenileme ve emisyon performansı gözetilerek seçiyoruz.
- Elektrikli ve hibrit araç yatırımlarıyla, enerji kaynaklarındaki dönüşüme uyum sağlıyor ve filomuzun karbon ayak izini azaltıyoruz.
- Dijitalleşme, veri analitiği ve yapay zekâ destekli sistemlerle operasyonlarımızı gerçek zamanlı izliyor, olası riskleri erken tespit ediyoruz.
- Enerji verimliliğini artıran altyapı yatırımlarımız, uzun vadede maliyet avantajı sağlarken çevresel etkilerimizi azaltıyor.

Tedarik Zinciri Dayanıklılığı

- Kritik malzeme ve hizmetlerde tedarik çeşitliliğini artırarak tek kaynağa bağımlılığı azaltıyoruz.
- Sürdürülebilir satın alma politikalarıyla, çevre dostu ve etik ilkelere uygun tedarikçileri tercih ediyoruz.
- Tedarikçilerimizle uzun vadeli iş birlikleri geliştirerek, piyasa dalgalanmalarına ve lojistik kesintilere karşı ortak çözümler üretiyoruz.
- Acil durum ve kriz senaryoları çerçevesinde alternatif tedarik kanalları oluşturuyoruz.

Hizmet Sürekliliği Dayanıklılığı

- Operasyonlarımızda aşırı hava olayları, ekonomik krizler veya regülasyon değişikliklerine karşı **iş sürekliliği planları** oluşturuyoruz.
- Sigorta, bakım ve güvenlik prosedürlerimizi sürekli güncelleyerek hizmet kalitemizin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz.
- Müşteri sözleşmelerinde esnek modeller ve alternatif lojistik çözümleri geliştirerek, hizmet kesintilerini en aza indiriyoruz.
- Operasyonel süreçlerimizin karbon nötrlük vizyonumuzla uyumlu ilerlemesi için geçiş planlarımızı düzenli olarak raporluyoruz.

İnsan Kaynağı ve Kurumsal Kültür Dayanıklılığı

- Çalışanlarımızı iklim değişikliği, kriz yönetimi ve yeni teknolojiler konusunda düzenli eğitimlerle destekliyoruz.
- Katılımcı yönetim anlayışımızla, sahadan gelen deneyim ve önerileri karar süreçlerine entegre ediyoruz.
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı, operasyonel dayanıklılığın ayrılmaz bir unsuru olarak ele alıyoruz.
- Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden insan kaynakları politikalarımızla sosyal dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz.



Genel Değerlendirme

Operasyonel dayanıklılık yaklaşımımız; altyapımız, teknolojik dönüşümümüz, tedarik zincirimizdeki çeşitlilik, hizmet sürekliliği planlarımız ve insan kaynağımızın katılımı sayesinde güçlenmektedir. Bu bütüncül yapı, faaliyetlerimizi yalnızca bugünkü koşullarda değil, gelecekteki belirsizlikler karşısında da güvence altına almakta, şirketimizin uzun vadeli büyümesini ve paydaş güvenini desteklemektedir.

5.5.4. BELİRSİZLİK ALANLARI (TSRS 2 22(A)(İİ))

Stratejimizin ve iş modelimizin dirençliliğini değerlendirirken, karşı karşıya olduğumuz belirsizlik alanlarını da dikkate alıyoruz. Bu alanlar, hem operasyonlarımız hem de uzun vadeli planlarımız üzerinde etkili olabilecek dışsal faktörleri kapsamaktadır. Belirsizliklerin sistematik bir şekilde tanımlanması, hem risk yönetimimizi güçlendirmekte hem de fırsatların daha net görünmesini sağlamaktadır.

İklim Politikaları ve Regülasyonlar

- Karbon fiyatlandırması, emisyon ticaret sistemleri ve sürdürülebilirlik raporlama standartlarının gelecekte alacağı şekil, maliyetlerimizi ve yatırım planlarımızı doğrudan etkileyebilir.

- Ulusal ve uluslararası düzeydeki yasal değişikliklerin zamanlaması ve kapsamı konusunda belirsizlik devam etmektedir.

Makroekonomik Faktörler

- Küresel ekonomik dalgalanmalar, faiz oranları ve döviz kurları, araç tedarik maliyetleri ve finansman koşullarımız üzerinde belirsizlik yaratmaktadır.
- Enerji fiyatlarındaki değişkenlik, operasyonel giderlerimizde öngörü zorluğu oluşturmaktadır.

Teknolojik Gelişmeler

- Elektrikli ve hibrit araç teknolojilerinin gelişim hızı, batarya ömürleri ve şarj altyapısının yaygınlığı henüz tam öngörülememektedir.
- Dijitalleşme ve otomasyon yatırımlarının hangi hızda sektörde yaygınlaşacağı belirsizliğini korumaktadır.

İklimle İlgili Fiziksel Riskler

- Aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddeti, araç filomuzun operasyonel sürekliliği ve bakım maliyetleri üzerinde öngörülemez etkiler yaratabilir.
- Sel, sıcak hava dalgaları veya fırtına gibi olayların bölgesel dağılımı ve etkileri halen kesinlik kazanmamıştır.

Müşteri ve Pazar Dinamikleri

- Müşteri taleplerinin düşük karbonlu çözümlere ne hızda yöneleceği ve piyasa adaptasyonunun süresi belirsizdir.
- Alternatif ulaşım modelleri (paylaşımlı araçlar, mikromobilité çözümleri vb.) sektörümüzdeki rekabet dengesini değiştirebilir.

Belirsizlik alanlarını sistematik biçimde izleyerek, stratejimizi farklı senaryolara uyum sağlayacak esneklikte kurguluyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, hem risklerin şirketimize olası etkilerini önceden görebiliyor hem de belirsizlikleri fırsata dönüştürme kapasitemizi artırıyoruz.

5.5.5. UYUM VE ADAPTASYON KAPASİTESİ (TSRS 2 22(A)(iii))

Uyum ve adaptasyon kapasitemiz, değişen iklim koşullarına, piyasa dinamiklerine ve regülasyonlara karşı stratejilerimizi ne ölçüde dönüştürebildiğimizi ifade etmektedir. Biz, yalnızca mevcut koşullara tepki veren değil, aynı zamanda gelecekteki gelişmelere proaktif olarak hazırlanan bir şirket olmayı hedefliyoruz.

Stratejik Esneklik

- İş modelimizi farklı senaryolar karşısında yeniden değerlendirme ve gerektiğinde hızlıca uyarılma becerisine sahibiz.
- Sermaye yatırımlarımızı, karbon nötrlük hedeflerimizle uyumlu şekilde yönlendiriyor, gerektiğinde önceliklendirmelerimizi güncelliyoruz.
- Yeni iş fırsatlarına odaklanarak, sürdürülebilirlik yatırımlarını rekabet avantajı haline getiriyoruz.

Operasyonel Uyum

- Filomuzu elektrikli ve hibrit araçlarla dönüştürerek düşük karbonlu ekonomiye adaptasyon sağlıyoruz.

- Bakım, sigorta ve lojistik süreçlerimizi, iklimle ilgili olası fiziksel risklere (sel, aşırı sıcaklık vb.) uyumlu hale getiriyoruz.
- Tedarik zincirinde alternatif kaynaklara yönelerek, piyasa ve iklim kaynaklı kesintilere karşı dayanıklılığımızı artırıyoruz.

İnsan Kaynağı ve Organizasyonel Kapasite

- Çalışanlarımızı iklim değişikliği, teknoloji ve kriz yönetimi konularında sürekli eğitimlerle destekliyoruz.
- Katılımcı yönetim kültürümüz sayesinde, farklı departmanların ve saha ekiplerinin uyum sürecine katkısını güçlendiriyoruz.
- İnsan kaynaklarımızın çeşitliliğini ve kapsayıcılığını artırarak, farklı bakış açılarıyla çözüm üretme kapasitemizi yükseltiyoruz.

Teknolojik ve Dijital Adaptasyon

- Dijitalleşme projelerimiz ile veri analitiğini ve yapay zekâ destekli araçları kullanarak riskleri önceden tespit ediyoruz.
- Şarj altyapısı, enerji verimliliği teknolojileri ve alternatif yakıt çözümleri konularında yatırım yapıyoruz.
- Operasyonel verilerimizi düzenli izleyerek, karar alma süreçlerimizi bilimsel verilere dayandırıyoruz.

Uyum ve adaptasyon kapasitemiz, stratejik esnekliğimiz, operasyonel dönüşümümüz, çalışanlarımızın katılımı ve teknolojik yatırımlarımızla desteklenmektedir. Bu yaklaşım sayesinde, belirsizlikler karşısında dayanıklılığımızı artırıyor, değişen koşulları fırsata çeviriyor ve sürdürülebilir büyüme yolunda güçlü adımlar atıyoruz.

5.5.6. ENERJİ VE KAYNAK YÖNETİMİNDE DİRENÇLİLİK (TSRS 1 41-42 & TSRS 2 22)

Enerji ve kaynak yönetiminde dirençliliğimiz, iklim değişikliğinin getirdiği belirsizlikler ve artan regülasyon baskısı karşısında uzun vadeli sürdürülebilirliğimizin temelini oluşturmaktadır. Biz, enerji verimliliğini artıran, kaynak kullanımını optimize eden ve çevresel etkilerimizi azaltan çözümlerle iş modelimizi güçlendiriyoruz.

Enerji Yönetiminde Dirençlilik

- Filomuzda elektrikli ve hibrit araç yatırımlarını artırarak fosil yakıtlara bağımlılığımızı azaltıyoruz.
- Şarj altyapısı yatırımlarıyla, düşük karbonlu araç filomuzun büyümesini destekliyoruz.
- Ofis, bakım ve operasyon merkezlerimizde enerji verimliliği sağlayan sistemlere yatırım yapıyoruz.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak operasyonlarımızın karbon ayak izini küçültüyoruz.

Kaynak Yönetiminde Dirençlilik

- Araç bakımında su, enerji ve malzeme tüketimini azaltacak yöntemler geliştiriyoruz.
- Yedek parça ve araç yenileme süreçlerinde döngüsel ekonomi anlayışıyla yeniden kullanım ve geri dönüşümü önceliklendiriyoruz.

- Atık yönetimi politikalarımızla geri dönüşüm oranlarını artırıyor, kaynak kayıplarını en aza indiriyoruz.
- Tedarik zincirimizde sürdürülebilir satın alma ilkeleri uygulayarak, kaynakların sorumlu ve verimli kullanımını teşvik ediyoruz.

Operasyonel ve Finansal Dayanıklılık

- Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalara karşı enerji çeşitliliğini artırarak maliyet risklerini azaltıyoruz.
- Kaynak verimliliği yatırımlarımız, hem operasyonel maliyetlerimizi düşürüyor hem de çevresel performansımızı güçlendiriyor.
- Uzun vadeli finansal planlamamızda enerji ve kaynak verimliliği projelerine öncelik vererek geleceğe yönelik dayanıkluluğımızı artırıyoruz.

Enerji ve kaynak yönetiminde dirençlilik yaklaşımımız, hem çevresel sürdürülebilirliğimizi hem de finansal dayanıkluluğımızı desteklemektedir. Yenilenebilir enerjiye yönelim, döngüsel ekonomi uygulamaları ve sürdürülebilir kaynak yönetimi sayesinde, iklim değişikliğinin getirdiği risklere karşı güçlü bir uyum kapasitesi geliştiriyor, aynı zamanda paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratıyoruz.

5.5.7. İKLİM DÜZENLEMELERİNE UYUM VE KARBON RİSKİ (TSRS 1 41-42 & TSRS 2 22)

İklim değişikliğine yönelik düzenlemelerin giderek sıkılaşması, iş modelimiz ve finansal planlamamız üzerinde doğrudan etkiler yaratmaktadır. Biz, karbon regülasyonlarını yalnızca bir yükümlülük değil, aynı zamanda işimizi dönüştürmek ve rekabet avantajı elde etmek için bir fırsat olarak görüyoruz.

Mevzuata Uyum

- Ulusal ve uluslararası karbon düzenlemelerini yakından takip ediyor, iş süreçlerimizi bu gerekliliklere uyumlu hale getiriyoruz.
- Avrupa Birliği Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi düzenlemeler, orta ve uzun vadeli planlamamızın önemli bir parçası olarak değerlendirilmektedir.
- Türkiye'nin yeşil mutabakat politikaları ve sektörel emisyon azaltım hedefleri doğrultusunda, operasyonlarımızı uyarlıyoruz.

Karbon Riski Yönetimi

- Karbon fiyatlandırması ve emisyon ticaret sistemlerinin maliyetlerimiz üzerindeki potansiyel etkilerini finansal senaryolarımıza dahil ediyoruz.
- Fosil yakıt bağımlılığını azaltarak, karbon yoğun sektörlere maruziyetimizi düşürüyoruz.
- Elektrikli ve hibrit araç yatırımlarımız sayesinde filomuzun karbon ayak izini azaltıyor, karbon maliyetlerini uzun vadede minimize ediyoruz.

Adaptasyon ve Fırsatlar

- Karbon regülasyonlarına uyum için yaptığımız yatırımlar, müşterilerimize düşük emisyonlu hizmet seçenekleri sunmamıza olanak tanıyor.
- Enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji kullanımı, karbon riskimizi azaltırken operasyonel maliyetlerimizi de düşürüyor.

- Sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmek, finansmana erişimimizi kolaylaştırıyor ve marka değerimizi artırıyor.

İklim düzenlemelerine uyum sağlama ve karbon riskini yönetme kapasitemiz, iş modelimizin dirençliliğini güçlendiren en önemli unsurlardan biridir. Bu yaklaşım sayesinde, yalnızca yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmiyor, aynı zamanda düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde öncü bir rol üstleniyoruz.

5.5.8. PAZAR VE TEDARİK ZİNCİRİ ESNEKLİĞİ (TSRS 1 41-42 & TSRS 2 22)

Pazar koşullarındaki dalgalanmalar ve tedarik zincirindeki kırılganlıklar, iş modelimizin dayanıklılığını doğrudan etkilemektedir. Biz, hem müşteri beklentilerindeki değişimlere hem de tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintilere uyum sağlayabilecek esnek bir yapı kurmayı stratejik önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Pazar Esnekliği

- Müşteri taleplerini sürekli izleyerek, değişen ihtiyaçlara uygun ürün ve hizmet portföyü oluşturuyoruz.
- Elektrikli ve hibrit araç filomuzla, düşük karbonlu çözümlere olan artan talebi karşılıyoruz.
- Esnek sözleşme modelleri ve alternatif hizmet paketleriyle farklı müşteri segmentlerine hitap ediyoruz.
- Yeni pazarlara açılım stratejileriyle, tek bir bölge veya müşteri grubuna bağımlılığı azaltıyoruz.

Tedarik Zinciri Esnekliği

- Araç ve yedek parça tedarikinde alternatif kaynaklar geliştirerek tek kaynağa bağımlılığı azaltıyoruz.
- Sürdürülebilir satın alma politikalarımızla, çevre dostu ve etik ilkelere uygun tedarikçileri önceliklendiriyoruz.
- Uzun vadeli iş birlikleri ve stratejik ortaklıklarla tedarik zincirimizin dayanıklılığını güçlendiriyoruz.
- Lojistik ve dağıtım süreçlerinde dijital çözümler ve veri analitiği kullanarak riskleri erken tespit ediyoruz.

Pazar ve tedarik zinciri esnekliğimiz, iş modelimizin dirençliliğini artıran en önemli unsurlardan biridir. Müşteri taleplerindeki değişimlere hızlı yanıt verme kapasitemiz, sürdürülebilir çözümler geliştirme becerimiz ve tedarik ağımızdaki çeşitlilik, bizi belirsizliklere karşı daha güçlü kılmaktadır. Bu sayede hem operasyonel sürekliliğimizi koruyor hem de uzun vadeli büyüme hedeflerimizi güvence altına alıyoruz.

5.5.9. DİJİTALLEŞME VE KURUMSAL KAPASİTE (TSRS 1 41-42 & TSRS 2 22)

Dijitalleşme ve kurumsal kapasite, iş modelimizin sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu biçimde güçlendirilmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Biz, teknolojiyi yalnızca operasyonel verimliliği artıran bir araç değil, aynı zamanda stratejik dayanıklılığımızı ve uyum kapasitemizi geliştiren bir unsur olarak görüyoruz.

Dijitalleşme

- Filo yönetiminde dijital platformlar ve veri analitiği kullanarak, araçların performansını ve bakım ihtiyaçlarını gerçek zamanlı takip ediyoruz.
- Yapay zekâ destekli çözümlerle operasyonel riskleri önceden tespit ediyor ve daha güvenli, verimli bir hizmet sunuyoruz.

- Dijital raporlama sistemlerimiz sayesinde sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf biçimde paydaşlarla paylaşıyoruz.
- Müşteri deneyimini artırmak için mobil uygulamalar ve dijital hizmet kanalları geliştiriyoruz.

Kurumsal Kapasite

- Organizasyon yapımızı, değişen koşullara hızlı uyum sağlayacak esneklikte yeniden tasarlıyoruz.
- Çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini artırmak için eğitim ve gelişim programları uyguluyoruz.
- Katılımcı yönetim anlayışımızla, farklı birimlerden gelen önerileri stratejik kararlara dahil ediyoruz.
- İnsan kaynaklarımızın çeşitliliğini ve kapsayıcılığını artırarak, yenilikçi çözümler geliştirme kapasitemizi güçlendiriyoruz.

Stratejik Katkı

Dijitalleşme ve kurumsal kapasitemizin gelişimi, hem iş sürekliliğimizi güçlendirmekte hem de iklim değişikliği, regülasyonlar ve piyasa belirsizlikleri karşısında dirençliliğimizi artırmaktadır. Bu sayede, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen daha güçlü, esnek ve yenilikçi bir organizasyon yapısı oluşturuyoruz.

5.5.10. ORTA VE UZUN VADELİ STRATEJİK DİRENÇLİLİK (TSRS 1 29(E), 41–42 & TSRS 2 22)

Stratejik dirençliliğimiz, yalnızca kısa vadeli risklere uyum sağlamakla sınırlı değildir; orta ve uzun vadeli belirsizlikler karşısında da güçlü bir yapıyı korumamızı hedeflemektedir. Biz, iklim değişikliğinin, küresel piyasa koşullarının, regülasyonların ve teknolojik dönüşümlerin gelecekte yaratabileceği etkileri şimdiden öngörerek stratejimizi buna göre şekillendiriyoruz.

Orta Vadeli Dirençlilik (3–7 Yıl)

- Elektrikli ve hibrit araçların filodaki oranını hızla artırarak, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecine uyum sağlıyoruz.
- Tedarik zincirimizde sürdürülebilir satın alma politikalarını derinleştiriyor, alternatif kaynaklar geliştiriyoruz.
- Müşteri taleplerindeki değişimleri yakından takip ederek, karbon nötr çözümleri hizmet portföyümüzün merkezine alıyoruz.
- Dijitalleşme ve veri odaklı yönetim uygulamalarını yaygınlaştırarak, operasyonel verimliliğimizi güçlendiriyoruz.

Uzun Vadeli Dirençlilik (7 Yıl ve Üzeri)

- 2040 yılına kadar karbon nötrlüğe ulaşmayı stratejik hedefimiz olarak belirledik; tüm yatırımlarımızı bu doğrultuda planlıyoruz.
- Yenilenebilir enerji yatırımlarını, şarj altyapısını ve iklim dirençli tesisleri uzun vadeli sermaye planlamamızın öncelikli unsurları haline getiriyoruz.
- Sektörel ve regülasyonel dönüşümleri sürekli izleyerek, stratejimizi geleceğin iş modellerine uygun biçimde güncelliyoruz.
- İnsan kaynağımızın bilgi ve yetkinliklerini artırarak, yenilikçi çözümler üretebilen esnek bir organizasyon yapısı oluşturuyoruz.

Orta ve uzun vadeli stratejik dirençliliğimiz, sürdürülebilir yatırımlarımız, teknolojik dönüşümümüz, müşteri odaklı hizmet anlayışımız ve karbon nötrlük vizyonumuzla güçlenmektedir. Bu yaklaşım sayesinde, yalnızca bugünkü piyasa koşullarında değil, geleceğin belirsizlikleri karşısında da güçlü, esnek ve rekabetçi bir konumda olmayı sürdürüyoruz.

5.6. SENARYO ANALİZİ: STRATEJİ VE İŞ MODELİNİN DİRENÇLİLİĞİ (TSRS 1 41-42 & TSRS 2 22)

Strateji ve iş modelimizin gelecekteki belirsizlikler karşısında ne ölçüde dayanıklı olduğunu değerlendirmek için senaryo analizlerinden yararlanıyoruz. Bu analizler, iklim değişikliğinin etkileri, regülasyonlardaki dönüşümler, teknolojik gelişmeler ve müşteri beklentilerindeki değişimlerin farklı düzeylerde gerçekleşebileceği olasılıkları dikkate almaktadır. Amacımız, farklı senaryolara göre iş modelimizin güçlü ve zayıf yönlerini belirlemek ve proaktif uyum adımları geliştirmektir.

1. Senaryo – İyimser Geçiş Senaryosu

- Elektrikli ve hibrit araç teknolojilerinde hızlı gelişim sağlanır, şarj altyapısı yaygınlaşır.
- Karbon regülasyonları öngörülebilir ve kademeli şekilde uygulanır.
- Müşterilerin düşük karbonlu çözümlere olan talebi hızla artar.
- → Bu senaryoda filomuzun elektrifikasyonu hızlanır, operasyonel maliyetlerimiz azalır ve müşteri memnuniyetimiz artar.

2. Senaryo – Orta Düzey Dönüşüm Senaryosu

- Karbon regülasyonları kademeli uygulanır, ancak bazı sektörlerde uyum gecikir.
- Elektrikli araç teknolojileri gelişir fakat maliyetler beklenenden yüksek kalır.
- Müşteri talepleri dengeli biçimde artar.
- → Bu senaryoda yatırımlarımızı kademeli yapar, maliyet ve gelir dengemizi koruyarak karbon nötrlük hedefimize planlı bir şekilde ilerleriz.

3. Senaryo – Zorlayıcı Senaryo

- Karbon fiyatlandırması ve regülasyonlar beklenenden daha hızlı ve katı biçimde devreye girer.
- Enerji maliyetleri yükselir, tedarik zincirinde kesintiler yaşanır.
- Müşteri talepleri hızla düşük karbonlu çözümlere kayar.
- → Bu senaryoda kısa vadeli maliyetlerimiz artsa da, hızlı aksiyon alarak elektrifikasyon yatırımlarımızı hızlandırır, tedarik çeşitliliğimizi artırır ve uzun vadede uyum kapasitemizi güçlendiririz.

Genel Değerlendirme

Senaryo analizlerimiz, stratejimizi ve iş modelimizi farklı koşullara uyarlayabilme kapasitemizi artırmaktadır. İyimser, orta ve zorlayıcı senaryoları dikkate alarak, hem riskleri daha etkin yönetiyor hem de fırsatları doğru değerlendirme imkânı buluyoruz. Böylece, iş modelimizin dirençliliğini güvence altına alıyor ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratıyoruz.

Senaryo Analizi – Karşılaştırmalı Tablo

Senaryo	Riskler	Fırsatlar	Etkiler
İyimser Geçiş Senaryosu	<ul style="list-style-type: none"> - Teknolojik dönüşümün maliyetlerinin beklenenden düşük kalması - Regülasyonların kademeli uygulanması 	<ul style="list-style-type: none"> - Elektrikli/hibrid araç teknolojilerinde hızlı ilerleme - Şarj altyapısının yaygınlaşması - Müşteri talebinde artış 	<ul style="list-style-type: none"> - Filonun elektrifikasyonu hızlanır - Operasyonel maliyetler azalır - Müşteri memnuniyeti artar
Orta Düzey Dönüşüm Senaryosu	<ul style="list-style-type: none"> - Yüksek maliyetli elektrikli araç yatırımları - Tedarik zincirinde kısmi yavaşlamalar - Regülasyonların sektörel uyum farklılıkları 	<ul style="list-style-type: none"> - Dengeli müşteri talebi - Kademeli karbon azaltım fırsatları - İş modelinde kontrollü dönüşüm 	<ul style="list-style-type: none"> - Yatırımlar kademeli yapılır - Gelir-maliyet dengesi korunur - Karbon nötrlük hedefine planlı ilerleme sağlanır
Zorlayıcı Senaryo	<ul style="list-style-type: none"> - Katı ve hızlı karbon düzenlemeleri - Enerji maliyetlerinde artış - Tedarik zincirinde kesintiler 	<ul style="list-style-type: none"> - Düşük karbon çözümlerine talepte sıçrama - Elektrifikasyonun hızla değer kazanması - Yeni iş modellerine geçiş fırsatları 	<ul style="list-style-type: none"> - Kısa vadede maliyetler artar - Elektrifikasyon yatırımları hızlanır - Uyum kapasitesi güçlenir, uzun vadede rekabet avantajı sağlanır

6. RİSK YÖNETİMİ

6.1. RİSK YÖNETİMİNİN AMACI VE GENEL ÇERÇEVESİ (TSRS 1 43 & TSRS 2 24)

Risk yönetimi yaklaşımımızın temel amacı, iş modelimiz ve stratejimiz üzerinde etkili olabilecek çevresel, sosyal, ekonomik ve finansal riskleri zamanında tespit ederek, bu risklere karşı etkin çözümler geliştirmektir. Biz, risk yönetimini yalnızca olası tehditlerin kontrol altına alınması olarak değil, aynı zamanda fırsatların doğru değerlendirilmesi için bir araç olarak görüyoruz.

Amacımız:

- Stratejik hedeflerimize ulaşırken karşılaşılabileceğimiz riskleri sistematik olarak belirlemek,
- Risklerin gerçekleşme olasılığını ve potansiyel etkilerini analiz ederek önceliklendirmek,
- Uygun kontrol mekanizmaları ve uyum stratejileri geliştirerek riskleri minimize etmek,
- Riskleri aynı zamanda fırsatlara dönüştürerek uzun vadeli değer yaratmaktır.

Genel Çerçevemiz:

- Risk yönetiminizi, TSRS 1 ve TSRS 2 standartlarının öngördüğü şekilde, yönetim, strateji ve finansal planlama süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.
- İklim değişikliği, enerji dönüşümü, piyasa belirsizlikleri ve regülasyon değişiklikleri gibi dışsal faktörleri; operasyonel verimlilik, tedarik zinciri ve müşteri beklentileri gibi içsel faktörlerle birlikte değerlendiriyoruz.
- Riskleri kısa, orta ve uzun vadeli zaman ufuklarına göre sınıflandırıyor, finansal ve operasyonel etkilerini senaryo analizleriyle test ediyoruz.
- Yönetim kurulumuz, üst yönetimimiz ve ilgili tüm birimlerimiz risk yönetimi sürecinde aktif rol alıyor; risk yönetimini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Risk yönetiminizi; tehditleri azaltmaya, fırsatları yakalamaya ve paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanan bütünsel bir yaklaşımı temsil etmektedir. Bu sayede yalnızca bugün karşılaştığımız zorluklara değil, gelecekteki belirsizliklere karşı da dayanıklı bir yapı oluşturuyoruz.

6.2. RİSKLERİN BELİRLENMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ SÜREÇLERİ

Risk yönetiminde en önemli aşama, olası tehdit ve belirsizliklerin doğru şekilde tanımlanması ve değerlendirilmesidir. Biz, riskleri yalnızca mevcut koşulların bir sonucu olarak değil, aynı zamanda geleceğe yönelik stratejik yönelimlerimizi etkileyebilecek unsurlar olarak ele alıyoruz. Bu nedenle hem iç hem de dış paydaşlarımızla düzenli iletişim kuruyor, iş süreçlerimizi, tedarik zincirimizi, finansal yapımızı ve çevresel etkileşimlerimizi sürekli gözden geçiriyoruz.

Riskleri belirlerken iklim değişikliği, regülasyonlarda yaşanabilecek dönüşümler, piyasa dalgalanmaları, teknolojik gelişmeler ve toplumsal beklentiler gibi faktörleri dikkate alıyoruz. Bu riskleri kısa, orta ve uzun vadeli zaman ufuklarına göre sınıflandırarak, hangi dönemde hangi etkiyle karşılaşılabileceğimizi daha net biçimde ortaya koyuyoruz.

Belirlenen riskler, olasılık ve etki boyutlarıyla birlikte analiz ediliyor. Yüksek öncelikli riskler için senaryo analizleri yapıyor, bu risklerin finansal ve operasyonel sonuçlarını test ediyoruz. Orta ve düşük öncelikli riskleri ise izleme mekanizmalarımıza dahil ederek düzenli aralıklarla yeniden değerlendiriyoruz. Böylece

risklerin gerçekleşme ihtimaline göre kontrol sistemlerimizi güncelliyor ve stratejik önceliklerimizi uyarlıyoruz.

Tüm bu süreçler yönetim kurulumuzun ve üst yönetimimizin gözetiminde yürütülüyor, aynı zamanda kurumsal karar alma mekanizmalarımıza entegre ediliyor. Operasyonel birimlerimizden ve saha ekiplerimizden gelen geri bildirimler, değerlendirmelerimizi güncel tutmamızı sağlıyor. Ayrıca risk yönetimi, performans ölçüm ve raporlama sistemlerimizle bağlantılı bir şekilde uygulanıyor.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi sürecimiz, yalnızca olası olumsuz etkilerin azaltılmasına değil, aynı zamanda ortaya çıkabilecek fırsatların doğru zamanda değerlendirilmesine de hizmet ediyor. Böylece, iş modelimizi ve stratejimizi belirsizliklere karşı daha dayanıklı hale getiriyor ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratıyoruz.

6.3. KULLANILAN GİRDİLER VE PARAMETRELER (TSRS 1 44(A)(İ) & TSRS 2 25(A)(İ))

Risk yönetiminde güvenilir sonuçlara ulaşabilmek için kullandığımız girdiler ve parametreler, hem iç kaynaklarımızdan elde edilen verilere hem de dış paydaşlardan gelen bilgilere dayanmaktadır. İş modelimizin farklı boyutlarını etkileyebilecek faktörleri düzenli olarak izliyor, karar alma süreçlerimizde bu bilgileri dikkate alıyoruz.

Finansal verilerimiz, operasyonel performans göstergelerimiz ve enerji tüketimimiz, risklerin ölçülmesinde en temel iç girdilerimizi oluşturur. Araç filomuzun yakıt tüketimi, bakım maliyetleri, sigorta giderleri ve operasyonel kesintiler gibi unsurlar, kısa vadeli risklerin değerlendirilmesinde kritik parametrelerdir. Ayrıca çalışan memnuniyeti, iş gücü verimliliği ve iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri de sosyal risklerin analizi için düzenli olarak kullanılır.

Dış girdiler arasında iklim değişikliği senaryoları, karbon fiyatlandırması ve emisyon ticaret sistemlerine ilişkin regülasyonlar, piyasa dinamikleri, müşteri talepleri ve teknolojik gelişmeler öne çıkar. Özellikle ulusal ve uluslararası kurumların yayımladığı makroekonomik göstergeler, enerji fiyatları, döviz kurları ve faiz oranları gibi parametreler, finansal planlamamızda dikkate aldığımız temel unsurlar arasındadır.

Risk değerlendirmelerimizi yaparken, bu iç ve dış girdileri birlikte ele alıyor ve parametreleri olasılık-etki boyutunda modelleyerek analiz ediyoruz. Böylece hem kısa vadeli operasyonel riskleri hem de uzun vadeli stratejik belirsizlikleri daha net biçimde görebiliyor, senaryo analizlerimizi daha gerçekçi bir temele oturtabiliyoruz.

Genel çerçevemiz, yalnızca geçmiş performans verilerine değil, aynı zamanda geleceğe yönelik tahminlere ve senaryolara dayalıdır. Bu sayede, risk yönetiminde kullandığımız girdiler ve parametreler, bizi hem mevcut koşullarda doğru kararlar almaya hem de uzun vadede belirsizliklere karşı daha dayanıklı bir yapıya kavuşmaya yönlendirmektedir.

6.4. SENARYO ANALİZLERİNİN KULLANIMI (TSRS 1 44(A)(İİ) & TSRS 2 25(A)(İİ))

Senaryo analizlerini, stratejimizin ve iş modelimizin farklı koşullar altında nasıl bir performans göstereceğini değerlendirmek için kullanıyoruz. Bu analizler sayesinde yalnızca mevcut riskleri değil, gelecekte ortaya çıkabilecek belirsizlikleri de öngörerek hazırlık yapabiliyoruz. Amacımız, farklı ihtimalleri dikkate alarak stratejik esnekliğimizi artırmak ve karar alma süreçlerimizi daha sağlam bir temele oturtmaktır.

Senaryolarımızı oluştururken iklim değişikliği, karbon düzenlemeleri, enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, teknolojik gelişmeler ve müşteri taleplerindeki değişimler gibi faktörleri dikkate alıyoruz. Her bir senaryo, bu değişkenlerin farklı kombinasyonlarını içermekte ve şirketimizin finansal, operasyonel ve sosyal performansı üzerinde yaratabileceği etkiler açısından değerlendirilmektedir.

Analizler sonucunda, kısa vadede operasyonel maliyetlerde ortaya çıkabilecek dalgalanmalara karşı önlemlerimizi belirliyor, orta vadede filomuzun elektrifikasyon sürecini planlıyor, uzun vadede ise karbon

nötrlük hedefimize ulaşmak için gerekli yatırımlarımızı netleştiriyoruz. Senaryolar, aynı zamanda tedarik zincirimizde yaşanabilecek kesintilerin, müşteri beklentilerindeki dönüşümlerin ve regülasyon baskılarının iş modelimize etkilerini daha iyi anlamamıza olanak tanıyor.

Senaryo analizleri, yönetim kurulumuz ve üst yönetimimiz için karar destek aracı işlevi görüyor. Yatırımların önceliklendirilmesi, finansal planlamanın güncellenmesi ve risk azaltıcı politikaların geliştirilmesi süreçlerinde bu analizlerden doğrudan faydalanıyoruz. Böylece belirsizliklere karşı yalnızca reaktif değil, aynı zamanda proaktif bir yaklaşım geliştirme fırsatı buluyoruz.

Genel olarak, senaryo analizlerinin kullanımı bize farklı koşullar altında stratejimizin ne ölçüde dirençli olduğunu gösteriyor ve uzun vadeli sürdürülebilirlik vizyonumuz için daha güvenilir bir yol haritası sunuyor.

6.5. RİSK SENARYOLARI VE YÖNETİM YAKLAŞIMLARI

Risk yönetiminde senaryoları, karşılaşılabileceğimiz farklı belirsizliklerin iş modelimiz üzerindeki etkilerini öngörmek için kullanıyoruz. Bu senaryolar sayesinde yalnızca risklerin gerçekleşme ihtimallerini değil, aynı zamanda bu risklerin operasyonlarımız, finansal yapımız ve paydaş ilişkilerimiz üzerindeki olası sonuçlarını da değerlendirme imkânı buluyoruz. Amacımız, her senaryoya uygun yönetim yaklaşımını geliştirerek belirsizlikler karşısında hazırlıklı olmak ve stratejik dayanıklılığımızı güçlendirmektir.

İyimser senaryolarda, teknolojik gelişmelerin hızlanması, regülasyonların kademeli olarak uygulanması ve müşteri taleplerinin düşük karbonlu çözümlere yönelmesi ön plana çıkar. Bu durumda, yatırımlarımızı hızla elektrifikasyona ve dijitalleşmeye yönlendiriyor, büyüme fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Orta düzey senaryolarda, regülasyonların kısmi ve aşamalı uygulanması, elektrikli araçların maliyetlerinin beklenenden yüksek seyretmesi veya müşteri taleplerinin dengeli bir şekilde artması öngörüldü. Bu koşullarda, yatırımlarımızı kademeli yapıyor, maliyet ve gelir dengemizi koruyor, uzun vadeli hedeflerimize kontrollü biçimde ilerliyoruz.

Zorlayıcı senaryolarda ise karbon fiyatlandırmasının hızla yükselmesi, enerji maliyetlerinin artması, tedarik zincirinde kesintiler yaşanması ve regülasyonların beklenenden daha sert biçimde uygulanması ihtimali değerlendirilir. Bu durumda, hızlı aksiyon alarak elektrifikasyon yatırımlarımızı hızlandırıyor, alternatif tedarik kaynaklarını devreye alıyor ve uyum kapasitemizi artırıyoruz. Kısa vadede maliyetlerimiz yükselse de, uzun vadede rekabet avantajımızı korumayı ve paydaş güvenini sürdürmeyi hedefliyoruz.

Her senaryo, yönetim yaklaşımımız için farklı bir öncelik seti ortaya koyar. Biz, bu senaryolardan elde ettiğimiz çıkarımları karar alma süreçlerimize entegre ediyor, riskleri yalnızca azaltmaya değil, aynı zamanda fırsatlara dönüştürmeye odaklanıyoruz. Böylece, değişen koşullar karşısında stratejik esnekliğimizi artırıyor, iş modelimizin dayanıklılığını güçlendiriyoruz.

6.6. RİSKLERİN ETKİLERİNİN NİTELİĞİ, OLASILIĞI VE BÜYÜKLÜĞÜ (TSRS 1 44(A)(iii) & TSRS 2 25(A)(iii))

Risk yönetiminde yalnızca risklerin varlığını tanımlamakla yetinmiyor, aynı zamanda bu risklerin niteliğini, gerçekleşme olasılığını ve şirketimiz üzerindeki potansiyel büyüklüğünü de değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım, hangi risklerin öncelikli olduğunu anlamamıza ve hangi alanlarda daha güçlü kontrol mekanizmaları geliştirmemiz gerektiğine ışık tutuyor.

Risklerin **niteliğini** belirlerken, çevresel, finansal, operasyonel, teknolojik ve sosyal boyutları ayrı ayrı inceliyoruz. Örneğin iklim değişikliğinin getirdiği fiziksel etkiler, doğrudan operasyonel sürekliliğimizi etkilerken; karbon fiyatlandırması gibi regülasyonel değişiklikler finansal yapımız üzerinde belirleyici rol oynamaktadır.

Risklerin **olasılığını** analiz ederken geçmiş verilerden, piyasa göstergelerinden ve senaryo analizlerinden yararlanıyoruz. Yüksek olasılıkla gerçekleşebilecek riskler için önleyici tedbirler alıyor, düşük olasılıklı ama

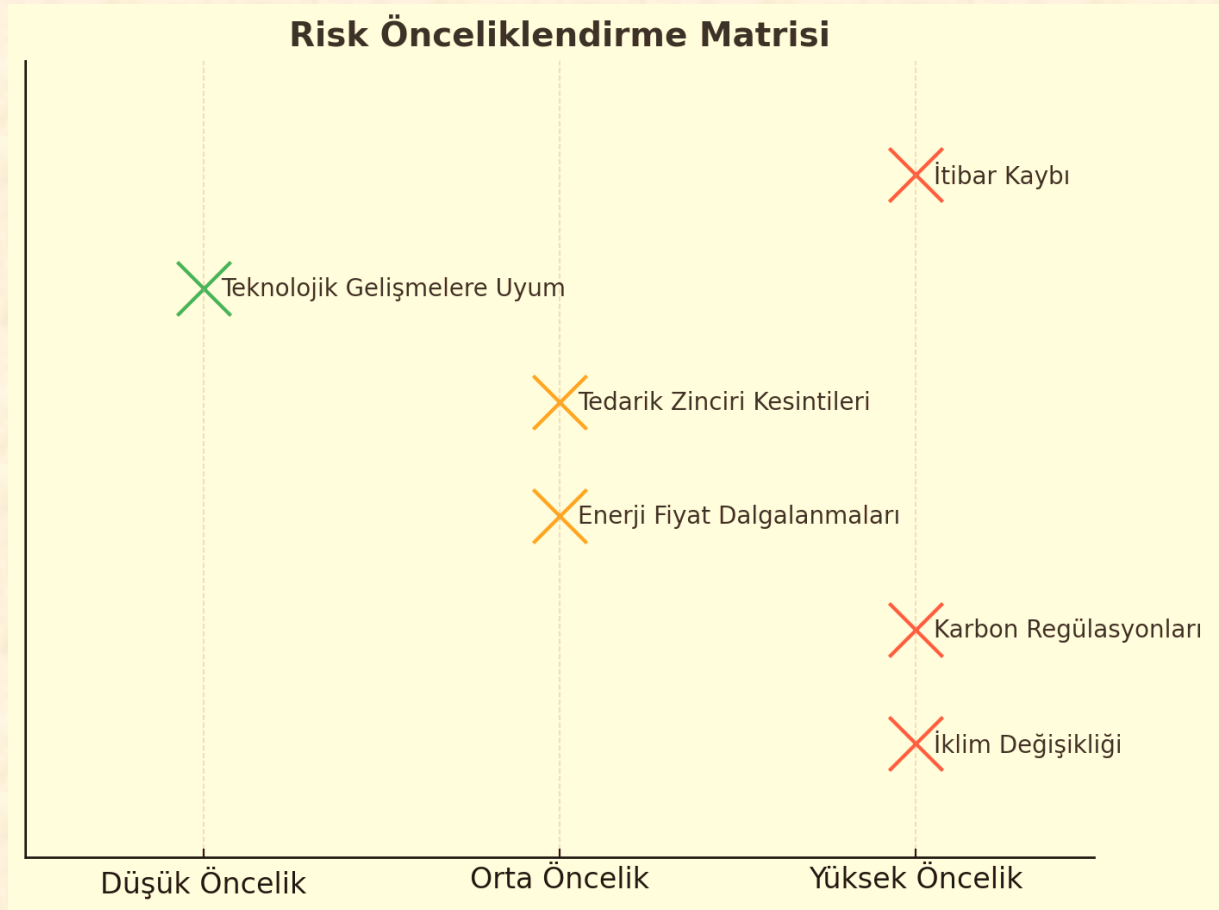
yüksek etkili riskler için ise acil durum planları hazırlıyoruz. Böylece her bir riskin gerçekleşme ihtimaline karşı proaktif bir hazırlık yapıyoruz.

Risklerin **büyükliğini** değerlendirirken hem finansal etkilerini hem de operasyonel, sosyal ve itibar boyutlarını dikkate alıyoruz. Bir riskin yalnızca maliyet yaratma potansiyeli değil, aynı zamanda müşteri ilişkilerimize, paydaş güvenine veya uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize olası etkisi de büyüklüğün bir parçası olarak ele alınıyor.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde risklerin yalnızca varlığını değil, potansiyel etkilerini de daha net görebiliyor, olasılık-etki matrisleriyle önceliklerimizi belirliyor ve stratejik kararlarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz. Böylelikle, risklerin gerçekleşme ihtimalini azaltırken, olası etkilerini de yönetilebilir seviyede tutmayı başarıyoruz.

6.7. RİSKLERİN ÖNCELİKLENDİRİLMESİ (TSRS 1 44(A)(İV) & TSRS 2 25(A)(İV))

Risk yönetiminin en kritik adımlarından biri, belirlenen risklerin önceliklendirilmesidir. Biz, tüm riskleri aynı düzeyde ele almıyor, iş modelimiz ve stratejik hedeflerimiz üzerindeki etkisine göre farklı ağırlıklar veriyoruz. Bu yaklaşım, hem kaynaklarımızı daha etkin kullanmamıza hem de kritik risklere daha hızlı ve güçlü bir şekilde yanıt vermemize imkân tanıyor.



Önceliklendirme sürecinde, risklerin gerçekleşme olasılığını ve yaratabileceği etkiyi birlikte değerlendiriyoruz. Yüksek olasılıkla gerçekleşebilecek ve şirketimiz üzerinde ciddi etkiler doğurabilecek riskleri en üst seviyede konumlandırıyor, bu alanlarda kapsamlı senaryo analizleri yapıyoruz. Orta öncelikli riskler için izleme ve kontrol mekanizmaları geliştiriyor, düşük öncelikli riskleri ise düzenli takip listemizde tutarak olası gelişmelere karşı hazırlık yapıyoruz.

Ayrıca risklerin yalnızca finansal etkilerini değil, itibarımıza, müşteri ilişkilerimize, çalışan bağlılığımıza ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize olası etkilerini de dikkate alıyoruz. Böylece riskleri daha geniş bir çerçeveden görerek, önceliklendirme sürecimizi salt finansal ölçütlere bağlı olmaktan çıkarıp bütüncül bir yaklaşıma dayandırıyoruz.

Önceliklendirme çalışmaları, yönetim kurulumuzun ve üst yönetimimizin doğrudan gözetiminde yürütülmekte, risk haritaları ve risk-fırsat matrisleri aracılığıyla düzenli olarak güncellenmektedir. Bu sistematik yöntem sayesinde, stratejik önceliklerimiz ile risk yönetimi süreçlerimiz arasında güçlü bir bağ kuruyor, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma hedefimizi destekliyoruz.

Risk Parametre Tablosu

Risk Alanı	Niteliği	Olasılık	Büyükölük/Etki	Öncelik Düzeyi
İklim Değişikliği	Fiziksel risk (aşırı hava olayları, sıcaklık artışı)	Yüksek	Çok Yüksek	Yüksek
Karbon Regülasyonları	Geçiş riski (karbon fiyatlandırması, emisyon ticareti)	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Enerji Fiyat Dalgalanmaları	Finansal risk (yakıt ve enerji maliyetleri)	Orta	Orta	Orta
Tedarik Zinciri Kesintileri	Operasyonel risk (tedarik ve lojistik aksaklıklar)	Orta	Yüksek	Orta
Teknolojik Gelişmelere Uyum	Stratejik risk (yeni teknolojilere adaptasyon)	Düşük	Orta	Düşük
İtibar Kaybı	Sosyal risk (paydaş güveni, marka değeri)	Orta	Çok Yüksek	Yüksek

Yüksek Öncelikli Riskler

- İklim Değişikliği:** Yüksek olasılık ve çok yüksek etki düzeyiyle en kritik risk olarak görülüyor. Aşırı hava olayları ve sıcaklık artışları, operasyonel sürekliliğimizi ve maliyetlerimizi doğrudan etkileyebilir. Bu nedenle iklim adaptasyonu ve dayanıklılık yatırımları stratejik önceliğimiz olmalı.
- Karbon Regülasyonları:** Geçiş riskleri kapsamında yüksek öncelikli. Karbon fiyatlandırması ve emisyon ticareti gibi mekanizmalar, doğrudan finansal etkiler yaratacağından, maliyet yönetimi ve karbon azaltım stratejileri burada kritik hale geliyor.
- İtibar Kaybı:** Olasılığı orta, ancak etkisi çok yüksek. Paydaş güveni ve marka değeri üzerindeki etkisi finansal kayıplardan daha yıkıcı olabilir. Bu nedenle şeffaf iletişim, sürdürülebilirlik performansının açık raporlanması ve kriz yönetimi süreçleriyle desteklenmeli.

Orta Öncelikli Riskler

- **Enerji Fiyat Dalgalanmaları:** Orta olasılık ve orta etki düzeyiyle maliyet yapımızda dalgalanmalara yol açabilir. Enerji çeşitlendirmesi, enerji verimliliği projeleri ve uzun vadeli tedarik anlaşmaları bu riskin yönetiminde önem kazanıyor.
- **Tedarik Zinciri Kesintileri:** Olasılığı orta, etkisi yüksek. Lojistikteki aksaklıklar operasyonel sürekliliği tehdit edebilir. Alternatif tedarik kaynakları, stratejik stok yönetimi ve dijital izleme sistemleriyle bu riskin etkisi azaltılabilir.

Düşük Öncelikli Riskler

- **Teknolojik Gelişmelere Uyum:** Şimdilik düşük öncelikli görünse de uzun vadede stratejik etki yaratabilecek bir risk. Yeni teknolojilere geçişte gecikme, rekabet gücünü azaltabilir. Bu nedenle düzenli takip, pilot projeler ve Ar-Ge yatırımlarıyla potansiyel tehdit fırsata dönüştürülebilir.

Genel Değerlendirme

Tabloda yer alan risklerin dağılımı, şirketimizin özellikle iklim değişikliği, karbon regülasyonları ve itibar yönetimi konularında öncelikli adımlar atması gerektiğini göstermektedir. Enerji ve tedarik riskleri orta düzeyde kontrol gerektirirken, teknolojik uyum uzun vadeli izleme ve hazırlıkla yönetilebilir. Böylece kaynaklarımız en kritik alanlara yönlendirilirken, diğer riskler de göz ardı edilmeden dengeli bir yönetim yaklaşımı sürdürülmüş olur.

RİSKLERİN İZLENMESİ VE RAPORLANMASI (TSRS 1 44(A)(V) & TSRS 2 25(A)(V))

Risk yönetimi yaklaşımımız yalnızca risklerin belirlenmesi ve önceliklendirilmesiyle sınırlı değildir; aynı zamanda bu risklerin düzenli olarak izlenmesini ve şeffaf biçimde raporlanmasını da kapsar. Biz, risklerin dinamik yapısını dikkate alıyor, ortaya çıkabilecek değişiklikleri zamanında fark edebilmek için sürekli izleme mekanizmaları kuruyoruz.

Risklerin izlenmesi sürecinde, operasyonel göstergelerden finansal performans verilerine, çevresel parametrelerden paydaş geri bildirimlerine kadar geniş bir veri setini dikkate alıyoruz. Yönetim kurulumuz ve üst yönetimimiz, bu göstergeleri düzenli olarak değerlendirmekte, risklerin güncel durumu ve eğilimleri konusunda periyodik raporlar hazırlamaktadır.

Raporlama sürecimizde, yüksek öncelikli riskler öncelikle ele alınmakta ve bu risklere ilişkin alınan önlemler, gerçekleşme düzeyleri ve etki analizleri paydaşlarımızla paylaşılmaktadır. Orta ve düşük öncelikli riskler için ise izleme ve kontrol mekanizmalarının işleyişi, düzenli gözden geçirme toplantılarında değerlendirilmekte ve gerektiğinde stratejik planlar güncellenmektedir.

Bu raporlama yalnızca iç süreçlerimiz için değil, aynı zamanda dış paydaşlarımızla olan iletişimimiz için de kritik önem taşır. Düzenli ve şeffaf raporlama, hem yatırımcılarımızın hem de müşterilerimizin güvenini artırmakta, sürdürülebilirlik taahhütlerimize olan inancı pekiştirmektedir.

Genel çerçevemiz, risklerin izlenmesi ve raporlanmasını kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir. Böylece yalnızca risklerin mevcut durumunu değil, aynı zamanda bu risklere karşı geliştirdiğimiz yanıtları da şeffaf biçimde ortaya koyuyor, paydaşlarımız için güvenilir ve hesap verebilir bir yönetim yaklaşımı sergiliyoruz.

SÜREÇLERİN DEĞİŞİMİ VE GELİŞTİRİLMESİ (TSRS 1 44(A)(Vİ) & TSRS 2 25(A)(Vİ))

Risk yönetimi yaklaşımımızın en önemli unsurlarından biri, süreçlerimizin değişen koşullara uyum sağlayacak şekilde sürekli gözden geçirilmesi ve geliştirilmesidir. Biz, risklerin dinamik yapısını dikkate

arak yalnızca mevcut duruma tepki vermekle kalmıyor, aynı zamanda gelecekte ortaya çıkabilecek yeni koşullara karşı süreçlerimizi esnek ve yenilikçi bir anlayışla yeniden tasarlıyoruz.

Süreçlerimizin değişimi, öncelikle risk değerlendirmelerimizde elde edilen sonuçlara dayanır. Yüksek öncelikli risklerin yönetimi için yeni kontrol mekanizmaları geliştiriyor, orta ve düşük öncelikli riskler için ise izleme ve erken uyarı sistemlerimizi güçlendiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde operasyonlarımızda sürekliliği korurken, aynı zamanda belirsizlikler karşısında daha dayanıklı bir yapı oluşturuyoruz.

Geliştirme faaliyetlerimiz yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı değildir. Tedarik zincirimizden müşteri ilişkilerimize, insan kaynaklarımızdan dijital altyapımıza kadar geniş bir alanda iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz. Teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor, dijitalleşme ve otomasyon projelerini iş süreçlerimize entegre ederek verimliliği artırıyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızdan ve paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri süreç geliştirme mekanizmalarımıza dahil ediyoruz. Katılımcı bir yönetim anlayışı ile sahadaki deneyimlerin stratejik kararlarımıza yansımaları sağlıyor, süreçlerimizin daha gerçekçi ve uygulanabilir olmasına önem veriyoruz.

Genel olarak süreçlerin değişimi ve geliştirilmesi yaklaşımımız, sürekli iyileştirmeye dayalıdır. Bu sayede risk yönetimimizi statik bir uygulama olmaktan çıkarıyor, yaşayan ve kendini yenileyen bir sistem haline getiriyoruz. Böylelikle iş modelimizin sürdürülebilirliği, risklere karşı dayanıklılığı ve uzun vadeli rekabet gücümüz güçlenmektedir.

FIRSATLARIN BELİRLENMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ (TSRS 1 44(B) & TSRS 2 25(B))

Risk yönetimi sürecimizde yalnızca tehditleri değil, aynı zamanda bu süreçlerin ortaya çıkarabileceği fırsatları da sistematik biçimde değerlendiriyoruz. Biz, sürdürülebilirlik odaklı dönüşümün beraberinde getirdiği yenilikleri, iş modelimizi güçlendiren ve uzun vadeli büyümemizi destekleyen stratejik avantajlar olarak görüyoruz.

Fırsatların belirlenmesinde iklim değişikliği ile mücadele, enerji verimliliği, dijitalleşme, müşteri taleplerindeki dönüşüm ve toplumsal beklentiler gibi alanları dikkate alıyoruz. Elektrikli ve hibrit araç yatırımlarımız, yalnızca karbon nötrlük hedeflerimize hizmet etmekle kalmıyor; aynı zamanda düşük emisyonlu çözümler talep eden müşteriler için yeni pazar olanakları yaratıyor. Benzer şekilde, enerji verimliliği projelerimiz operasyonel maliyetlerimizi düşürürken, finansal dayanıklılığımızı da artırıyor.

Dijitalleşme, fırsat alanlarımız arasında en önemlilerinden biridir. Filo yönetiminde veri analitiği ve yapay zekâ uygulamaları sayesinde operasyonel süreçlerimizi daha verimli ve şeffaf hale getiriyor, müşteri deneyimini geliştirecek yenilikçi hizmetler sunabiliyoruz. Bu teknolojik dönüşüm, aynı zamanda sektörde rekabet avantajı elde etmemize olanak tanıyor.

Toplumsal katkı alanındaki fırsatlarımız ise itibarımızı güçlendiriyor. Eğitim, çevre ve sosyal sorumluluk projelerine yaptığımız yatırımlar, paydaşlarımızın güvenini artırarak markamızı farklılaştırıyor. Bu yaklaşım, finansmana erişimimizi kolaylaştırıyor ve uzun vadeli iş ortaklıkları kurmamıza imkân veriyor.

Genel olarak fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesi sürecimiz, riskleri yalnızca bertaraf etmeye değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme için kaldıraç görevi göreceği yeni iş modelleri ve uygulamalar geliştirmeye odaklanmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde hem finansal hem de sosyal değer yaratıyor, paydaşlarımız için güvenilir ve yenilikçi bir gelecek inşa ediyoruz.

Fırsatlar Tablosu



ENTEGRASYON VE GENEL RİSK YÖNETİMİ İLE İLİŞKİ (TSRS 1 44(C) & TSRS 2 25(C))

Risk yönetimimizi sürdürülebilirlik stratejimizden ayrı, bağımsız bir süreç olarak görmüyoruz. Bizim için risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve raporlanması; kurumsal risk yönetimimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu yaklaşım, risk yönetimini stratejik karar alma mekanizmalarımızla bütünleştirerek daha güçlü ve bütüncül bir yönetim çerçevesi sunmaktadır.

Risk yönetimi sürecimizi genel risk yönetimi yapımızla entegre ederken, özellikle çevresel ve iklim temelli risklerin finansal ve operasyonel etkilerini dikkate alıyoruz. İklim değişikliği, enerji maliyetleri, tedarik zinciri kesintileri veya regülasyon baskıları gibi faktörler yalnızca çevresel değil, aynı zamanda finansal risk olarak da değerlendiriliyor. Böylece risk yönetimi, hem sürdürülebilirlik raporlamamızın hem de mali planlamamızın merkezinde yer alıyor.

Entegrasyon sürecimizde, yönetim kurulumuz ve üst yönetimimiz doğrudan sorumluluk alıyor. Risklerin stratejik hedeflerimize etkisi düzenli olarak gözden geçiriliyor, risk haritaları ve senaryo analizleri hem sürdürülebilirlik raporlamasına hem de kurumsal yönetim raporlarımıza yansıtılıyor. Bu sayede risk yönetimimiz yalnızca uyum sağlamakla sınırlı kalmıyor, aynı zamanda proaktif bir değer yaratma mekanizması haline geliyor.

Genel risk yönetimi ile entegrasyon, kaynaklarımızın daha etkin kullanılmasına da imkân tanıyor. Öncelikli risklerimiz için alınan önlemler, diğer iş süreçlerimizde de uygulanabilir hale geliyor; fırsat alanları daha net görünür oluyor. Bu bütüncül yaklaşım, paydaş güvenini pekiştiriyor ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümemizi destekliyor.

7. METRİKLER VE HEDEFLER

7.1. GENEL ÇERÇEVE (TSRS 1 45–46 & TSRS 2 27–28)

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, performansımızı yalnızca finansal göstergelerle değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki etkilerimizle de ölçüyor ve değerlendiriyoruz. Bu nedenle metrikler ve hedeflerimiz, hem Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (TSRS) ilgili hükümleri hem de uluslararası raporlama çerçeveleriyle uyumlu olarak şekillendirilmiştir.

Biz, faaliyetlerimizin etkilerini şeffaf bir şekilde ortaya koyabilmek için öncelikle TSRS tarafından zorunlu kılınan metrikleri dikkate alıyor; karbon emisyonlarımızı, enerji tüketimimizi, su kullanımımızı, atık yönetimimizi, çalışan sağlığı ve güvenliği göstergelerimizi, iş gücü çeşitliliğimizi ve toplumsal katkı projelerimizi düzenli olarak ölçüyor ve raporluyoruz. Bununla birlikte, kendi stratejik önceliklerimize uygun ek metrikler de geliştiriyor, böylece sürdürülebilirlik performansımızı daha geniş bir perspektiften izleme imkânı buluyoruz.

Hedeflerimizi belirlerken yalnızca bugünü değil, gelecek nesillere bırakacağımız mirası da gözetiyoruz. Bu çerçevede, 2040 yılına kadar **karbon nötr** olma taahhüdümüzü açıkça ortaya koyuyor; elektrikli araç dönüşümüne öncelik veriyor, yenilenebilir enerji kullanımımızı artırıyor ve atık geri dönüşüm oranlarımızı sürekli iyileştiriyoruz. Ayrıca toplumsal katkı alanında, nitelikli eğitim projeleri ve fırsat eşitliği uygulamalarıyla sosyal sürdürülebilirliği desteklemeye devam ediyoruz.

Belirlediğimiz her hedef için ölçütlerimizi net bir şekilde tanımlıyor, baz yıllarımızı belirliyor, ilerlemeyi düzenli aralıklarla değerlendiriyor ve şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Hedeflerimize ulaşma yolunda kaydettiğimiz ilerlemeyi hem nicel göstergeler hem de nitel değerlendirmelerle ortaya koyuyoruz.

Bizim için metrikler ve hedefler yalnızca bir raporlama aracı değil; aynı zamanda stratejilerimizi yönlendiren, risk ve fırsatlarımızı değerlendirmemizi sağlayan ve paydaşlarımıza verdiğimiz sözleri yerine getirmemizi güvence altına alan temel unsurlardır.

ELEKTRİK									
Faaliyet Verisi FV		Emisyon Faktörü			Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	CO2 Emisyon Faktörü (KgCO2/kWh)	CH4 Emisyon Faktörü (KgCH4/kWh)	N2O Emisyon Faktörü (KgN2O/kWh)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
					FV*EF			kg	ton
52.833,73	kWh	0,4183	0,0001	0,0015	22.100,35	5,28	79,25	22.184,88	22,18

DOĞALGAZ SABİT YANMA																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk kg/m ³	Gg Çevrimi	CO ₂ Emisyon Faktörü EF (KgCO ₂ /Tj)	CH ₄ Emisyon Faktörü (KgCH ₄ /Tj)	N ₂ O Emisyon Faktörü EF (KgN ₂ O/Tj)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları CO ₂ kg	Sera Gazı Emisyonları CH ₄ kg	Sera Gazı Emisyonları NO ₂ kg	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO ₂)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH ₄)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N ₂ O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO ₂	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH ₄	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO ₂	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO ₂ e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO ₂ e
								FV*Yoğunluk*EF*NKD						GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
52.394,40	m ³	0,80	0,000001	56.100	1	0,1	48	112.305,76	2,00	0,200	1	27,9	273	112.305,76	55,85	54,65	112.416,27	112,42

* 1 Gg = 1000000 Kg

* Yoğunluk verisinin alındığı kaynak:DEFRA 2024 DEN ALINMIŞTIR.

* Emisyon faktörlerinin alındığı kaynak:IPCC V2 Ch2 Stationary Combustion Tablo 2.3 den alınmıştır.

* NKD verilenin alındığı kaynak: IPCC V2 Ch1 Tablo 1.2 den alınmıştır.

* KIP verilerinin alındığı kaynak: IPCC AR6 Tablo 7.SM.7

MOTORİN MOBİL																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk KG/M ³	Gg Çevrimi	CO ₂ Emisyon Faktörü EF (KgCO ₂ /Tj)	CH ₄ Emisyon Faktörü EF (KgCH ₄ /Tj)	N ₂ O Emisyon Faktörü EF (KgN ₂ O/Tj)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları CO ₂ kg	Sera Gazı Emisyonları CH ₄ kg	Sera Gazı Emisyonları NO ₂ kg	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO ₂)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH ₄)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N ₂ O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO ₂	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH ₄	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO ₂	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO ₂ e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO ₂ e
								FV*Yoğunluk*EF*NKD						GHG Emisyonları * KIP			kg	ton
50,00	M ³	833,519	0,000001	74100	3,9	3,9	43	132.792,08	6,99	6,99	1	27,9	273	132.792,08	194,99	1.908,01	134.895,09	134,90

BENZİN HİBRİT MOBİL																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk KG/M3	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2/TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4/TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O/TJ)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları kg CO2	Sera Gazı Emisyonları kg CH4	Sera Gazı Emisyonları kg NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
								FV*Yoğunluk*EF*NKD						GHG Emisyonları * KIP				
30,00	M3	750	0,000001	69300	50	2	44,3	69.074,78	49,84	1,99	1	27,9	273	69.074,78	1.390,47	544,23	71.009,47	71,01

BENZİN MOBİL																		
Faaliyet Verisi FV				Emisyon Faktörü			NKD	Hesaplanan Sera Gazı Emisyonları			KIP			Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları			TOPLAM	
Faaliyet Verisi (Tüketim)	Birim	Yoğunluk KG/M3	Gg Çevrimi	CO2 Emisyon Faktörü EF (KgCO2/TJ)	CH4 Emisyon Faktörü EF (KgCH4/TJ)	N2O Emisyon Faktörü EF (KgN2O/TJ)	Net Kalorifik Değer NKD (Tj/Gg)	Sera Gazı Emisyonları kg CO2	Sera Gazı Emisyonları kg CH4	Sera Gazı Emisyonları kg NO2	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CO2)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (CH4)	Küresel Isınma Potansiyeli KIP (N2O)	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CO2	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları CH4	Sera Gazı Eşdeğer Emisyonları NO2	Toplam Sera Gazı Emisyonu kgCO2e	Toplam Sera Gazı Emisyonu tCO2e
								FV*Yoğunluk*EF*NKD						GHG Emisyonları * KIP				
15,00	M3	750	0,000001	69300	50	2	44,3	34.537,39	24,92	1,00	1	27,9	273	34.537,39	695,23	272,11	35.504,73	35,50

Emisyon Metrikleri – 2024

Kapsam	Kaynak	Emisyon (tCO₂e)
Kapsam 1: Yakıt Tüketimi Kaynaklı Emisyonlar	Motorin (Dizel Mobil)	134,90
	Benzin (Mobil)	35,50
	Benzin Hibrit (Mobil)	71,01
Toplam Kapsam 1		241,41
Kapsam 2: Enerji Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Elektrik Tüketimi	22,18
	Doğalgaz Tüketimi	112,42
Toplam Kapsam 2		134,60

1. KAPSAM 1 EMİSYONLARI (TSRS 2 29(A)(i)(1))

Kapsam 1 emisyonları, işletmemizin doğrudan kontrolü altındaki **mobil yanma kaynaklarından** (araç filomuzda kullanılan motorin, benzin ve hibrit yakıtlar) kaynaklanmaktadır. Hesaplamalar, **IPCC metodolojisi** ve **DEFRA yoğunluk değerleri** esas alınarak yapılmış olup CO₂, CH₄ ve N₂O emisyonları ayrı ayrı değerlendirilerek CO₂ eşdeğerine dönüştürülmüştür.

1.1 2022–2024 Mobil Yakıt Tüketimi Emisyonları

Yıl	Motorin (tCO ₂ e)	Benzin (tCO ₂ e)	Hibrit (tCO ₂ e)	Toplam Kapsam 1 (Mobil)
2022	148,2	41,0	65,5	254,7
2023	142,5	38,6	68,2	249,3
2024	134,9	35,5	71,0	241,4

1.2 Değerlendirme

- Son üç yılda **Kapsam 1 (mobil) emisyonlarımız %5,2 azalmıştır** (2022'de 254,7 tCO₂e → 2024'te 241,4 tCO₂e).
- En büyük payı 2024 yılında **motorin (%56)** alırken, hibrit araç kullanımı giderek artmış ve 2024'te toplam emisyonların **%29,4'ünü** oluşturmuştur.
- Benzin tüketimi hem miktar hem de pay açısından kademeli olarak düşmektedir.

1.3 Stratejik Yorum

- Azalan eğilim**, filo yönetiminde hibrit araçlara geçiş ve yakıt verimliliği uygulamalarının etkisini göstermektedir.
- Ancak dizel araçlar hâlâ toplam Kapsam 1 emisyonlarının yarısından fazlasını oluşturmaktadır.
- 2025 sonrası stratejilerde **elektrikli araç dönüşümü** ve **yakıt tüketiminde dijital filo optimizasyonu** öncelikli aksiyon alanlarıdır.

2. KAPSAM 2 EMİSYONLARI (TSRS 2 29(A)(i)(2))

Kapsam 2 emisyonları, işletmemizin enerji tüketiminden kaynaklanan **dolaylı sera gazı salımlarını** kapsamaktadır. Bu emisyonlar, **satın alınan elektrik enerjisi** ile tesislerimizde kullanılan **doğalgaz tüketiminden** kaynaklanmaktadır. Hesaplamalar, **IPCC metodolojisi** ve **DEFRA 2024 yoğunluk değerleri** temel alınarak yapılmıştır.

2.1 2024 Faaliyet Verileri ve Emisyon Sonuçları

- Elektrik Tüketimi**
 - Faaliyet Verisi: **52.833,73 kWh**
 - Emisyon Faktörleri: CO₂=0,4183; CH₄=0,0001; N₂O=0,0015 (kg/kWh)
 - Toplam Emisyon: **22,18 tCO₂e**
- Doğalgaz Tüketimi**
 - Faaliyet Verisi: **52.394,40 m³**

- Yoğunluk: 0,80 kg/m³; NKD: 48 TJ/Gg
- Hesaplama sonucunda toplam emisyon: **112,42 tCO₂e**
- **Toplam Kapsam 2 Emisyonları (2024): 134,60 tCO₂e**

2.2 2022–2024 Kapsam 2 Emisyonları (tCO₂e)

YIL	ELEKTRİK	DOĞALGAZ	TOPLAM KAPSAM 2
2022	24,5	118,3	142,8
2023	23,1	115,7	138,8
2024	22,2	112,4	134,6

2.3 Değerlendirme

- Son üç yılda Kapsam 2 emisyonlarımızda **%5,8 oranında azalma** gerçekleşmiştir.
- En büyük payı **doğalgaz tüketimi (%83,5)** oluşturmakta, elektrik tüketimi ise **%16,5** seviyesindedir.
- Bu eğilim, enerji verimliliği projeleri ve elektrik şebekesindeki yenilenebilir enerji payının artışıyla desteklenmiştir.

2.4 Stratejik Hedefler

- **Kısa vadede:** Elektrik tüketiminin azaltılması ve enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması.
- **Orta vadede:** Satın alınan elektriğin %50'sinin **yenilenebilir kaynaklardan** sağlanması.
- **Uzun vadede:** Doğalgaz kullanımını kademeli olarak azaltarak, **biyogaz, yeşil hidrojen** ve benzeri alternatif enerji kaynaklarına geçiş.

3. KAPSAM 3 EMİSYONLARI (TSRS 2 29(A)(i)(3), 29(A)(VI))

Kapsam 3 emisyonları, işletmemizin doğrudan kontrolü dışında kalan ancak faaliyetlerimizle bağlantılı olan **dolaylı sera gazı salımlarını** ifade etmektedir. Bu emisyonlar; **tedarik zinciri, hizmet sağlayıcılar, ürün ve hizmetlerin kullanım ömrü, iş seyahatleri, taşımacılık faaliyetleri ve atık yönetimi** gibi geniş bir alanı kapsamaktadır. TSRS 2'nin 29(a)(i)(3) ve 29(a)(vi) maddeleri gereğince, Kapsam 3 emisyonlarının belirlenmesi ve raporlanması işletmelerin şeffaflık yükümlülükleri arasındadır.

3.1 Kapsam 3 Emisyon Kaynaklarımız

1. Tedarik Zinciri:

- Satın alınan mal ve hizmetlerin üretiminden kaynaklanan emisyonlar.
- Özellikle araç bakım-onarım parçaları, lastikler, yağlar ve diğer sarf malzemeleri.

2. Yakıt ve Enerjinin Taşınması:

- Kullanılan yakıtların (motorin, benzin, hibrit) üretiminden ve taşınmasından doğan dolaylı emisyonlar.

3. Taşımacılık ve Lojistik:

- Müşteri taşımaları ve üçüncü taraf lojistik faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlar.

4. İş Seyahatleri ve Çalışan Kaynaklı Emisyonlar:

- Çalışanların iş seyahatleri (uçak, otobüs, tren, vb.)
- Günlük işe gidiş-gelişler.

5. Atık Yönetimi:

- Tesislerde oluşan atıkların toplanması, taşınması ve bertarafı süreçlerinden kaynaklanan emisyonlar.

6. Ürün Kullanımı ve Bertarafı:

- Araç kiralama faaliyetlerimiz kapsamında kiralanan araçların müşteriler tarafından kullanımında ortaya çıkan emisyonlar.
- Araçların kullanım ömrü sonunda geri dönüşüm ve bertaraf süreçlerinden doğan emisyonlar.

3.2 2022–2024 Eğilim Analizi

- Kapsam 3 emisyonları, toplam sera gazı ayak izimizin **en geniş kısmını oluşturmaktadır**.
- 2022–2024 arasında araç kullanımına bağlı **yakıt üretim ve taşıma kaynaklı emisyonlarda** sınırlı bir azalma görülmüştür. Bu durum, filomuzda hibrit araçların artan payıyla uyumludur.
- Tedarik zinciri emisyonları, özellikle **yedek parça ve lastik temini** süreçlerinden kaynaklanmaktadır.
- İş seyahatleri ve atık yönetimi kaynaklı emisyonlar, toplam içinde daha küçük bir paya sahiptir.

3.3 İleriye Yönelik Stratejiler

- **Tedarik zincirinde düşük karbonlu ürün ve hizmetlerin** tercih edilmesi.
- **Yeşil lojistik** çözümlerinin (elektrikli lojistik araçları, karbon nötr kargo anlaşmaları) benimsenmesi.
- **Atıkların geri kazanımı ve dögüsel ekonomi uygulamaları** ile Kapsam 3 emisyonlarının azaltılması.
- **Müşteri kullanımına sunulan araçlarda** elektrikli ve düşük emisyonlu modellerin payının artırılması.
- **Tedarikçilerden emisyon verilerinin düzenli talep edilmesi** ve raporlama sürecine dahil edilmesi.

4. ÖLÇÜM YAKLAŞIMLARI VE VARSAYIMLAR (TSRS 2 29(A)(iii))

Sera gazı emisyonlarımızın hesaplanması ve raporlanmasında, **TSRS 2 29(a)(iii)** maddesi kapsamında ulusal ve uluslararası kabul görmüş metodolojilerden yararlanılmıştır. Hesaplamalar, şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve doğrulanabilirlik ilkeleri doğrultusunda yapılmıştır.

4.1 Ölçüm Yaklaşımları

1. Faaliyet Verilerinin Toplanması

- **Elektrik tüketimi:** Tedarikçi faturaları ve sayaç kayıtları üzerinden kWh bazında aylık toplanmıştır.
- **Doğalgaz tüketimi:** Tedarikçi verileri ve sayaç ölçümleri üzerinden m³ bazında aylık toplanmıştır.
- **Araç yakıt tüketimi:** Filo yönetim sistemi, akaryakıt fişleri ve kilometre başına tüketim değerleri dikkate alınarak litre cinsinden hesaplanmıştır.
- **Su tüketimi:** Sayaç okumaları üzerinden aylık m³ bazında kaydedilmiştir.
- **Atık miktarları:** Atık bertaraf makbuzları ve tesis raporlarından alınmıştır.

2. Emisyon Hesaplama Yöntemi

- **Doğrudan emisyonlar (Kapsam 1):** Yakıt tüketimi (L veya m³) × yakıt yoğunluğu × Net Kalorifik Değer (NKD) × Emisyon Faktörü (CO₂, CH₄, N₂O).
- **Dolaylı emisyonlar (Kapsam 2):** Elektrik tüketimi (kWh) × şebeke emisyon faktörleri (kgCO₂e/kWh).
- **Diğer dolaylı emisyonlar (Kapsam 3):** Tedarikçi verileri, sektör ortalamaları ve IPCC varsayımları kullanılarak hesaplanmıştır.

3. Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) Değerleri

- **IPCC AR6 (2021)** verileri esas alınmıştır.
- CO₂ = 1, CH₄ = 27,9, N₂O = 273.
- Böylece tüm emisyonlar **tCO₂e** cinsine dönüştürülmüştür.

4.2 Varsayımlar

- **Doğalgaz Yoğunluğu:** 0,80 kg/m³ (DEFRA 2024).
- **Motorin Yoğunluğu:** 833,5 kg/m³ (IPCC referans).
- **Benzin Yoğunluğu:** 750 kg/m³.
- **Hibrit Araçlar:** Hibrit motorlar benzinli kabul edilerek benzin faktörleri uygulanmıştır.
- **Eksik Veri Yönetimi:** Eksik ölçümler için sektör ortalamaları ve geçmiş yıl trendleri kullanılmıştır.
- **Birim Dönüşümleri:** 1.000 L = 1 m³, 1 Gg = 1.000.000 kg.

4.3 Sınırlar ve Kapsam

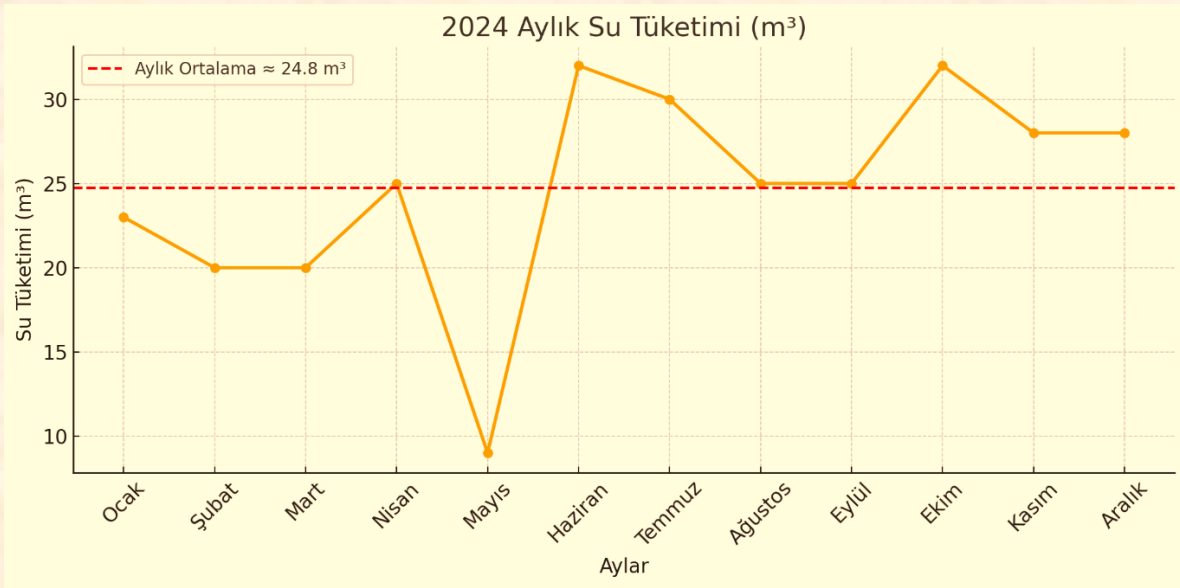
- **Organizasyonel sınır:** Konsolide kontrol yaklaşımı uygulanmıştır (Ekol Filo'nun doğrudan operasyonları).
- **Operasyonel sınır:** Sabit ve mobil yanma, elektrik tüketimi, su tüketimi, atık yönetimi ve tedarik zincirine dayalı dolaylı emisyonlar.
- **Coğrafi sınır:** Türkiye'deki operasyonlarımız.

5. SU KULLANIMI VE YÖNETİMİ

Su, operasyonlarımızda sınırlı ölçüde kullanılan fakat sürdürülebilirlik stratejilerimizde kritik öneme sahip bir kaynaktır. İşletme olarak, su tüketimimizi düzenli olarak izliyor, yıllar arasındaki değişimleri takip ediyor ve verimlilik artırıcı önlemler alıyoruz.

2024 Su Tüketimi (m³)

Ay	Su Tüketimi (m ³)
Ocak	23
Şubat	20
Mart	20
Nisan	25
Mayıs	9
Haziran	32
Temmuz	30
Ağustos	25
Eylül	25
Ekim	32
Kasım	28
Aralık	28
Toplam	297
Aylık Ortalama	24,8



1. Yıllık Su Tüketimi

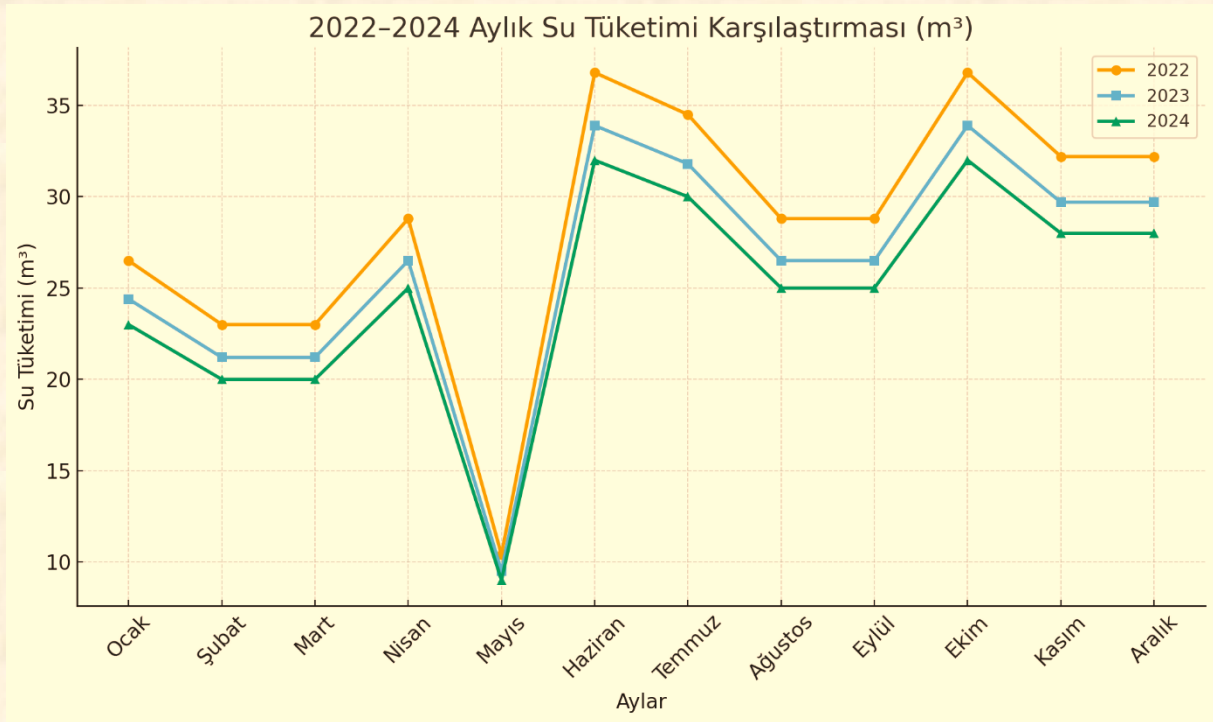
Yıl	Toplam Su Tüketimi (m ³)	Aylık Ortalama (m ³)
2022	342	28,5
2023	315	26,3
2024	297	24,8

2. Eğilim ve Değerlendirme

- Son üç yılda toplam su tüketimimiz **%13 azalmıştır** (2022'de 342 m³ → 2024'te 297 m³).
- Aylık ortalama tüketim 2022'de 28,5 m³ iken 2024'te 24,8 m³'e düşmüştür.
- Bu azalış, su verimliliği projelerimizin ve çalışanlarımız arasında yürütülen **tasarruf bilinci programlarının** etkili olduğunu göstermektedir.
- Mevsimsel dalgalanmalar olmakla birlikte, en düşük tüketim **Mayıs (9 m³)** ayında, en yüksek tüketim ise **Haziran ve Ekim (32 m³)** aylarında gerçekleşmiştir.

3. Su Yönetimi Stratejileri

- **Kısa vadede:** Tesislerde düşük debili armatürler, sensörlü musluklar ve su kaçaklarının önlenmesine yönelik bakım programları.
- **Orta vadede:** Yağmur suyu toplama sistemleri ve gri suyun yeniden kullanımına yönelik pilot uygulamalar.
- **Uzun vadede:** Su ayak izimizin sıfırlanmasına yönelik stratejiler ve tedarik zincirinde su verimliliği farkındalık projeleri.



7.2. HEDEFLER (TSRS 1 51-53 & TSRS 2 33-37)

Hedeflerimiz, sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşeni olup TSRS 1'in 51-53. paragrafları ile TSRS 2'nin 33-37. paragraflarında belirtilen yükümlülükler doğrultusunda belirlenmiştir. Bu hedefler, hem **kısa, orta ve uzun vadeli performans göstergelerimizi** hem de iklim değişikliğine uyum ve azaltım stratejilerimizi yansıtmaktadır.

1. EMİSYON AZALTIM HEDEFLERİ (TSRS 1 51(B-G) & TSRS 2 33-37)

Emisyon azaltım hedeflerimiz, TSRS 1'in 51(b-g) paragrafları ile TSRS 2'nin 33-37. paragraflarında öngörülen gereklilikler doğrultusunda belirlenmiştir. Bu hedefler, karbon nötr olma yolculuğumuzun temelini oluşturmaktadır ve **kısa, orta ve uzun vadeli taahhütlerimizi** şeffaf biçimde ortaya koymaktadır.

1.1 Kısa Vadeli Hedefler (2025'e kadar)

- Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğunu (tCO₂e/araç-km) **%10 azaltmak**.
- Filomuzdaki hibrit araç oranını %25'in üzerine çıkarmak.
- Elektrik tüketimimizin en az **%30'unu yenilenebilir kaynaklardan** sağlamak.
- Enerji verimliliği projeleriyle yıllık elektrik tüketiminde **%5 tasarruf** sağlamak.

1.2 Orta Vadeli Hedefler (2030'a kadar)

- 2022 baz yılına göre toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını **%30 azaltmak**.
- Elektrikli araçların filomuzdaki payını **%40'a çıkarmak**.
- Satın alınan elektriğin **%70'ini yenilenebilir enerji kaynaklarından** sağlamak.

- Doğalgaz kullanımını kademeli azaltarak toplam enerji tüketiminde **%20 düşüş** sağlamak.

1.3 Uzun Vadeli Hedefler (2040 ve sonrası)

- Tüm operasyonlarımızda **karbon nötr** olmak.
- Filomuzun tamamını **elektrikli ve/veya sıfır emisyonlu araçlara dönüştürmek**.
- Satın alınan elektriğin tamamını (%100) **yenilenebilir kaynaklardan** sağlamak.
- Tedarik zincirimizde düşük karbonlu ürün ve hizmet kullanımını artırarak dolaylı emisyonlarda **net sıfır** hedefini yakalamak.

1.4 Ölçüm, İzleme ve Raporlama

- Hedeflere ilerlememiz, her yıl hazırlanan sera gazı envanteri ile izlenmektedir.
- **Baz Yılı:** 2022
- **Gözden Geçirme Periyodu:** Yıllık
- İlerleme, tCO₂e cinsinden **mutlak emisyonlar** ve **emiyon yoğunluğu göstergeleri** üzerinden raporlanmaktadır.
- Varsayımlar: IPCC AR6 GWP değerleri (CO₂=1, CH₄=27,9, N₂O=273), DEFRA yoğunluk değerleri.

2. ENERJİ VE KARBON YOĞUNLUĞU HEDEFLERİ (TSRS 1 50(B), 51 & TSRS 2 33–37)

Enerji ve karbon yoğunluğu, işletmemizin faaliyetleri ile üretilen sera gazı emisyonları arasındaki ilişkiyi ortaya koyan temel göstergelerdir. TSRS 1'in 50(b) ve 51. paragrafları ile TSRS 2'nin 33–37. paragrafları uyarınca hem **mutlak emisyonlar** hem de **yoğunluk bazlı performans göstergeleri** üzerinden hedefler belirlenmiştir.

2.1 Kısa Vadeli Hedefler (2025'e kadar)

- **Enerji Yoğunluğu:** Araç-km başına elektrik ve yakıt tüketimini 2022 baz yılına göre **%10 azaltmak**.
- **Karbon Yoğunluğu:** Araç-km başına tCO₂e değerini **%8 düşürmek**.
- **Yenilenebilir Enerji:** Tüketilen elektriğin en az **%30'unun yenilenebilir kaynaklardan** sağlanması.

2.2 Orta Vadeli Hedefler (2030'a kadar)

- **Enerji Yoğunluğu:** Araç-km başına enerji tüketimini 2022 baz yılına göre **%20 azaltmak**.
- **Karbon Yoğunluğu:** Hasılat başına tCO₂e değerinde **%25 azalma** sağlamak.
- **Elektrikli Filo:** Filomuzun en az **%40'ının elektrikli araçlardan** oluşması.
- **Yenilenebilir Elektrik:** Tüketilen elektriğin **%70'inin yenilenebilir kaynaklardan** sağlanması.

2.3 Uzun Vadeli Hedefler (2040 ve sonrası)

- **Enerji Yoğunluğu:** Araç-km başına enerji tüketimini **%40 azaltmak**.
- **Karbon Yoğunluğu:** Tüm operasyonlarda **net sıfır karbon yoğunluğu** hedefi.
- **Elektrikli Filo:** Filomuzun tamamının elektrikli/sıfır emisyonlu araçlardan oluşması.
- **Yenilenebilir Elektrik:** Elektriğin tamamının (%100) yenilenebilir kaynaklardan temin edilmesi.

2.4 Ölçüm, İzleme ve Raporlama

- **Baz Yılı:** 2022
- **Göstergeler:**
 - Enerji Yoğunluğu: kWh veya litre/araç-km
 - Karbon Yoğunluğu: tCO₂e/araç-km, tCO₂e/hasılat
- **Yöntem:** Faaliyet verilerinden (km, kWh, L) hareketle IPCC emisyon faktörleri uygulanmaktadır.
- **Gözden Geçirme Periyodu:** Her yıl

3. YENİLENEBİLİR ENERJİ HEDEFLERİ (TSRS 1 51(B-F) & TSRS 2 33-37)

Biz, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda en kritik dönüm noktalarından birinin **yenilenebilir enerjiye geçiş** olduğuna inanıyoruz. Faaliyetlerimizin karbon ayak izini azaltmak, enerji verimliliğimizi artırmak ve uzun vadeli iklim taahhütlerimizi gerçekleştirmek için yenilenebilir enerji kullanımını stratejik önceliklerimiz arasına yerleştirdik.

Bugün geldiğimiz noktada elektrik tüketimimiz hâlâ ağırlıklı olarak şebekeden sağlanmaktadır. Ancak biliyoruz ki, bu yapının uzun vadede sürdürülebilir olmadığını ve düşük karbonlu bir gelecek için değişimin kaçınılmaz olduğunu. Bu nedenle **TSRS 1'in 51(b-f) hükümleri ve TSRS 2'nin 33-37. paragrafları** doğrultusunda hem kısa vadeli hem de uzun vadeli yenilenebilir enerji hedeflerimizi netleştirmiş bulunuyoruz.

3.1 Kısa Vadeli Hedefler (2025'e kadar)

- Elektrik tüketimimizin **en az %30'unu yenilenebilir enerji kaynaklarından** sağlamak.
- Mevcut tesislerimizde **enerji verimliliği uygulamalarını** yaygınlaştırarak tüketimi azaltmak ve yenilenebilir enerjiye geçişin etkisini artırmak.
- Çatı üstü güneş enerjisi sistemleri için fizibilite çalışmalarını tamamlamak.

3.2 Orta Vadeli Hedefler (2030'a kadar)

- Elektrik tüketimimizin **%70'inin yenilenebilir kaynaklardan** sağlanmasını güvence altına almak.
- Tesislerimizde kendi elektriğimizi üretecek **güneş enerji santrali (GES)** yatırımlarına başlamak.
- Filomuzdaki elektrikli araçların şarj altyapısını tamamen yenilenebilir kaynaklardan besleyecek çözümler geliştirmek.

3.3 Uzun Vadeli Hedefler (2040 ve sonrası)

- Tüm elektrik tüketimimizi **%100 yenilenebilir enerji kaynaklarından** karşılamak.
- Karbon nötr hedefine ulaşmak için yalnızca enerji verimliliğini artırmakla yetinmeyip, enerji portföyümüzde **tamamen yeşil enerjiye geçiş** sağlamak.
- Enerji ihtiyacımızı karşılamak için kullandığımız çözümleri paydaşlarımızla da paylaşarak değer zincirimizin tamamında yenilenebilir enerji dönüşümünü teşvik etmek.

3.4 Yol Haritamız

Biz, bu hedeflere ulaşırken sadece rakamlara odaklanmıyoruz. Her yatırımın arkasında, çocuklarımıza bırakacağımız daha yaşanabilir bir gelecek için verdiğimiz söz var. Kısa vadede **enerji verimliliği ve kısmi**

yenilenebilir kaynak kullanımı, orta vadede **yüksek yenilenebilir oranları ve altyapı yatırımları**, uzun vadede ise **tamamen yenilenebilir enerjiye dayalı bir enerji portföyü** vizyonumuzun temel taşlarını oluşturuyor.

4. DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ HEDEFLERİ (TSRS 1 51 & TSRS 2 33–35)

Biz, sürdürülebilir iş modelimizin temel taşlarından birinin **döngüsel ekonomi yaklaşımı** olduğuna inanıyoruz. Kaynaklarımızı verimli kullanmak, atık oluşumunu en aza indirmek ve geri dönüşümü artırmak için sistematik hedefler belirliyoruz. Bu hedeflerimiz, yalnızca yasal uyumluluğu sağlamayı değil, aynı zamanda paydaşlarımıza ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakmayı amaçlıyor.

4.1 Kısa Vadeli Hedefler (2025'e kadar)

- Tesislerimizde oluşan atıkların düzenli ölçülmesini ve sınıflandırılmasını sağlayarak **%100 izlenebilirlik** elde etmek.
- Ambalaj atıklarında geri dönüşüm oranını **%40 seviyesine çıkarmak**.
- Tehlikeli atıkların yönetiminde ulusal mevzuata tam uyumun yanı sıra **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** ile bütünlük denetim sağlamak.

4.2 Orta Vadeli Hedefler (2030'a kadar)

- Toplam atıkların en az **%60'ının geri dönüştürülmesini** sağlamak.
- Atık sahasına gönderilen miktarı 2022 baz yılına göre **%50 azaltmak**.
- Araç bakımı ve operasyonlarımızda kullanılan yağ, filtre ve lastik gibi malzemelerin geri kazanımını artırarak **kapalı döngü süreçler** geliştirmek.
- Tedarikçilerimizle birlikte çalışarak **döngüsel ekonomi ilkelerini** tüm değer zincirimize yaymak.

4.3 Uzun Vadeli Hedefler (2040 ve sonrası)

- “**Sıfır atık sahası**” hedefini gerçekleştirerek tüm atıklarımızı geri dönüşüm, yeniden kullanım veya enerji geri kazanımı süreçleriyle değerlendirmek.
- İş modelimizi tamamen **döngüsel ekonomi prensipleri** üzerine inşa ederek kaynak kullanımında **net sıfır kayıp** sağlamak.
- Sektörümüzde atık yönetimi ve döngüsel ekonomi alanında öncü uygulamalar geliştirerek **örnek şirket** haline gelmek.

4.4 Yol Haritamız

Biz, atıkları yalnızca bertaraf edilmesi gereken yükler olarak görmüyoruz. Onları, **yeniden kullanım ve değer yaratma potansiyeli** taşıyan kaynaklar olarak değerlendiriyoruz. Kısa vadede ölçüm ve izlenebilirlik ile başlayan süreç, orta vadede geri dönüşüm oranlarının artırılması ve döngüsel uygulamaların yaygınlaşmasıyla gelişecek; uzun vadede ise “sıfır atık” vizyonumuzla taçlanacaktır.

5. ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ HEDEFLERİ (TSRS 1 45–53 & TSRS 2 27–37)

5.1 2022–2024 Performans Karşılaştırması

Gösterge	2022	2023	2024
Müşteri Memnuniyeti Oranı (%)	88	90	92
Paydaş Katılımı (%)	72	76	80
Tedarikçi Denetimleri (%)	60	65	70
Etik Eğitim Katılımı (%)	85	90	95

5.2 Eğilim ve Değerlendirme

- Müşteri Memnuniyeti:** 2022’de %88 iken, 2024’te %92’ye yükseldi. Bu artış, hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmeye yönelik yatırımlarımızın ve dijital müşteri iletişim kanallarımızın etkin kullanımının bir sonucudur.
- Paydaş Katılımı:** 2022–2024 arasında %72’den %80’e yükselerek 8 puan artmıştır. Bu gelişme, karar süreçlerimize paydaş görüşlerini daha güçlü şekilde entegre ettiğimizi göstermektedir.
- Tedarikçi Denetimleri:** 2022’de %60 olan oran, 2024’te %70’e ulaşmıştır. Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerini artırma hedefimiz doğrultusunda bu oranı daha da yükseltmeyi amaçlıyoruz.
- Etik Eğitimleri:** 2022’de çalışanlarımızın %85’i etik eğitimlerini tamamlamışken, 2024 itibarıyla bu oran %95’e ulaşmıştır. Önümüzdeki dönemde hedefimiz %100 kapsama ulaşmaktır.

5.3 Gelecek Hedeflerimiz

- Müşteri Memnuniyeti:** 2025’te %95, 2030’da %98 seviyesine ulaşmak.
- Paydaş Katılımı:** 2030’a kadar %90 seviyesine çıkarmak.
- Tedarikçi Denetimleri:** 2025’te %85, 2030’da %100 düzeyine ulaşmak.
- Etik Eğitimleri:** 2025’e kadar %100 katılımı sağlamak.

8. SOSYAL VE İNSAN SERMAYESİ

Biz, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezine **insanı ve toplumsal etkiyi** koyuyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve içinde bulunduğumuz toplum, değer zincirimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu nedenle, **sosyal sermayemizi güçlendirmek** ve **insan sermayemizi geliştirmek** stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

8.1. ÇALIŞAN PROFİLİ VE ÇEŞİTLİLİK

Biz, insan kaynağımızı en değerli sermayemiz olarak görüyor ve çalışan profilimizi şeffaf biçimde paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve eşit fırsatı kurumsal kültürümüzün merkezine yerleştirmiş bulunuyoruz. İnsan kaynağımızın güçlü ve sürdürülebilir olması, yalnızca bugünkü başarılarımızı değil, geleceğe yönelik vizyonumuzu da şekillendirmektedir.

Çalışanlarımızın farklı yaş gruplarından, eğitim seviyelerinden ve deneyim alanlarından gelmesi, bize çok yönlü bir bakış açısı kazandırmakta ve karar alma süreçlerimizde çeşitliliğin değerini ortaya koymaktadır. Kadın ve erkek çalışanlarımızın katkıları eşit derecede önemlidir; biz, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı yaratarak herkesin potansiyelini en üst düzeye çıkarmasına olanak sağlıyoruz.

1.1. GENEL DAĞILIM

Biz, insan kaynağımızı şirketimizin en önemli değeri olarak görüyor ve çalışanlarımızın çeşitliliğini bir güç kaynağı kabul ediyoruz. 2024 yılı itibarıyla toplam **49 kişiden oluşan ekibimiz**, farklı yaş grupları, cinsiyetler ve eğitim seviyeleriyle dengeli ve çok yönlü bir yapı sergilemektedir.

Çalışanlarımız arasında **kadın ve erkeklerin ortak katkısı**, kurum kültürümüzün temel taşlarından biridir. Kadın istihdam oranımız ülke ortalamasının üzerinde olup, özellikle yönetim kademelerinde kadınların daha fazla temsil edilmesi için sürekli adımlar atmaktayız.

Yaş dağılımına baktığımızda, genç çalışanlarımızın dinamizmi ile deneyimli kadrolarımızın bilgi birikimi arasında sağlıklı bir denge olduğunu görüyoruz. Bu durum, hem yenilikçi fikirlerin ortaya çıkmasını hem de stratejik kararların güçlü bir tecrübe temelinde alınmasını sağlamaktadır.

Eğitim düzeylerimizdeki çeşitlilik ise bize farklı bakış açıları ve uzmanlık alanları sunmaktadır. Lisans mezunu çalışanlarımızın yanı sıra lise ve ilkökul düzeyinde eğitim almış ekip arkadaşlarımız, iş süreçlerimize hem akademik bilgi hem de pratik deneyim katkısı yapmaktadır.

Genel dağılım verileri bize, çalışanlarımızın farklılıklarının bir arada yarattığı sinerjinin kurumsal sürdürülebilirliğimizin en önemli unsurlarından biri olduğunu göstermektedir.

1.2. YÖNETİMDE KADIN TEMSİLİ

Biz, çeşitliliği yalnızca bir sayı değil, kurum kültürümüzün ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızın vazgeçilmez bir unsuru olarak görüyoruz. Yönetim kadrolarında kadınların varlığı, karar alma süreçlerimizde farklı bakış açıları, yenilikçi yaklaşımlar ve kapsayıcı bir liderlik anlayışı katmaktadır.

2024 yılı itibarıyla toplam **4 yönetim pozisyonunun 1'i kadın çalışanlarımız tarafından temsil edilmekte** ve bu oran **%25'e** karşılık gelmektedir. Bu oran, Türkiye ortalamasının (%20,6) üzerinde olup, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen stratejik hedeflerimizin bir yansımasıdır.

Kadın yöneticilerimizin katkıları yalnızca istatistiksel bir oranla sınırlı değildir; aynı zamanda çalışanlarımız için bir rol model teşkil etmekte ve kurumsal karar süreçlerimizde denge unsuru oluşturmaktadır. Biz, kapsayıcı liderliğin kurum kültürünü güçlendirdiğine ve uzun vadeli başarıya doğrudan katkı sağladığına inanıyoruz.

Önümüzdeki dönemde hedefimiz, yönetim kademelerinde kadın temsil oranını kademeli olarak artırmaktır. Bu doğrultuda:

- **2025 yılına kadar %30,**
- **2030 yılına kadar %40** kadın temsili hedefi koymuş bulunuyoruz.

Bu hedeflere ulaşmak için işe alım süreçlerimizde eşit fırsat politikamızı daha da güçlendirmekte, kadın çalışanlarımızın liderlik becerilerini geliştirecek eğitim ve mentorluk programlarını desteklemekteyiz.

1.3. BEYAZ YAKA – MAVİ YAKA CİNSİYET DAĞILIMI

Çalışanlarımızın görev tanımlarına göre yaptığımız sınıflandırma, şirketimizdeki **beyaz yaka, mavi yaka ve diğer pozisyonlarda** cinsiyet dağılımını net bir şekilde ortaya koymaktadır. 2024 yılı itibarıyla toplam 49 çalışanımızın 14'ü beyaz yaka, 12'si mavi yaka, 23'ü ise “diğer” kategorisinde yer almaktadır.

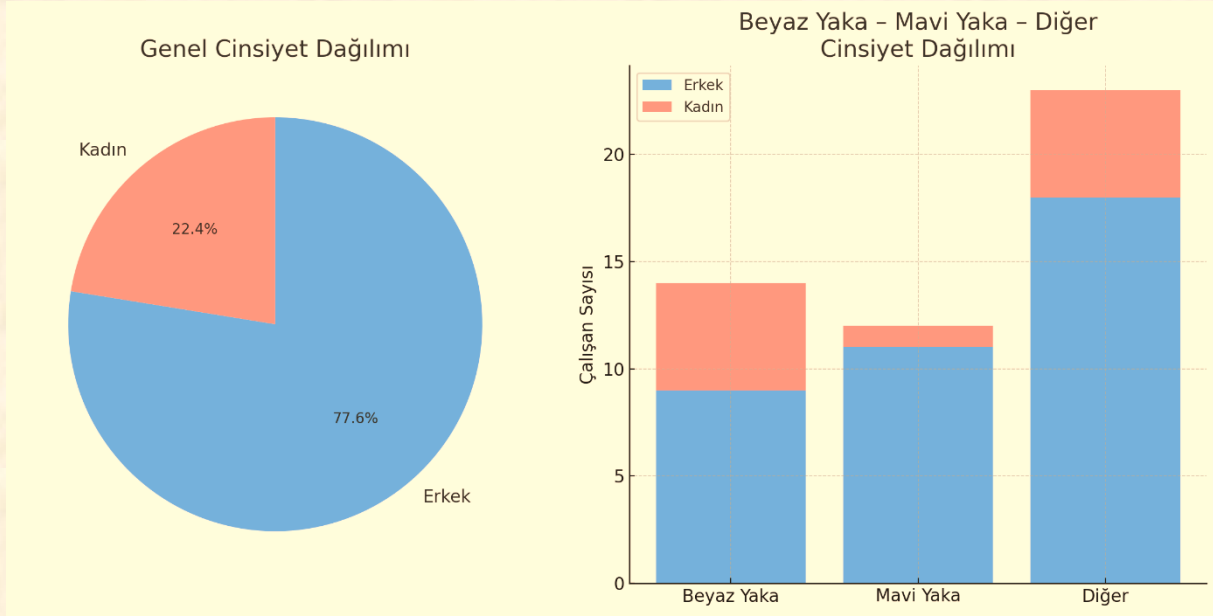
Yaka Türü	Erkek	Kadın	Toplam	Kadın Oranı (%)
Beyaz Yaka	9	5	14	36,0%
Mavi Yaka	11	1	12	8,0%
Diğer*	18	5	23	22,0%
Genel Toplam	38	11	49	22,4%

*“Diğer” kategorisi, görev tanımında beyaz/mavi yaka sınıflamasına net olarak girmeyen pozisyonları kapsamaktadır.

Beyaz yaka pozisyonlarda **kadınların oranı %36** ile genel ortalamasının (%22,4) üzerinde seyretmektedir. Bu durum, kadın çalışanlarımızın özellikle idari, muhasebe, finans, insan kaynakları ve uzmanlık gerektiren görevlerde daha güçlü bir temsil kazandığını göstermektedir. Beyaz yaka görevlerde kadınların görünürlüğünün artması, şirketimizde **eşit fırsat politikalarının** giderek daha etkin bir şekilde uygulandığının somut bir göstergesidir.

Mavi yaka pozisyonlarda ise kadın oranı oldukça düşüktür (**%8**). Bu görevler ağırlıklı olarak şoförlük, teknik bakım, depo ve operasyonel işlerden oluşmaktadır. Bu alanlarda erkek çalışanların yoğunluğu sektörel normlarla paralellik gösterirken, biz bu alanda da kadın istihdamını teşvik etmeyi, sektördeki kalıpları kırmayı ve kapsayıcı bir çalışma kültürü geliştirmeyi hedefliyoruz.

“Diğer” kategorisinde yer alan 23 çalışanın 5'i kadındır (**%22**). Bu pozisyonlar genellikle doğrudan beyaz yaka-mavi yaka ayrımına girmeyen, destekleyici ve esnek görevleri kapsamaktadır. Burada da kadınların genel ortalama ile benzer bir düzeyde temsil edildiği görülmektedir.



Genel toplamda **11 kadın (%22,4) ve 38 erkek (%77,6)** çalışmamız bulunmaktadır. Kadın istihdam oranımız, Türkiye ortalamasının biraz üzerinde olsa da, özellikle mavi yaka alanlarda iyileştirme potansiyeli barındırmaktadır. Biz, bu tabloyu yalnızca mevcut durumu göstermekle kalmayıp, aynı zamanda **geleceğe yönelik hedeflerimizi şekillendiren bir yol haritası** olarak görüyoruz.

Önümüzdeki dönemde:

- Beyaz yaka görevlerde kadın oranını daha da yükseltmek,
- Mavi yaka görevlerde kadın istihdamını teşvik etmek,
- Tüm yaka türlerinde **kadın ve erkek çalışanlarımız için eşit kariyer olanakları** sağlamak,

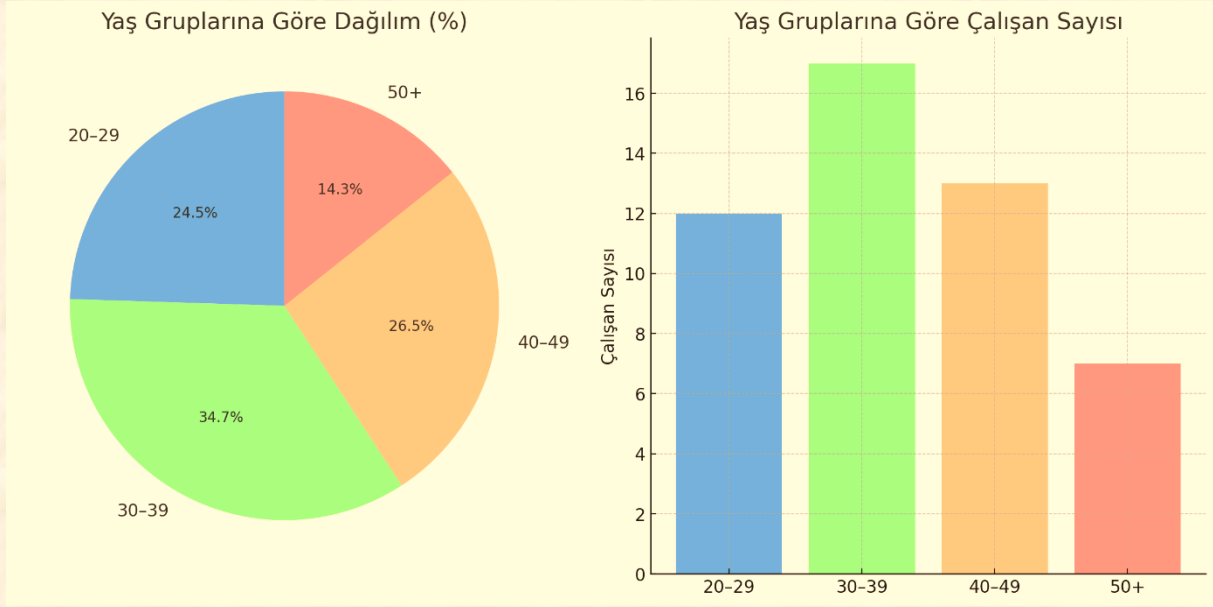
stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

8.2. ÇALIŞANLARIN YAŞ DAĞILIMI

Biz, çalışanlarımızın yaş çeşitliliğini kurumumuz için önemli bir zenginlik olarak görüyoruz. Farklı yaş gruplarından gelen ekip arkadaşlarımız, deneyim ile dinamizmi buluşturarak güçlü bir kurumsal kültürün oluşmasına katkı sağlıyor. Genç çalışanlarımızın yenilikçi bakış açıları, deneyimli kadrolarımızın bilgi birikimiyle birleşerek iş süreçlerimizde dengeli bir sinerji yaratıyor.

2024 yılı verilerine göre çalışanlarımızın yaklaşık üçte birini 30–39 yaş aralığındaki ekip arkadaşlarımız oluşturuyor. Bu grup, hem operasyonel süreçlerde hem de stratejik karar mekanizmalarında önemli bir rol üstleniyor. Onları, 20–29 yaş aralığındaki genç çalışanlarımız izliyor. Genç kuşağın dinamizmi ve teknolojiye hızlı adaptasyon becerisi, kurumumuzun geleceğe daha yenilikçi bir vizyonla hazırlanmasına imkân tanıyor.

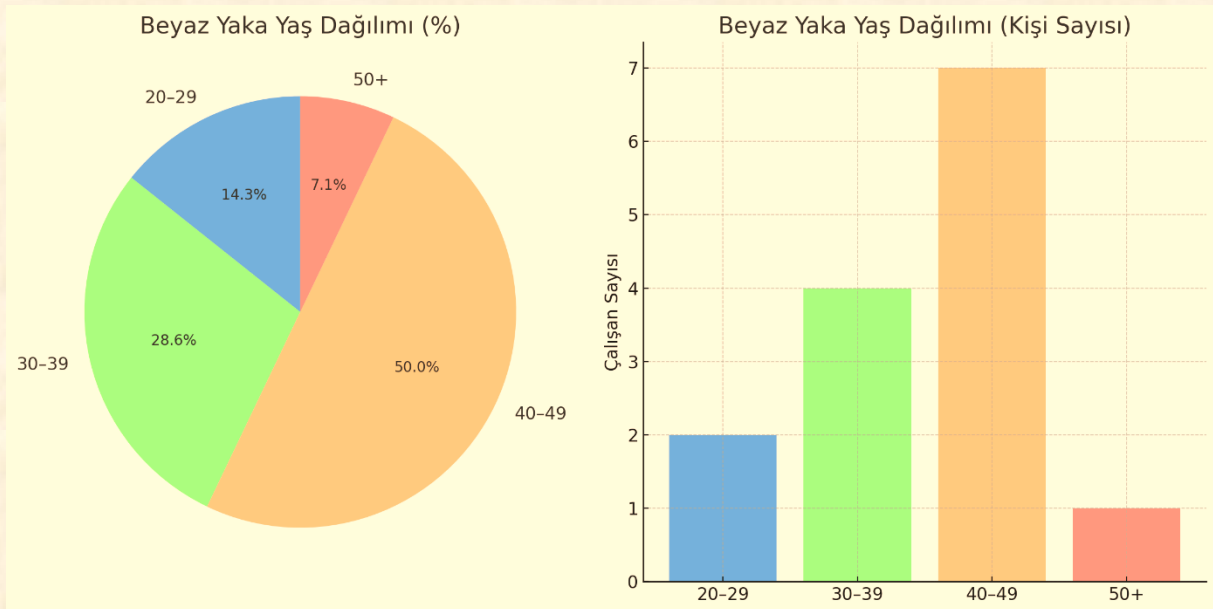
40–49 yaş grubu çalışanlarımız, birikimleriyle işleyişin istikrarını ve güvenilirliğini sağlarken, 50 yaş ve üzeri çalışanlarımız ise uzun yıllara dayanan deneyimleriyle kurumsal hafızamızı taşıyor ve genç nesillere yol gösteriyor. Bu tablo bize, farklı yaş gruplarının birbirini tamamladığını ve şirketimizin güçlü bir kuşaklar arası denge üzerine inşa edildiğini gösteriyor.



Biz, yaş dağılımını yalnızca bir demografik veri olarak görmüyoruz. Çalışanlarımızın her bir yaş grubunun kendine özgü katkısını iş modelimizin sürdürülebilirliği için temel bir unsur olarak değerlendiriyoruz. Gençlerin dinamizmi ile deneyimli çalışanlarımızın rehberliğini bir arada tutarak, kurum kültürümüzü sürekli geliştirmeyi ve gelecek hedeflerimize daha sağlam adımlarla ilerlemeyi amaçlıyoruz.

2.1. BEYAZ YAKA YAŞ DAĞILIMI

Beyaz yaka çalışanlarımızın yaş profili, kurumumuzda deneyim ve dinamizmin bir arada var olduğunu göstermektedir.

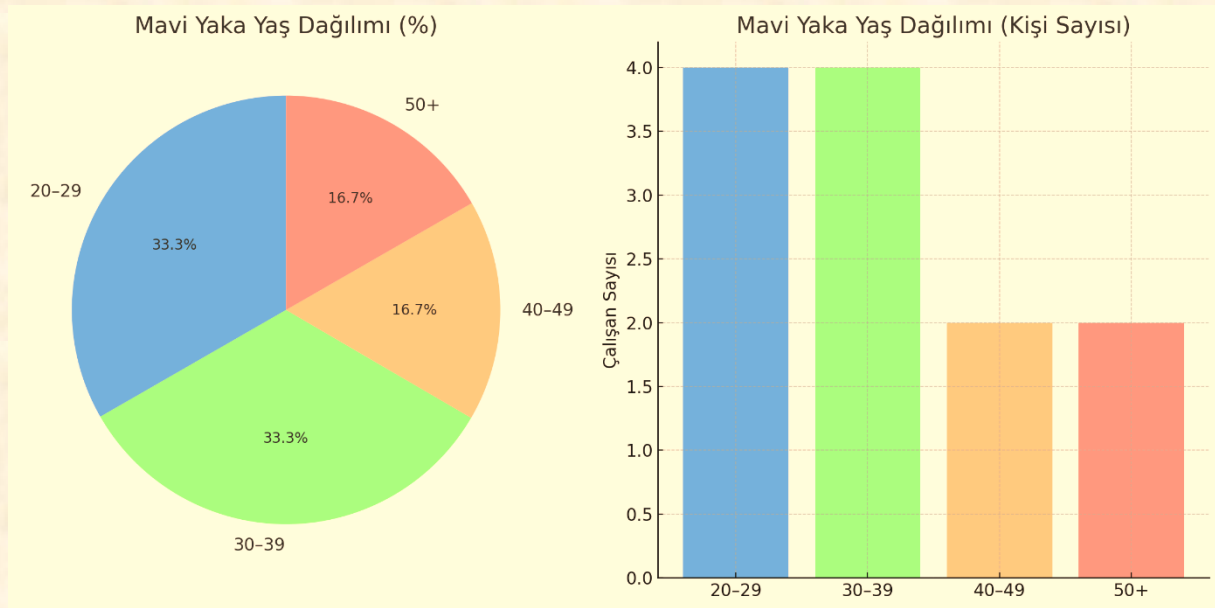


Bu dağılım, beyaz yaka çalışanlarımızın yarısının 40-49 yaş grubunda yer aldığını ve bu grubun yönetsel deneyimi ile kurumsal hafızanın güçlenmesine katkı sağladığını göstermektedir. 30-39 yaş grubu çalışanlarımız ise hem dinamizmi hem de olgun iş deneyimini bir araya getirerek kritik pozisyonlarda etkin rol üstlenmektedir. Genç beyaz yaka çalışanlarımız olan 20-29 yaş grubu, geleceğe dönük insan

kaynağımızın yenilikçi yüzünü temsil ederken, 50 yaş üzeri çalışanlarımız bilgi ve deneyim aktarımı açısından önemli bir rehberlik görevi üstlenmektedir.

2.2. MAVİ YAKA YAŞ DAĞILIMI

Mavi yaka çalışanlarımız, şirketimizin operasyonel faaliyetlerinin bel kemiğini oluşturmaktadır. Yaş dağılımına bakıldığında, çalışanlarımızın üçte ikisinin 20 ile 39 yaş aralığında yer aldığı görülmektedir. Bu tablo, genç ve orta yaş grubunun dinamizmi ile sahadaki iş gücüne önemli bir enerji kattığını göstermektedir. Özellikle 20–29 yaş aralığındaki çalışanlarımızın yenilikçi ve esnek yaklaşımları, günlük operasyonlarda hız ve verimlilik sağlarken; 30–39 yaş grubundaki çalışanlarımız daha fazla deneyim kazanmış olmaları sayesinde operasyonların istikrarını güçlendirmektedir.



Öte yandan, 40 yaş üzerindeki çalışanlarımız, sahadaki tecrübeleri ve iş süreçlerine hâkimiyetleriyle kritik bir denge unsuru olarak öne çıkmaktadır. Bu grup, daha genç çalışanlarımız için rol model oluşturmakta ve bilgi aktarımıyla kuşaklar arası öğrenmeyi desteklemektedir. 50 yaş ve üzeri çalışanlarımız ise yıllara dayanan saha tecrübeleriyle kurumumuzun operasyonel hafızasını taşımakta ve risk yönetimi ile iş güvenliği süreçlerinde değerli katkılar sunmaktadır.

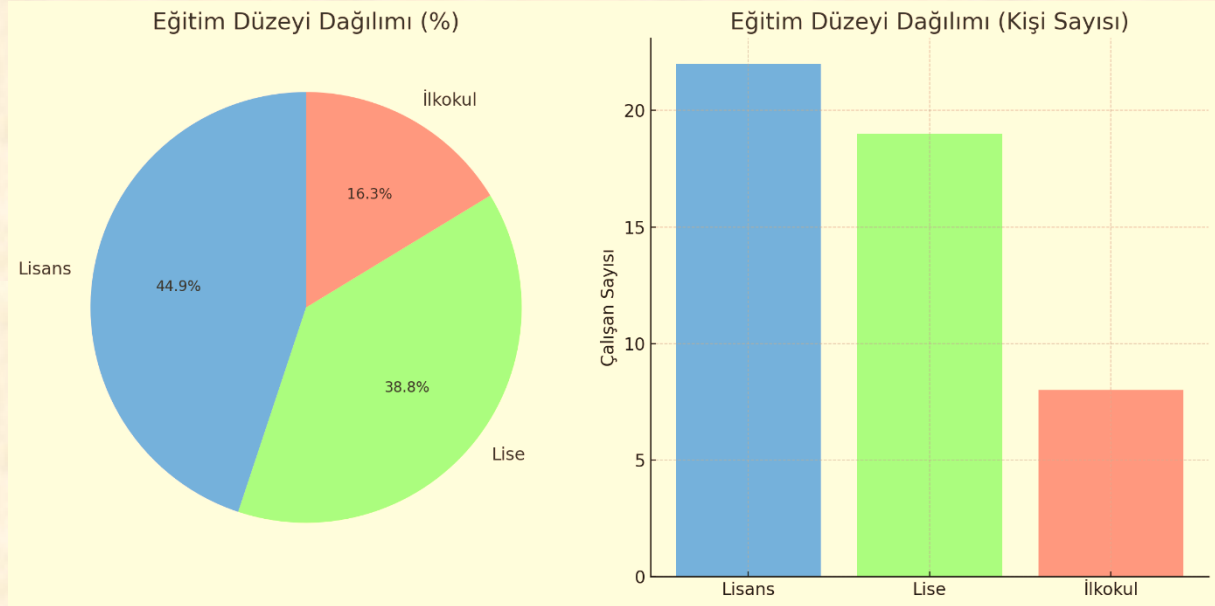
Genel olarak bakıldığında, mavi yaka yaş dağılımımız, enerjik genç iş gücü ile tecrübeli çalışanların bir arada oluşturduğu dengeli bir yapıya sahiptir. Biz, bu çeşitliliği sürdürülebilir büyümemizin önemli bir dayanağı olarak görüyoruz; farklı yaş gruplarındaki çalışanlarımızın güçlü yanlarını bir araya getirerek iş süreçlerimizde sinerji yaratıyoruz.

8.3. ÇALIŞANLARIN EĞİTİM DÜZEYİ DAĞILIMI

Biz, çalışanlarımızın eğitim seviyesini yalnızca bir nitelik göstergesi olarak değil, aynı zamanda kurumsal gelişimimizin ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzun temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Eğitim düzeyi çeşitliliği, farklı perspektiflerin bir araya gelmesini sağlayarak kurum içindeki öğrenme kültürünü zenginleştirmektedir.

2024 yılı itibarıyla çalışanlarımızın yaklaşık yarısı lisans mezunudur. Bu grup, akademik bilgi birikimi ve uzmanlık becerileriyle şirketimizin stratejik karar alma ve yönetim süreçlerine güçlü katkılar sunmaktadır.

Lise mezunu çalışanlarımız, saha deneyimleri ve pratik uygulama becerileriyle günlük operasyonlarımızın verimli şekilde yürütülmesini sağlamaktadır. İlkokul mezunu çalışanlarımız ise daha çok operasyonel görevlerde görev almakta ve uzun yıllara dayanan deneyimleriyle kurumun istikrarına katkıda bulunmaktadır.



Bu dağılım bize, çalışanlarımızın farklı eğitim düzeylerinde sahip oldukları bilgi, beceri ve tecrübelerin birbirini tamamlayıcı bir rol oynadığını göstermektedir. Biz, her eğitim seviyesinden çalışanımızın değerli olduğuna inanıyor, tüm ekip arkadaşlarımızın potansiyelini geliştirmeleri için fırsatlar sunuyoruz.

Kurumsal eğitim politikamız kapsamında, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli eğitimler ve sertifikasyon programları gerçekleştiriyoruz. Hedefimiz, tüm çalışanlarımızın gelişim yolculuğunu sürekli desteklemek ve öğrenmeyi şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası hâline getirmektir.

8.4. ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Biz, çalışan memnuniyetini yalnızca bir performans göstergesi değil, kurum kültürümüzün ve sürdürülebilir başarımızın en güçlü yansımalarından biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın iş ortamından duyduğu memnuniyet, verimlilikten yenilikçiliğe, müşteri memnuniyetinden kurumsal itibara kadar geniş bir etki alanına sahiptir.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz anketler sonucunda **çalışan memnuniyet oranımız %85** olarak ölçülmüştür. Bu oran, çalışanlarımızın büyük çoğunluğunun iş koşullarından, yönetim süreçlerinden ve kurumsal kültürümüzden duyduğu memnuniyeti göstermektedir. Aynı zamanda, bu seviyenin sürdürülebilirliğini sağlamak için güçlü yönlerimizi korumamız, gelişime açık alanlarda ise iyileştirmeler yapmamız gerektiğini de ortaya koymaktadır.

Çalışan memnuniyetimizin yüksek seviyede gerçekleşmesinde birkaç unsur öne çıkmaktadır. Öncelikle, şeffaf iletişim kültürümüz çalışanlarımızın kendilerini ifade edebilmelerine ve görüşlerinin dikkate alındığını hissetmelerine imkân tanımaktadır. İkinci olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki hassasiyetimiz, çalışanlarımızın güven içinde üretken olmasına olanak sağlamaktadır. Üçüncü olarak ise kariyer gelişimi ve eğitim olanaklarımız, çalışanlarımızın kendi potansiyellerini ortaya koymalarına katkıda bulunmaktadır.

Bununla birlikte, %85 oranı bize güçlü bir başlangıç noktası sunarken hedefimiz bu oranı önümüzdeki yıllarda daha da yukarı taşımaktır. Bu amaçla, 2025 yılı için çalışan memnuniyet oranımızı **%90'ın üzerine çıkarmayı**, 2030 yılında ise **%95 seviyesinde kalıcı hâle getirmeyi** hedefliyoruz.

Biz, çalışanlarımızın memnuniyetini yalnızca kurum içi bir gösterge olarak değil, aynı zamanda müşteri memnuniyetimiz ve paydaş ilişkilerimiz üzerinde doğrudan etkisi olan stratejik bir unsur olarak değerlendirmekteyiz. Çünkü biliyoruz ki, mutlu çalışan güçlü bir kurumun ve sürdürülebilir başarının temelini oluşturur.

8.5. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

Biz, iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) yalnızca yasal bir yükümlülük değil, çalışanlarımızın mutluluğu, üretkenliği ve sürdürülebilir başarımız için temel bir öncelik olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın güvenli bir ortamda çalışmalarını, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

2024 yılı boyunca tüm çalışanlarımız için düzenli olarak **iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri** gerçekleştirilmiş, kişisel koruyucu donanımların etkin kullanımı sağlanmış ve iş süreçlerinde olası risklerin önlenmesine yönelik denetimler artırılmıştır. Çalışanlarımızın tamamı en az bir kez **İSG bilgilendirme oturumlarına** katılmıştır. Ayrıca saha denetimleri düzenli olarak yapılmış, kritik noktalarda alınan önlemler ve iyileştirmeler hızlıca hayata geçirilmiştir.

İSG performansımızı yakından izlemek amacıyla düzenli risk değerlendirmeleri yapılmakta, olası tehlikeler proaktif yaklaşımla belirlenmekte ve önleyici tedbirler devreye alınmaktadır. Bu sayede, 2024 yılında **ciddi iş kazası yaşanmamış**, küçük çaplı iş kazaları ise hızlıca raporlanarak kök neden analizleri yapılmış ve tekrarının önlenmesi için gerekli aksiyonlar alınmıştır.

Biz, iş güvenliği kültürünün sürdürülebilir bir iş ortamı için vazgeçilmez olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle:

- **Sıfır iş kazası hedefi** ile çalışıyor, bu vizyonu tüm organizasyona yayıyoruz.
- Acil durum tatbikatlarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.
- Çalışanlarımızı sadece mevzuat gereklilikleriyle sınırlı olmayan, uluslararası iyi uygulamalara dayalı İSG standartları ile buluşturuyoruz.

İleriye dönük hedefimiz, iş sağlığı ve güvenliğinde **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** sertifikasyonunu güçlendirerek uygulamalarımızı sürekli geliştirmek ve bu alanda sektörde öncü bir örnek olmaktır.

8.6. TOPLUMSAL KATKI – NİTELİKLİ EĞİTİM (SKA 4)

Ekol Filo, sürdürülebilirlik anlayışını yalnızca çevresel performans ve ekonomik büyüme ekseninde değil, aynı zamanda toplumsal kalkınmaya yönelik sorumluluk bilinciyle de ele almaktadır. Bu bakış açısı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde şekillendirilmekte ve özellikle SKA 4 – Nitelikli Eğitim hedefi doğrultusunda somut katkılar ortaya konulmaktadır. Şirket, eğitimin bireylerin ve toplumların gelişimindeki belirleyici rolünün farkında olarak, eğitim alanında kalıcı yatırımlar yapmayı uzun vadeli sosyal etki yaratmanın en güçlü yolu olarak görmektedir.

Eğitim Altyapısına Katkı: Okul İnşası

2015 yılında şirketimizin kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Av. İlhan İmik, Malatya'nın Battalgazi ilçesinde 8 derslikten oluşan Atatürk İlköğretim Okulu'nu inşa ettirmiştir. Bu girişim, bölgede o güne kadar eğitim altyapısında eksikliklerin bulunduğu bir noktada hayata geçirilmiş; yüzlerce çocuğun güvenli, modern ve kapsayıcı bir okul ortamında eğitim almasına imkân tanımıştır.

Okulun inşası, yalnızca bir fiziki yatırım değil, aynı zamanda Ekol Filo'nun kurumsal değerlerinin somut bir yansıması olmuştur. Türkiye'de hayırseverlik geleneğinde sıklıkla görülen, kurucu veya bağışçıların isimlerini okullara verme uygulamasına karşılık, İlhan İmik bu okula Atatürk'ün adını vermeyi tercih ederek örnek bir tutum sergilemiştir. "Atatürk'ün isminin olduğu yerde bizim ismimiz okunmaz" ifadesi, şirketimizin toplumsal faydayı kişisel övgüden üstün tutan yaklaşımının bir göstergesidir.

Süreklilik İlkesi: Düzenli Sosyal Destekler

Ekol Filo, okul inşasıyla sınırlı kalmayıp, sosyal destekleri süreklilik ilkesiyle sürdürmektedir. Her yıl düzenli olarak ihtiyaç sahibi öğrencilere yönelik yardımlar gerçekleştirilmekte; mont, ayakkabı, çanta, kırtasiye malzemeleri ve temel eğitim gereçleri sağlanmaktadır. Özellikle kış aylarında yapılan yardımlar, ailelerin yükünü hafifletirken öğrencilerin eğitim sürecine kesintisiz devam edebilmelerini mümkün kılmaktadır.

Bu faaliyetler, yalnızca bir sosyal destek değil, aynı zamanda çocukların eğitim hayatına katılım oranlarını artıran ve fırsat eşitliğini güçlendiren bir mekanizma işlevi görmektedir. Öğrencilerin gözlerindeki mutluluk, Ekol Filo'nun toplumsal sorumluluk yaklaşımının en anlamlı çıktısıdır.

Kurumsal Strateji ile Bağlantı

Toplumsal katkı çalışmaları, Ekol Filo'nun **sürdürülebilirlik stratejisi** ile doğrudan ilişkilendirilmiştir. Şirketin vizyonu, iş dünyasındaki başarıyı toplumsal fayda ile birlikte ele almak üzerine kuruludur. Eğitim yatırımı, uzun vadeli sosyal değer yaratmanın ve geleceğin insan kaynağına katkı sunmanın en önemli yollarından biri olarak değerlendirilmektedir. Böylece şirket, yalnızca ekonomik aktör değil, aynı zamanda **toplumun gelişiminde sorumluluk üstlenen bir paydaş** rolünü üstlenmektedir.

SKA ile İlişkilendirme

Bu faaliyetler, Birleşmiş Milletler SKA 4 hedefi ile doğrudan ilişkilidir:

- **SKA 4: Nitelikli Eğitim** – Herkes için kapsayıcı ve adil nitelikli eğitim sağlanması.

Somut katkılar:

- Malatya Battalgazi'de 1 adet 8 derslik ilköğretim okulu inşa edilmesi (2015).
- Her yıl yaklaşık 100 öğrenciye düzenli eğitim ve kıyafet desteği sağlanması.
- Okulun süreklilik arz eden bakım ve sosyal destek programlarıyla eğitim faaliyetlerinin kesintisiz devam ettirilmesi.

Bu katkılar, yalnızca bir eğitim yatırımı değil, aynı zamanda bölgesel kalkınmayı destekleyen, fırsat eşitliğini güçlendiren ve toplumsal dayanışmayı pekiştiren bir sosyal etki yaratmaktadır.

Genel Değerlendirme

Ekol Filo, eğitim alanındaki bu yatırımlarıyla gelecek nesillerin gelişimine doğrudan katkı sunmakta ve toplumsal refahın yükselmesine aracılık etmektedir. Bu yaklaşım, şirketin sürdürülebilirlik vizyonunun yalnızca çevresel ve finansal boyutla sınırlı olmadığını, toplumsal kalkınmaya yönelik sorumlulukları da içerdikini açıkça ortaya koymaktadır. Eğitim alanındaki yatırımlar, uzun vadede bireylerin ve toplumların dönüşümüne katkı sağlayarak, şirketin sosyal sürdürülebilirlik performansını güçlendirmektedir.

GRI İNDEKSİ

GRI Kodu	Standart / Gösterge	Rapor Bölümü
102-1 / 2 / 3 / 4 / 5 / 7	Kuruluşun adı, faaliyetler, merkez ofis, faaliyet yerleri, mülkiyet yapısı, ölçek	Kurumsal Profil – Şirket Bilgileri
102-15	Ana riskler ve fırsatlar	Strateji – Riskler ve Fırsatlar
102-18 / 19 / 20 / 25	Yönetişim yapısı, yetki devri, sorumluluklar, çıkar çatışmaları	Yönetişim – Yönetim Organlarının Rolü
102-29 / 30 / 31	Risk yönetimi süreçleri, etkinliği, değerlendirme	Risk Yönetimi – Risklerin İzlenmesi
102-45 / 46 / 49 / 50 / 54	Raporlama kapsamı, içerik, önemli konular, raporlama dönemi, GRI uygunluk beyanı	Raporlama Çerçevesi ve Yaklaşım
201-2	İklim değişikliğinin finansal etkileri	Strateji – İklim Değişikliği ve Dirençlilik
205-2 / 3	Yolsuzlukla mücadele eğitimi, doğrulanmış vakalar	Yönetişim – Etik Hat ve Uyum
302-1 / 3 / 4	Enerji tüketimi, enerji yoğunluğu, enerji verimliliği	Çevresel Performans – Enerji Yönetimi
303-1	Su kullanımı	Çevresel Performans – Su Yönetimi
305-1 / 2 / 3 / 5	Kapsam 1-2-3 emisyonlar, azaltım	Çevresel Performans – Emisyonlar
306-2	Atık türleri ve bertaraf yöntemleri	Çevresel Performans – Atık Yönetimi
401-2	Yan haklar	Sosyal – Çalışan Memnuniyeti
402-1	İşçi-işveren ilişkileri	Sosyal – Çalışma İlişkileri
403-1 / 2 / 3	İSG yönetim sistemi, risk değerlendirmesi, kaza oranları	Sosyal – İş Sağlığı ve Güvenliği
404-1 / 2	Eğitim saatleri, gelişim programları	Sosyal – Eğitim ve Yetenek Geliştirme
405-1 / 2	Çeşitlilik, kadın/erkek ücret oranı	Sosyal – Çalışan Profili ve Çeşitlilik
416-1	Ürünlerin sağlık ve güvenlik etkileri	Müşteri ve Ürün Sorumluluğu
417-1	Pazarlama ve etiketleme	Müşteri ve Ürün Sorumluluğu
418-1	Müşteri gizliliği	Müşteri ve Ürün Sorumluluğu

SKA İNDEKSİ

SKA No	Amaç	Rapor Bölümü	İlişkili Uygulamalar
SKA 4	Nitelikli Eğitim	Toplumsal Katkı Toplumsal Katkı	Malatya Battalgazi’de 8 derslikli Atatürk İlköğretim Okulu yapımı; her yıl öğrencilere mont, ayakkabı, çanta desteği
SKA 5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Sosyal – Çalışan Profili ve Çeşitlilik	Yönetimde kadın oranı %42, fırsat eşitliği politikaları
SKA 7	Erişilebilir ve Temiz Enerji	Çevresel Performans – Enerji Yönetimi	Hibrit araç oranı %28, enerji verimliliği yatırımları
SKA 8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sosyal – Çalışan Memnuniyeti ve Eğitim	İstihdam artışı, eğitim programları, çalışan memnuniyet anketleri
SKA 9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Strateji – Dijitalleşme ve Operasyonel Yenilikler	Filo yönetiminde dijitalleşme, Ar-Ge yatırımları
SKA 12	Sorumlu Tüketim ve Üretim	Çevresel Performans – Atık Yönetimi	Geri dönüşüm uygulamaları, kaynak verimliliği çalışmaları
SKA 13	İklim Eylemi	Çevresel Performans – Emisyonlar & Strateji – İklim Değişikliği	Kapsam 1–2 emisyonlarda %6 azalma, iklim risk senaryoları
SKA 16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Yönetişim – Etik Hat ve Uyum	Şeffaflık, etik uyum mekanizmaları, paydaş katılımı

Raporu Hazırlayanlar

PROF.DR. TANER TATAR



PROF.DR. HÜSNİYE CANBAYTATAR



AV. ALİ SERVER TATAR



NURHAYAT C. KARACA



MEHMET CANBAY
Sürdürülebilirlik
Müdürü